



# Relatório Anual 2025



ARQUIVO  
INTERATIVO

# ≡ SUMÁRIO



 CLIQUE  
NOS ITENS  
PARA ACESSAR

## ▶ Introdução



CLIQUE NOS ITENS  
PARA ACESSAR

## Mensagem da Diretoria

Prezado(a) participante,

Temos o prazer de apresentar o **Relatório Anual de Informações de 2025** da Citiprevi.

Este documento detalha o desempenho, a gestão e as iniciativas realizadas ao longo do ano.

O ano de 2025 foi caracterizado por avanços significativos e aprimoramento contínuo em nossa administração. Dedicamos esforços para otimizar nossa eficiência e elevar a qualidade dos nossos serviços, priorizando sempre a experiência positiva dos nossos participantes.

Reafirmamos o nosso compromisso com a gestão criteriosa dos recursos da entidade e dos participantes. Nosso objetivo é alcançar resultados consistentes, sempre com a segurança e a prudência como pilares fundamentais.

Agradecemos sinceramente a confiança depositada em nosso trabalho.

Desejamos uma leitura proveitosa.

Atenciosamente,  
**Citiprevi**



## Nossos Planos



**Plano de Aposentadoria Citibank**  
PLANO BD PRINCIPAL

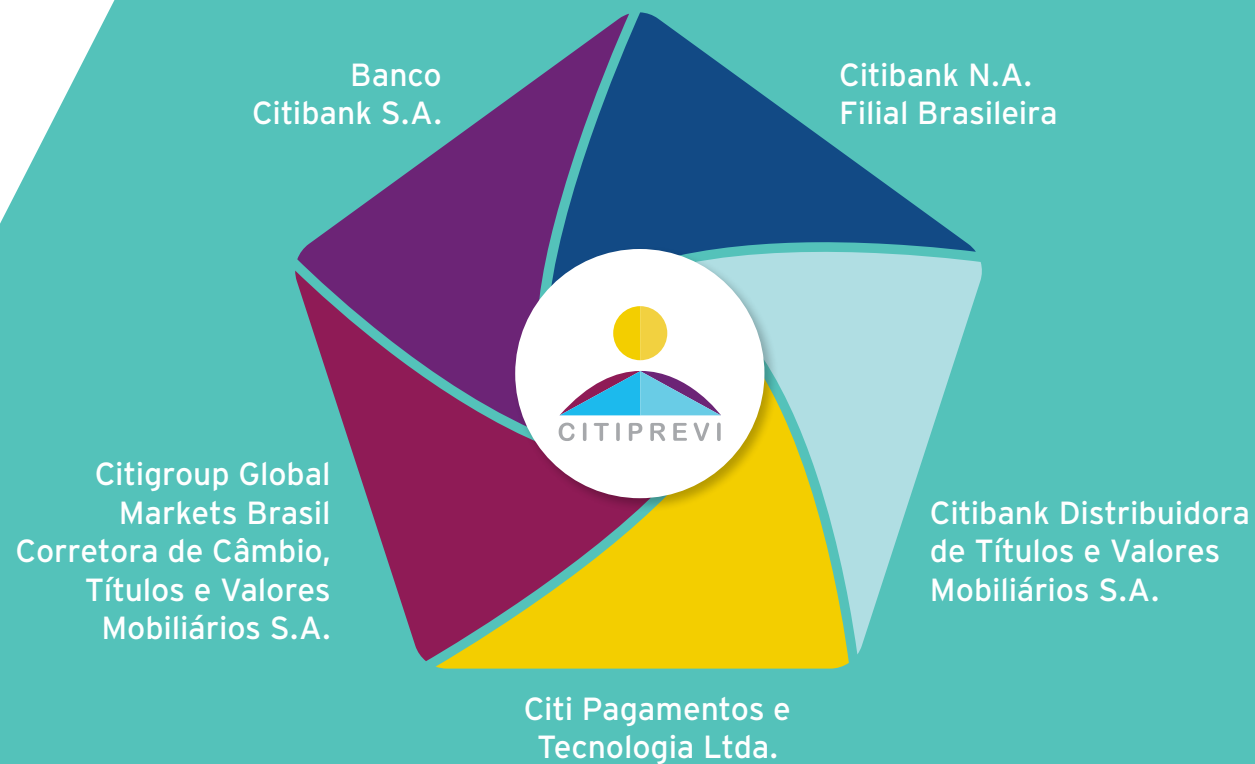
**Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank**  
PLANO SUPLEMENTAR

**Plano de Contribuição Definida Citibank**  
PLANO CD

**Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank**

## Patrocinadores

A Citiprevi é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC) fundada em 1988 e patrocinada pelas empresas:



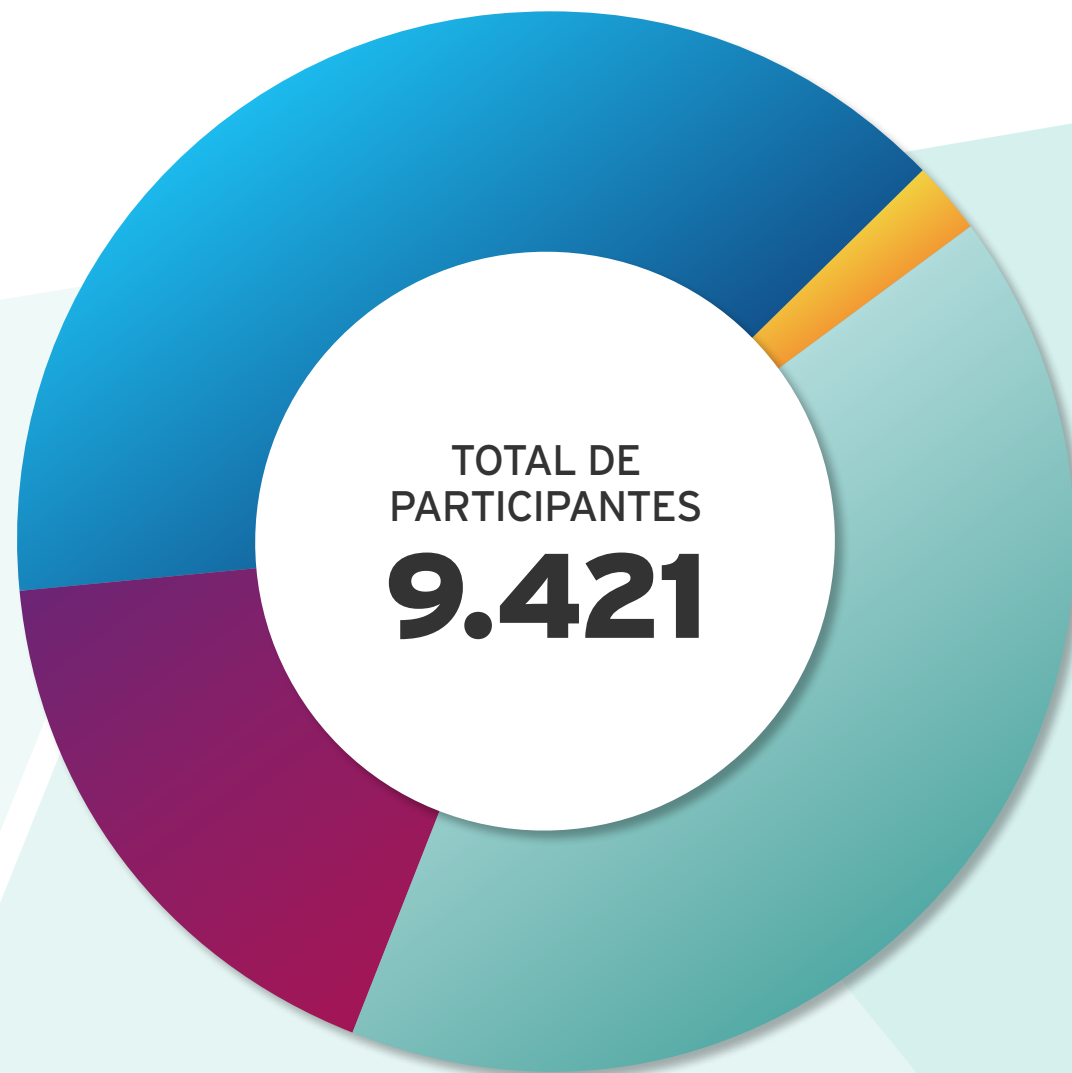
## Participantes

**BPD** (Benefício  
Proporcional Diferido)  
**Total = 3.766**

Plano BD Principal = 1.698  
Plano Suplementar = 1.878  
Plano CD = 190

**Assistidos**  
**Total = 1.678**

Plano BD Principal = 992  
Plano Suplementar = 668  
Plano CD = 18



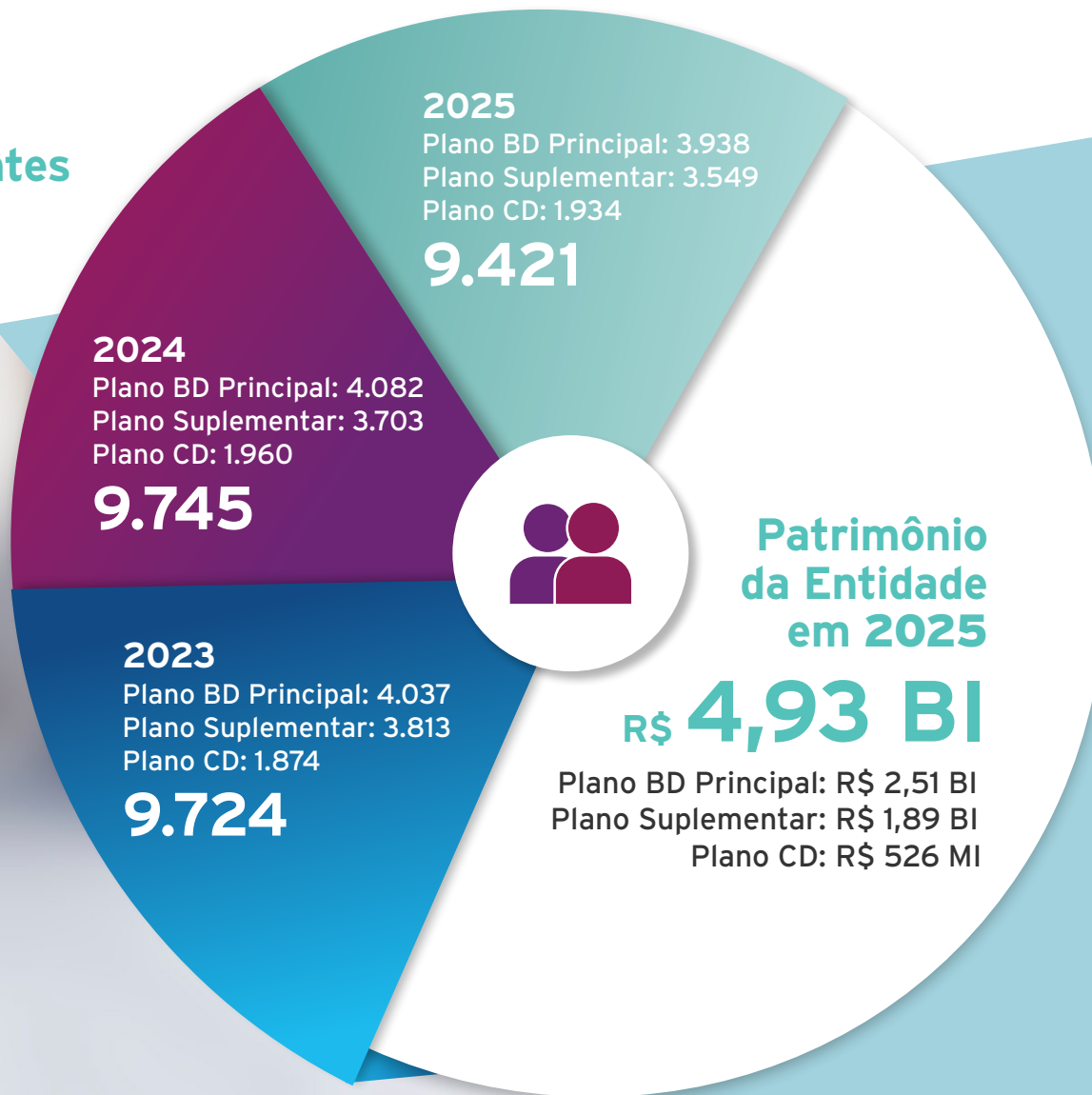
**Autopatrocinaados**  
**Total = 17**

Plano CD = 17

**Ativos**  
**Total = 3.960**

Plano BD Principal = 1.248  
Plano Suplementar = 1.003  
Plano CD = 1.709

## Evolução do número de Participantes nos últimos 3 anos



## FIQUE POR DENTRO

# Principais acontecimentos em 2025

O ano de 2025 marcou um período significativo de reestruturação para a Citiprevi, caracterizado pela contratação de novos especialistas e parceiros estratégicos. O objetivo foi fortalecer as áreas de Governança, Investimentos, Riscos e Controles, além de aprimorar a gestão administrativa com a dedicação de um novo diretor.

As principais mudanças e iniciativas implementadas incluem:



### 1. Alteração do Administrador dos Planos:

Em junho de 2025, a Citiprevi estabeleceu uma nova parceria com a empresa Evertec para a administração dos planos, sucedendo a MetLife.



### 2. Nova Consultoria de Investimentos:

Em dezembro de 2025, a Citiprevi contratou a Aditus, uma consultoria especializada em riscos e investimentos, em substituição à Mercer.



### 3. Implantação da Matriz de Riscos:

O segundo semestre de 2025 foi marcado pela implantação da Matriz de Riscos e Controles, um projeto desenvolvido em colaboração com a consultoria PFM. O primeiro ciclo dessa iniciativa foi concluído com sucesso em dezembro.



### 4. Renovação do Fornecedor de Comunicação:

Em dezembro de 2025, a Citiprevi selecionou a Arte da Criação para gerenciar seus serviços de comunicação, com foco na modernização do site da Entidade.



### 5. Troca de Auditoria Externa:

A Entidade optou por contratar a Deloitte para os serviços de auditoria a partir de dezembro de 2025, após um período de colaboração com a KPMG.



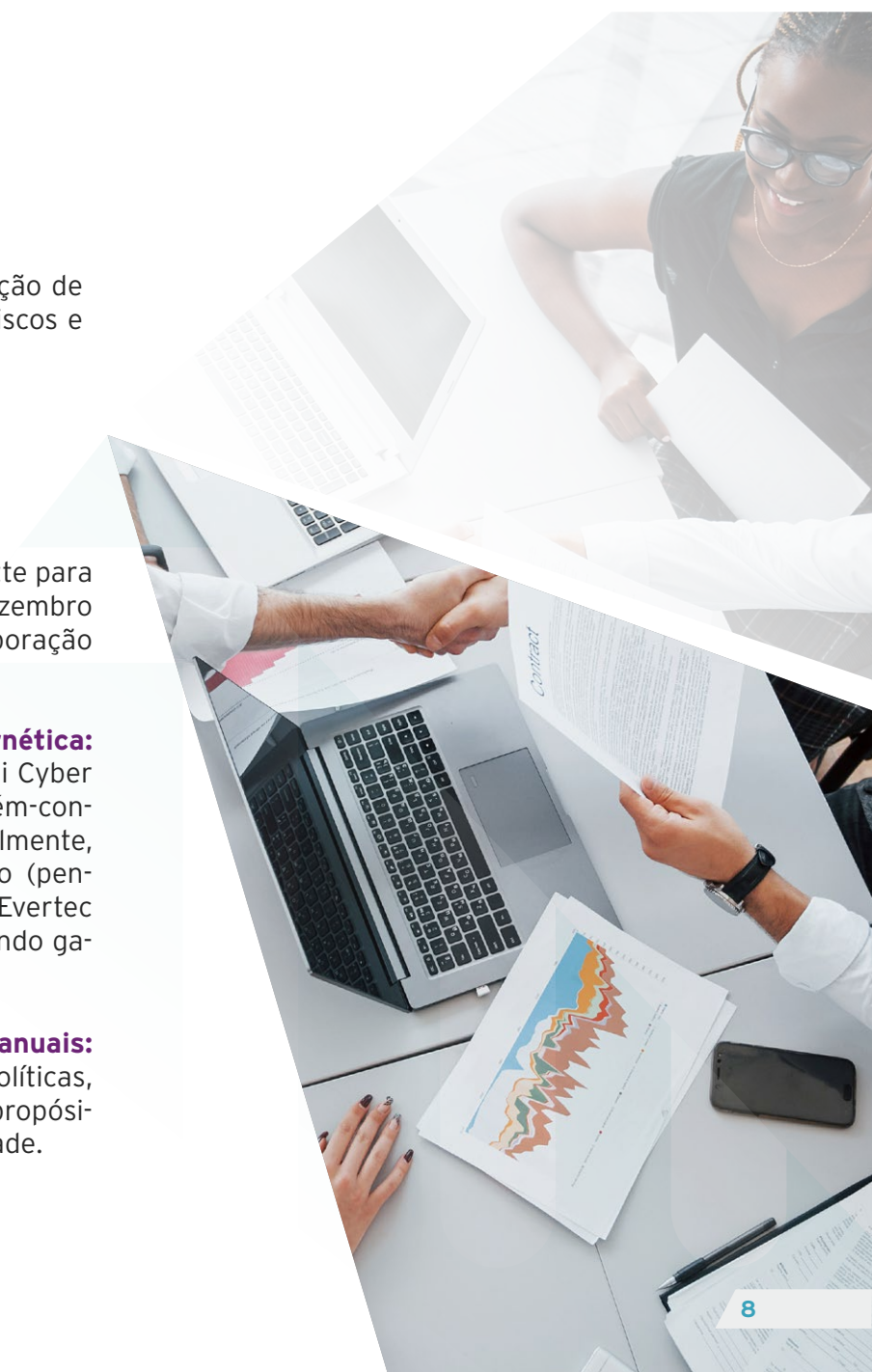
### 6. Due Diligence e Segurança Cibernética:

A Citiprevi engajou a empresa Stefanini Cyber para conduzir a Due Diligence nas recém-contratadas Evertec e Aditus. Adicionalmente, foram realizados testes de penetração (pentests) nos sistemas utilizados pela Evertec para a administração da Entidade, visando garantir a segurança cibernética.



### 7. Desenvolvimento de Políticas e Manuais:

Foram implementadas e revisadas políticas, manuais e regimentos internos com o propósito de aprimorar a governança da Entidade.



## FIQUE POR DENTRO

# Sustentabilidade e Investimentos: A Importância dos Princípios ASG

Os princípios de sustentabilidade são cruciais para a análise de investimentos e podem ser efetivamente monitorados por meio dos fatores ASG (Ambiental, Social e Governança). Estes fatores representam as dimensões não financeiras da sustentabilidade, essenciais para uma avaliação abrangente do desempenho de uma empresa.

As dimensões Ambiental, Social e de Governança consideram, entre outros aspectos, os seguintes elementos:



**Impacto Ambiental:** Análise do impacto das operações e investimentos das empresas no meio ambiente.



**Gestão de Recursos Naturais:** Avaliação dos esforços corporativos para a conservação e gestão sustentável dos recursos naturais.



**Direitos Humanos:** Observância e respeito pelos direitos humanos nas práticas empresariais.



**Internalização de Impactos:** A capacidade das empresas de integrar e gerenciar os impactos ambientais e sociais em suas operações.

## Principais Estratégias de Investimento Responsável (ASG)

As três principais estratégias em Investimento Responsável que incorporam critérios ASG são:

### 1. Integração:

Adição sistemática de critérios socioambientais e de governança aos tradicionais e indispensáveis critérios de desempenho econômico-financeiro. Esta abordagem busca uma análise holística que considera tanto o retorno financeiro quanto o impacto sustentável.

### 2. Avaliação Best-in-Class:

Identificação dos melhores desempenhos em termos socioambientais e de governança dentro de um setor econômico específico. Essa estratégia foca na conduta individual de cada empresa, contextualizada pelo mercado em que atua.

### 3. Filtragem:

- **Positiva:** Prioriza a alocação de recursos em setores que contribuem positivamente para o desenvolvimento sustentável.
- **Negativa:** Exclui determinados setores ou empresas considerados controversos em relação aos aspectos ASG.

## Compromisso da Entidade com o ASG

Para avaliar e maximizar o impacto desses temas em sua carteira, a Entidade incorpora, em seus processos de seleção, análises de ASG na construção dos portfólios de seus gestores, demonstrando um compromisso com investimentos mais responsáveis e sustentáveis.

## Educação Financeira

### Aposentadoria: o futuro que você imagina começa nas escolhas de agora



Muitas pessoas acreditam que pensar na aposentadoria é uma preocupação distante, algo para depois. Mas a verdade é que o futuro financeiro não começa quando a carreira termina; ele começa agora, nas decisões que você toma todos os dias.

Cada escolha é importante: a forma como você organiza seu orçamento, controla seus gastos, define prioridades, utiliza o crédito e constrói sua reserva ao longo do tempo. Planejar a aposentadoria não é apenas guardar dinheiro. É desenvolver consciência financeira para viver o presente com equilíbrio, sem perder de vista a segurança de amanhã.

Mais do que uma meta de longo prazo, a aposentadoria deve ser vista como parte de um planejamento de vida. Isso significa entender que sua realidade muda,

seus objetivos evoluem e seu planejamento também precisa acompanhar essas transformações. O que fazia sentido há alguns anos pode não fazer mais hoje, e revisar esse caminho é sinal de cuidado, responsabilidade e postura financeira mais consciente.

A pergunta central é simples, mas necessária: você tem dedicado ao seu futuro a atenção que ele realmente merece?

Organizar a vida financeira é um passo importante para conquistar mais tranquilidade no presente, realizar sonhos ao longo da jornada e chegar à aposentadoria com mais segurança, autonomia e qualidade de vida. Esse processo exige disciplina, informação e constância, mas começa com um movimento essencial: olhar com mais atenção para os próprios hábitos.

### A CITIPREVI apoia você nessa reflexão. Veja alguns pontos importantes para fortalecer a estrutura do seu planejamento financeiro:

1. Seu padrão de gastos está compatível com a sua renda?
2. Suas metas financeiras estão claras e atualizadas?
3. Sua família participa das decisões sobre o orçamento?
4. Há despesas que poderiam ser revistas?
5. Você tem conseguido poupar pensando no futuro?
6. O uso do crédito acontece de forma consciente?
7. Você acompanha seu orçamento com frequência?
8. Busca se informar e aprender mais sobre finanças?
9. Monitora o desempenho dos seus investimentos?
10. Suas escolhas financeiras estão alinhadas ao seu perfil e aos seus objetivos de vida?

Cuidar da aposentadoria é, acima de tudo, cuidar da vida com mais visão de futuro. Porque um amanhã mais tranquilo não acontece por acaso; ele é construído, com planejamento, atenção e escolhas mais inteligentes hoje!

## Cenário Econômico

### Cenário Global em 2025: Entenda os Impactos

O ano de 2025 foi marcado por eventos significativos na economia global. Um dos pontos de maior destaque foi a mudança na política comercial dos Estados Unidos. O governo americano, em uma iniciativa denominada "*Liberation Day*", implementou um aumento substancial nas tarifas de importação. Essas tarifas, que são impostos sobre produtos estrangeiros, inicialmente subiram para uma média de 28%. Ao longo do ano, após intensas negociações, foram ajustadas para cerca de 17%, um patamar consideravelmente mais elevado do que o observado nas últimas cinco décadas.

Este movimento teve um efeito direto sobre o valor das moedas globais. O Dólar americano sofreu uma desvalorização de aproximadamente 10%, enquanto outras moedas importantes, como o Euro, se fortaleceram, registrando uma valorização de cerca de 13,5%. Isso significa que investimentos em ativos denominados em Euros ou outras moedas apreciadas podem ter tido um desempenho superior, enquanto ativos em Dólar foram impactados pela desvalorização cambial.

O Federal Reserve (Fed), o banco central dos EUA, teve um papel crucial na estabilização econômica. O ano de 2025 começou com uma pausa no ciclo de corte de juros, o que significa que as taxas básicas de juros permaneceram inalteradas por um período. Essa pausa foi rompida em setembro, quando o Fed retomou os cortes, realizando três reduções adicionais e levando a taxa básica de juros para o intervalo de 3,50% a 3,75% ao final do ano.

A estabilidade nas taxas de juros foi uma característica marcante do ano. Apenas como modelo de exemplificação, os rendimentos dos títulos do Tesouro americano de 10 anos, que são um importante referencial para investimentos de renda fixa, mantiveram-se em patamares previsíveis. Passaram a maior parte do ano entre 4,25% e 4,50%, e a partir de setembro, ajustaram-se para o intervalo de 4,00% a 4,25%. Um cenário de taxas de juros mais estáveis pode indicar um ambiente mais previsível para os investimentos em renda fixa, com retornos mais alinhados às expectativas. A retomada dos cortes de juros no final do ano pode sinalizar um estímulo à economia, potencialmente favorável a investimentos em ações e outros ativos de risco.

### Cenário Econômico local em 2025: Fatores Chave

O cenário econômico local no ano de 2025 foi marcado por uma série de dinâmicas que influenciaram diretamente os mercados.

Apesar das expectativas otimistas iniciais para o ano, o cenário fiscal, relacionado às contas do governo (receitas e despesas), apresentou desafios que não permitiram que essas projeções positivas se concretizassem



plenamente. No entanto, o mercado financeiro local demonstrou resiliência, surpreendendo positivamente.

A performance positiva foi impulsionada pela forte e decisiva atuação do Banco Central. A instituição elevou a taxa básica de juros em 300 pontos-base (o equivalente a 3%), demonstrando um compromisso firme com o controle da inflação e o cumprimento de suas metas.

A política de aumento de tarifas implementada pelo governo americano (o “tarifaço” do governo Trump, conforme mencionado no cenário global) provocou uma desvalorização do Dólar no mercado internacional. Em contrapartida, essa situação resultou na valorização da moeda local, o Real. A apreciação do Real é um fator positivo, pois contribui para a redução das pressões inflacionárias, tornando produtos importados mais baratos.

O final de 2025 começou a se aquecer com o vislumbre do cenário eleitoral presidencial. A definição do candidato da oposição e a divulgação das primeiras pesquisas de intenção de voto geraram movimentos no mercado financeiro, trazendo alguma volatilidade no final do ano.

Em resumo, 2025 foi um ano de adaptações e respostas a desafios, com uma forte intervenção monetária e impactos cambiais favoráveis, mas com a introdução da dinâmica política que exige atenção contínua.

## Resultado dos Investimentos

O ano de 2025 foi um período de desempenho bastante positivo para os investimentos dos planos da Citiprevi, apesar dos desafios e da complexidade do cenário econômico.

Apesar das expectativas iniciais não se concretizarem totalmente devido ao cenário fiscal, o mercado local foi positivamente impactado pela firme atuação do Banco Central. Globalmente, o “Tarifaço” americano e a subsequente desvalorização do Dólar influenciaram o Real e o desempenho de algumas classes de ativos.

A renda fixa demonstrou resiliência e entregou bons resultados, impulsionada por fatores como a política monetária rigorosa do Banco Central e o comportamento favorável do câmbio. Observou-se uma significativa queda nas taxas de juros prefixadas. O contrato futuro de DI para janeiro de 2029 (DI Jan29), por exemplo, iniciou o ano em 15,75% e encerrou 2025 em 13,20%. Isso beneficiou positivamente no resultado da classe.

A queda nas taxas prefixadas, combinada com a estabilidade dos rendimentos das Notas do Tesouro Nacional Série B (NTN-B), resultou em uma acentuada redução da inflação implícita. O cálculo, usando títulos prefixados e NTN-B com vencimento em 2029, mostrou um recuo da inflação implícita de 8,2% para 5,4%. Este cenário, provocado pela postura firme do



*O ano de 2025 foi um período de desempenho bastante positivo para os investimentos dos planos da Citiprevi.*

Banco Central e pela valorização do Real (reduzindo a pressão inflacionária de importados), diminuiu as expectativas de inflação ao longo do ano.

O índice IRF-M, que reflete a rentabilidade dos títulos públicos prefixados, registrou uma excelente rentabilidade de 18,2%, superando o CDI (14,3%). Por outro lado, o IMA-B5, que representa títulos atrelados à inflação de prazos mais curtos, rendeu 11,7%, ficando abaixo do CDI.

Os ativos de crédito privado também performaram positivamente. O índice IDA-DI, que acompanha a performance de títulos de crédito indexados ao CDI, entregou um rendimento de 16,1% no ano, o que corresponde a aproximadamente 112% do CDI, demonstrando o bom desempenho desses ativos em 2025.

Em um ano de bom desempenho para as bolsas globais, a bolsa brasileira se destacou com uma performance notável. Alta Expressiva: O índice IBrX 100, que reflete o desempenho das 100 ações mais negociadas, fechou o ano com uma alta de 33,45%, marcando o melhor desempenho anual desde 2016. Essa performance foi majoritariamente impulsionada pelo fluxo de investimentos de estrangeiros, sem que houvesse uma realocação significativa de recursos de investidores locais para o mercado de ações.

Os fundos multimercados da Citiprevi, classificados no segmento estruturado, apresentaram uma performance excelente em 2025. Após um período desafiador nos últimos três anos, essa classe de ativos não só se recuperou como superou a meta de retorno definida na política de investimentos (CDI + 3%).

Os investimentos internacionais enfrentaram um cenário volátil, especialmente devido ao impacto da política comercial dos EUA. O “Tarifaço” implementado pelo governo Trump, anunciado entre março e abril, provocou inicialmente uma forte queda na bolsa americana. Contudo, o mercado de ações dos EUA demonstrou capacidade de recuperação nos meses finais do ano.

A desvalorização do Dólar no cenário global, resultado do “Tarifaço”, levou a uma valorização do Real. Este fato, somado à volatilidade inicial da bolsa americana, ocasionou um desempenho abaixo do esperado para os investimentos denominados em moeda estrangeira, quando convertidos para Real. Uma moeda local mais forte reduz o retorno percebido de ativos estrangeiros para o investidor doméstico.

## Perspectivas Econômicas para 2026

### Desempenho em 2025

O ano de 2025 foi favorável para as Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPCs), com aproximadamente 90% dos planos superando tanto suas metas atuariais quanto seus *benchmarks* de referência. Este bom desempenho pode ser atribuído, em grande parte, à performance positiva dos ativos de risco, em especial a bolsa.

### Projeções para 2026

As expectativas para 2026 podem ser sintetizadas em quatro pontos principais:

- 1. Aumento da Volatilidade de Mercado:** Há um consenso no mercado financeiro de que 2026 será marcado por uma elevação significativa da volatilidade. Este aumento é esperado principalmente a partir de abril/maio, influenciado pelo calendário eleitoral.
- 2. Cenário Geopolítico Global:** A persistência de instabilidades geopolíticas (exemplificadas por Venezuela, Irã e Groenlândia) continuará a ser uma fonte de risco. Contudo, essa dinâmica global pode,



paradoxalmente, apresentar uma oportunidade para o Brasil. Em um contexto de busca por diversificação de investimentos por parte de players globais, pode ocorrer um fluxo de capital estrangeiro para o mercado brasileiro. Este fluxo pode resultar na valorização do mercado de ações (bolsa) e intensificar as expectativas de cortes na taxa básica de juros (SELIC).

**3. Cenário Internacional e o Federal Reserve (FED):** A transição na liderança do Federal Reserve, prevista para meados do ano, pode introduzir pressão nos títulos de dívida de longo prazo dos Estados Unidos (ponta longa da curva americana). Tal cenário tende a moderar o “apetite a risco” dos investidores globais, o que significa uma menor propensão a alocar capital em ativos considerados mais voláteis ou de maior risco.

#### **4. Mercado Financeiro Local:**

• **Taxa SELIC e Inflação:** A curva de juros pré-fixada já reflete uma expectativa de que a taxa SELIC se aproxime de 12% ao ano no final de 2026. Em um cenário onde a política fiscal atual é mantida, é provável que se observe um ajuste compensatório na inflação.

• **Oportunidade em NTN-Bs:** Neste contexto, os títulos públicos indexados à inflação (NTN-Bs) podem se tornar uma alternativa de investimento atrativa. Se a SELIC permanecer estável por um período mais longo e as expectativas inflacionárias aumentarem, o juro real (rentabilidade acima da inflação) se comprimiria. Consequentemente, as taxas de juros dos NTN-Bs de curto e médio prazo tenderiam a se ajustar para baixo (“fechar”), gerando valorização para esses ativos.

#### **Ajustes nas Carteiras de Investimentos**

Em face destas expectativas, as carteiras de investimentos foram adequadas para o próximo exercício, considerando o cenário de maior risco e seguindo as diretrizes estabelecidas na Política de Investimentos (PI) para 2026. A composição do *benchmark* para a classe de renda fixa foi ajustada, com a substituição parcial da alocação em títulos indexados ao IMA-B5 por uma exposição mais ampla ao IMA-B. Foi considerado também um aumento marginal na alocação em classes de ativos de risco.

## NÚMEROS

### Contribuições Recebidas por Plano (dez/2025)

Descrição	Aposentadoria Citibank	Suplementar Citibank	Plano CD Citibank	Citibank Saúde	Total
Patrocinadores	2.916.834	1.251.748	59.348.911	20.278.081	83.795.574
Participantes Ativos	-	-	55.798.150	-	55.798.150
Assistidos	-	-	-	2.384.165	2.384.165
Autopatrocinados	-	-	267.300	-	267.300
Remuneração contribuições atraso	-	-	148	-	148
Compensações previdenciárias	-	4.683	35.946	-	40.629
Outras adições	-	-	35	-	35
<b>TOTAL</b>	<b>2.916.834</b>	<b>1.256.431</b>	<b>115.450.490</b>	<b>22.662.246</b>	<b>142.286.001</b>

### Benefícios Pagos por Plano (dez/2025)

Descrição	Aposentadoria Citibank	Suplementar Citibank	Plano CD Citibank	Citibank Saúde	Total
Benefícios de prestação continuada	129.433.402	96.965.359	508.664		226.907.425
Benefícios de prestação única	1.858.532	3.664.809	815.016	21.620.247	27.958.604
Institutos (Resgates e Portabilidades)		17.957.143	13.856.480		31.813.623
Desoneração contribuições patrocinador		509.611			509.611
Compensações previdenciárias		4.683	35.946		40.629
Outras deduções		181		397.735	397.916
<b>TOTAL</b>	<b>131.291.934</b>	<b>119.101.786</b>	<b>15.216.106</b>	<b>22.017.982</b>	<b>287.627.808</b>

### Nível de Adesão e Contribuição ao Plano 2025 (%)

**Nível de Adesão ao Plano de Contribuição Definida Citibank**

**84,74**

**Nível de Contribuição ao Plano de Contribuição Definida Citibank**

Contribuição Participante Programada: **5,67**

Contribuição Participante Voluntária: **1,72**

Contribuição Participante Esporádica: **13,24**

Contribuição Patrocinadora: **8,50**

## GOVERNANÇA

### Administração Externa

A Citiprevi estabelece parcerias estratégicas com prestadores de serviços especializados para a execução de atividades técnicas e operacionais cruciais. Isso inclui áreas como gestão de investimentos, custódia de ativos, auditoria independente e consultorias específicas.

#### Processo de Contratação

A seleção desses prestadores é rigorosa e baseada em:

- **Critérios Técnicos:** Análise aprofundada da capacidade técnica.
- **Qualificação Profissional:** Verificação da experiência e competência da equipe.
- **Experiência de Mercado:** Histórico comprovado no setor.
- **Conformidade Regulatória:** Aderência às normas e regulamentações vigentes.

Os contratos formalizados delineiam claramente as responsabilidades, os níveis de serviço esperados e os mecanismos de acompanhamento do desempenho.

#### Monitoramento e Avaliação

O desempenho dos prestadores de serviços é continuamente monitorado e avaliado de forma periódica. As avaliações consideram:

- **Qualidade dos Serviços:** Eficácia e precisão das entregas.
- **Cumprimento de Prazos:** Observância dos cronogramas estabelecidos.
- **Resultados Obtidos:** Alinhamento com os objetivos e metas.

Quando identificadas necessidades de melhoria, medidas corretivas são prontamente implementadas para garantir a máxima eficiência e segurança na administração dos planos da Entidade.






GOVERNANÇA

## Estrutura de Prestadores Terceiros da Citiprevi

Administrador Planos	Custódia/Administração de Fundos, Conta Corrente e Investimentos	Gestores Investimentos	Consultoria Investimentos	Atuarial	Consultoria de Riscos e Controles
 <p>Processamento</p> <p>Pagamentos de Benefícios</p> <p>Contabilidade</p> <p>Central de Atendimento</p> <p>Apoio a Auditorias</p> <p>Cáculo da cota do plano</p> <p>Relatórios Gerenciais Mensais</p>	 <p>Cálculo de cota</p> <p>Controle de Políticas de Investimento</p> <p>Relatórios de Alivos e Riscos</p> <p>Reportes aos Órgãos Reguladores (BACEN/CVM)</p> <p>Sistema Itaú Banking para movimentação financeira</p>	   <p>Execução de Políticas de Investimento</p> <p>Estrutura das carteiras de investimento</p> <p>Suporte para Custodiante/Administrador de Fundos</p>	 <p>Acompanhamento mensal dos investimentos da carteira</p> <p>Comparativo mensal de mercado</p> <p>Relatórios mensais de risco</p> <p>Estudo ALM</p> <p>Projetos de Investimentos</p>	 <p>Consultoria Jurídica e Atuarial</p> <p>Avaliação Atuarial</p>	 <p>Consultoria de Gestão de Riscos.</p> <p>Consultoria Regulatória</p>

## GOVERNANÇA

### Estrutura de Prestadores Terceiros da Citiprevi

Consultoria de Comunicação	Consultoria Jurídica	Auditor Contábil Independente	Entidade de Classe	Especialização em Tecnologia Financeira	Plano de Saúde	Gestão de Plataforma de Assinatura Digital	Due Dilligence Cyber Security
 Criação e manutenção do site Institucional Criação de campanhas Produção de vídeos Diagramação de documentos Produção do RAI (Relatório Anual de Informações)	 Pareceres jurídicos Atendimento de ações judiciais Respostas de ofícios	 Avaliação das demonstrações contábeis Parecer de auditoria	 Associação das Entidades	 Concessão de sistema para consulta e avaliações de investimentos	 Plano de saúde do grupo de aposentados QCC	 Concessão de sistema para assinatura digital	 Due Dilligence Pentest

## GOVERNANÇA

### Estrutura de Governança da Citiprevi

A estrutura de governança da Citiprevi é robusta e bem definida, garantindo a gestão e supervisão eficazes das atividades da Entidade. É composta por órgãos estatutários que operam com funções distintas e complementares, promovendo uma clara segregação de responsabilidades.

#### Composição e Segregação de Funções:

A governança da Citiprevi compreende:

- **Conselho Deliberativo:**  
Órgão de decisão estratégica.
- **Conselho Fiscal:**  
Responsável pela supervisão e controle das operações.
- **Diretoria Executiva:**  
Encarregada da gestão e execução das atividades diárias.

Esta divisão assegura uma gestão equilibrada e a conformidade com as melhores práticas de governança.

#### Processo Decisório e Apoio:

As decisões na Citiprevi são tomadas de forma colegiada, fundamentadas em análises técnicas aprofundadas e em estrita aderência à legislação e normas regulatórias aplicáveis.

#### Princípios Orientadores:

A atuação da governança da Citiprevi é guiada por princípios essenciais, tais como:

- **Transparência:**  
Garantia de clareza e acesso à informação.
- **Equidade:**  
Tratamento justo e imparcial a todos os stakeholders.
- **Prestação de Contas (Accountability):**  
Responsabilidade pelas ações e decisões.
- **Responsabilidade Corporativa:**  
Compromisso com a sustentabilidade e o bem-estar social.

Estes princípios visam, primordialmente, proteger os interesses dos participantes e aposentados da Citiprevi, assegurando uma administração íntegra e eficiente.



## GOVERNANÇA

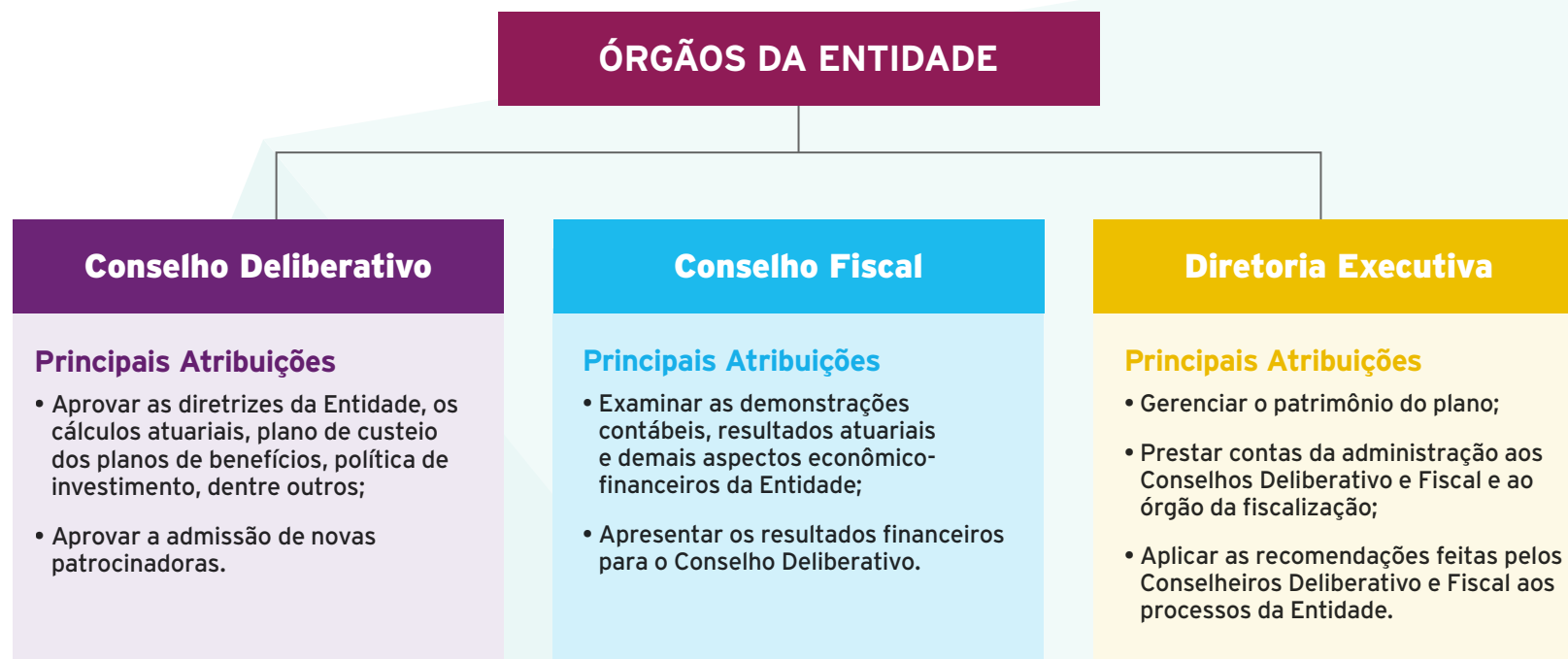
### Estrutura organizacional

A CitiPrevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar (CitiPrevi), é uma entidade sem fins lucrativos (EFPC), criada em agosto de 1988 para administrar os planos de aposentadoria que o Citi oferece aos seus funcionários no Brasil: o Plano Principal (Benefício Definido), o Plano Suplementar (Contribuição Variável) e Plano de Contribuição Definida Citi-bank (Contribuição Definida).

A CitiPrevi, sendo uma EFPC no Brasil, é fiscalizada e regulamentada pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), órgão do Ministério da Previdência Social.

A estrutura atual da CitiPrevi tem por objetivo garantir uma gestão eficaz dos recursos dos planos, em conformidade com as leis e práticas de governança.

#### CONHEÇA A COMPOSIÇÃO:



## GOVERNANÇA

### Gestão de Riscos da Citiprevi: Estrutura e Monitoramento

A Citiprevi implementa práticas robustas e estruturadas de gestão de riscos, com o objetivo de identificar, avaliar, monitorar e mitigar os riscos inerentes às suas operações. Esta abordagem proativa visa salvaguardar a solidez e o equilíbrio dos planos administrados pela Entidade.

#### Tipos de Riscos Monitorados:

A gestão de riscos abrange uma gama diversificada de exposições, incluindo, mas não se limitando a:

- **Risco de Mercado:**  
Variações em fatores de mercado que podem impactar o valor dos investimentos.
- **Risco de Crédito:**  
Potencial de perdas decorrentes do não cumprimento de obrigações por parte de contrapartes.
- **Risco de Liquidez:**  
Capacidade de honrar compromissos financeiros de curto prazo.
- **Risco Operacional:**  
Perdas resultantes de falhas em processos internos, pessoas, sistemas ou eventos externos.
- **Risco Atuarial:**  
Incertezas relacionadas às premissas demográficas, financeiras e biométricas dos planos.

O monitoramento desses riscos é realizado em estrita conformidade com os limites e diretrizes estabelecidos nas políticas internas da Citiprevi e na regulamentação vigente.

#### Monitoramento Contínuo e Tomada de Decisão:

O processo de monitoramento é contínuo e sistemático, culminando na elaboração de relatórios periódicos detalhados. Estes relatórios são ferramentas essenciais que fornecem subsídios qualificadas para a tomada de decisões estratégicas pelos órgãos de governança da Entidade. Dessa forma, a Citiprevi assegura uma gestão prudente e responsável, fortalecendo a segurança e a sustentabilidade de seus planos.

## ▶ Investimentos

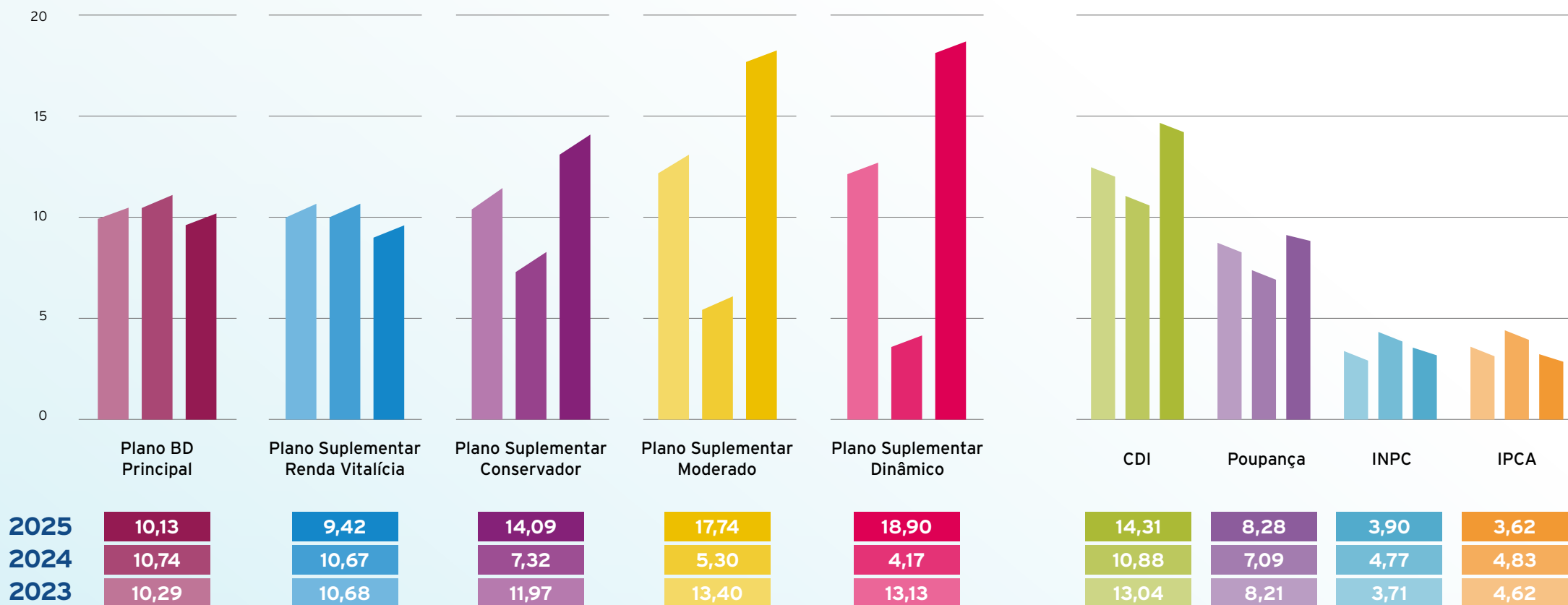


CLIQUE NOS ITENS  
PARA ACESSAR

## RENTABILIDADE

### Rentabilidade Líquida do seu Plano • 2025

Comparativo da rentabilidade líquida\* da CITIPREVI com os principais índices econômicos (CDI, Poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos (em %)

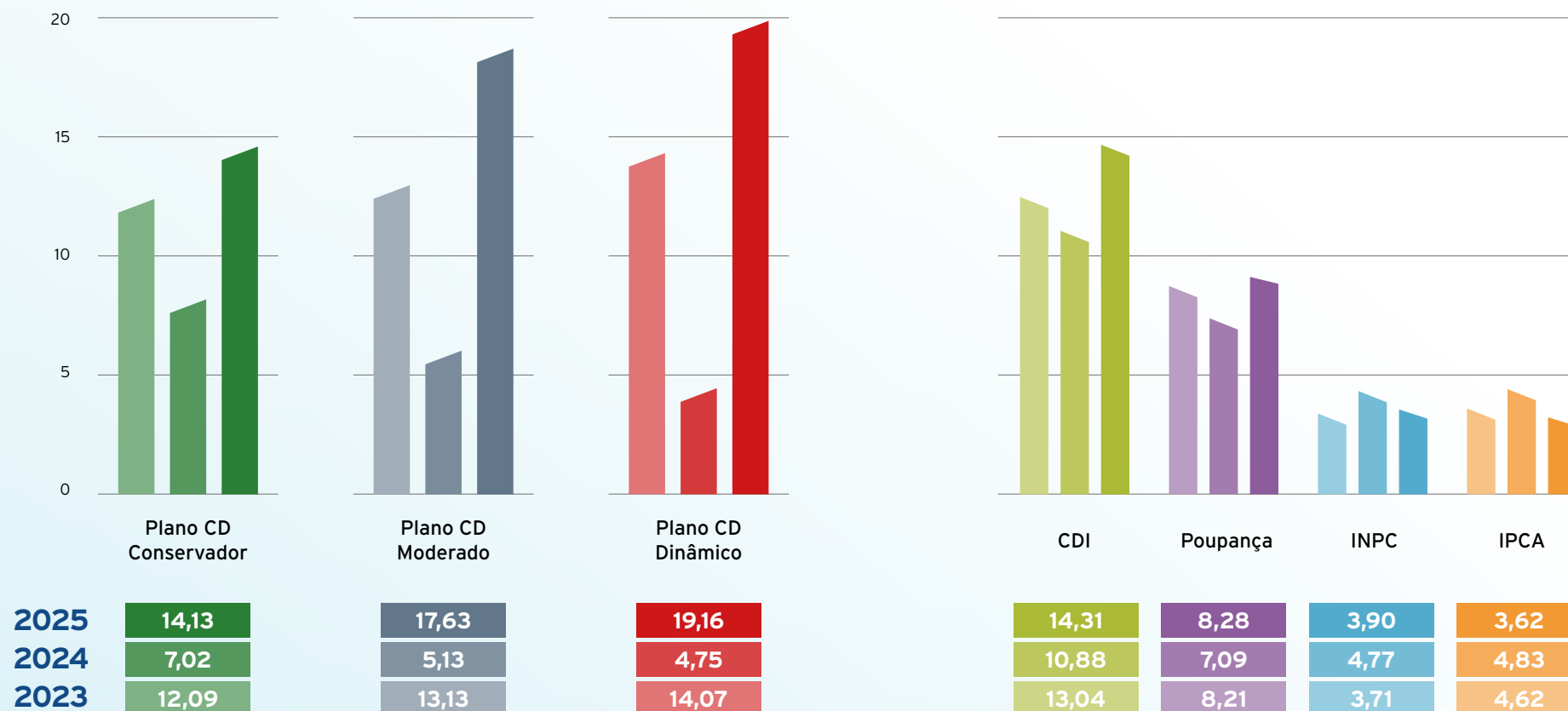


\* A rentabilidade já considera o desconto das despesas administrativas de investimentos

## RENTABILIDADE

### Rentabilidade Líquida do seu Plano • 2025

Comparativo da rentabilidade líquida\* da CITIPREVI com os principais índices econômicos (CDI, Poupança, INPC e IPCA) nos últimos 3 anos (em %)



\* A rentabilidade já considera o desconto das despesas administrativas de investimentos

# Resumo do Demonstrativo de Investimentos 2025

## Alocação dos Recursos da Entidade (em R\$)

Segmentos	Dezembro/2025	Dezembro/2024	%
Renda Fixa	4.554.588.936,81	4.229.690.658	92,47
Renda Variável	301978093	208.665.005	4,56
Estruturado	56810895	67.555.641	1,48
Exterior	44079980	56.749.315	1,24
Imobiliário	13574488	11.416.897	0,25
<b>Total</b>	<b>4.971.032.392,81</b>	<b>4.574.077.516</b>	<b>100,00</b>

## Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$)

PLANO BD PRINCIPAL				
Segmentos	Dezembro/2025	%	Dezembro/2024	%
Renda Fixa	2.509.767.518,81	100,00	2.404.293.814	100,00
<b>Total</b>	<b>2.509.767.518,81</b>	<b>100,00</b>	<b>2.404.293.814</b>	<b>100,00</b>

PLANO SUPLEMENTAR				
Segmentos	Dezembro/2025	%	Dezembro/2024	%
Renda Fixa	1.606.229.547	85,17	1.510.023.493	85,44
Renda Variável	206.330.124	10,94	153.957.214	8,71
Estruturado	40.216.998	2,13	53.447.070	3,02
Exterior	26.154.001	1,39	42.122.556	2,38
Imobiliário	6.895.690	0,37	7.893.673	0,45
<b>Total</b>	<b>1.885.826.360</b>	<b>100,00</b>	<b>1.767.444.006</b>	<b>100,00</b>

## Alocação dos Recursos do Plano de Benefício da Entidade (em R\$)

PLANO CD				
Segmentos	Dezembro/2025	%	Dezembro/2024	%
Renda Fixa	384.693.361	73,76	268.326.554	75,52
Renda Variável	95.647.969	18,34	54.707.791	15,40
Estruturado	16.593.897	3,18	14.108.571	3,97
Exterior	17.925.979	3,44	14.626.759	4,12
Imobiliário	6.678.798	1,28	3.523.224	0,99
<b>Total</b>	<b>521.540.004</b>	<b>100,00</b>	<b>355.292.899</b>	<b>100,00</b>

PLANO SAÚDE				
Segmentos	Dezembro/2025	%	Dezembro/2024	%
Renda Fixa	41.968.506	100,00	38.319.302	100,00
<b>Total</b>	<b>41.968.506</b>	<b>100,00</b>	<b>38.319.302</b>	<b>100,00</b>

PGA				
Segmentos	Dezembro/2025	%	Dezembro/2024	%
Renda Fixa	11.930.004	100,00	8.727.496	100,00
<b>Total</b>	<b>11.930.004</b>	<b>100,00</b>	<b>8.727.496</b>	<b>100,00</b>

## INFORMAÇÕES DOS INVESTIMENTOS

### Rentabilidade dos Investimentos da Entidade por Segmento nos últimos 3 anos

Rentabilidade (%)	2023	2024	2025
<b>PLANO BD PRINCIPAL</b>	<b>10,49</b>	<b>10,92</b>	<b>10,52</b>
BENCHMARK	9,77	10,23	9,86
<b>PLANO SUPLEMENTAR Conservador</b>	<b>13,08</b>	<b>7,72</b>	<b>14,37</b>
BENCHMARK	14,61	8,06	14,42
<b>PLANO SUPLEMENTAR Moderado</b>	<b>13,76</b>	<b>5,62</b>	<b>17,71</b>
BENCHMARK	15,98	6,36	18,31
<b>PLANO SUPLEMENTAR Dinâmico</b>	<b>13,55</b>	<b>4,77</b>	<b>19,31</b>
BENCHMARK	17,73	5,72	20,51
<b>PLANO SUPLEMENTAR VITALÍCIO</b>	<b>10,87</b>	<b>10,96</b>	<b>10,85</b>
BENCHMARK	9,65	10,16	9,98
<b>PLANO CD Conservador</b>	<b>13,23</b>	<b>7,59</b>	<b>14,56</b>
BENCHMARK	13,53	8,06	14,59
<b>PLANO CD Moderado</b>	<b>13,73</b>	<b>5,46</b>	<b>17,85</b>
BENCHMARK	14,99	6,36	18,35
<b>PLANO CD Dinâmico</b>	<b>14,66</b>	<b>4,93</b>	<b>19,22</b>
BENCHMARK	17,79	5,72	20,51
<b>PGA</b>	<b>12,98</b>	<b>10,56</b>	<b>14,48</b>
BENCHMARK	13,25	11,11	14,55
<b>SAÚDE</b>	<b>13,15</b>	<b>10,95</b>	<b>14,44</b>
BENCHMARK	13,25	11,11	14,55

## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

### Tabela Comparativa dos Limites de Alocação Versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

<b>Plano BD Principal (%)</b>				
<b>Segmentos</b>	<b>Política de Investimentos</b>			<b>Resolução 5.202</b>
	<b>Alocação Atual</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	100,00
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			
<b>Benchmark</b>				
4% IMA-S + 96% INFLAÇÃO (IPCA + 5,18% a.a.)				

### Tabela Comparativa dos Limites de Alocação Versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

<b>Plano Suplementar (%)</b>				
<b>Segmentos</b>	<b>Política de Investimentos</b>			<b>Resolução 5.202</b>
	<b>Alocação Atual</b>	<b>Mínimo</b>	<b>Máximo</b>	
Renda Fixa	85,17	43,00	100,00	100,00
Renda Variável	10,94	0,00	36,00	70,00
Estruturado	2,13	0,00	8,00	20,00
Exterior	1,39	0,00	9,00	10,00
Imobiliário	0,37	0,00	3,00	20,00
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			
<b>Benchmark</b>				
55% IMA-S + 18% IRF-M + 27% IMA-B5)				
IBrX + 2%				
CDI + 3%				
100% MSCI World				
100% IFIX				
<b>Benchmark</b>				
Renda Vitalícia	10% CDI + 90% INFLAÇÃO (IPCA + 5,03% a.a.)			

## RESUMO DA POLÍTICA DE INVESTIMENTOS

### Tabela Comparativa dos Limites de Alocação Versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

Plano CD (%)				
Segmentos	Política de Investimentos			Resolução 5.202
	Alocação Atual	Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	73,76	43,00	100,00	100,00
Renda Variável	18,34	0,00	36,00	70,00
Estruturado	3,18	0,00	8,00	20,00
Exterior	3,44	0,00	9,00	10,00
Imobiliário	1,28	0,00	3,00	20,00
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			

#### Benchmark

55% IMA-S + 18% IRF-M + 27% IMA-B5)

IBrX + 2%

CDI + 3%

100% MSCI World

100% IFIX

### Tabela Comparativa dos Limites de Alocação Versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

PGA (%)				
Segmentos	Política de Investimentos			Resolução 5.202
	Alocação Atual	Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	100,00
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			

#### Benchmark

100% IMA-S

### Tabela Comparativa dos Limites de Alocação Versus Política de Investimentos e Legislação Vigente

SAÚDE (%)				
Segmentos	Política de Investimentos			Resolução 5.202
	Alocação Atual	Mínimo	Máximo	
Renda Fixa	100,00	100,00	100,00	100,00
<b>Total</b>	<b>100,00</b>			

#### Benchmark

100% IMA-S

# Despesas Administrativas

Descrição	2025	Plano BD Principal	Plano Suplementar	Plano CD	Saúde	2024
Treinamentos/congressos e seminários	123.778,90	64.338,72	47.576,31	11.863,87	-	10.749,30
Auditoria Externa	91.987,35	45.556,61	36.295,26	9.696,67	438,81	205.947,52
Consultoria Atuarial	334.728,20	188.672,92	119.378,65	26.676,63	-	1.418.030,70
Consultoria Jurídica	122.286,84	63.982,07	47.124,15	11.180,62	-	101.686,03
Gestão/Planejamento Estratégico	1.312.883,78	683.278,13	504.901,86	124.703,79	-	571.438,00
Comunicação	12.909,62	6.827,88	4.998,61	1.083,13	-	24.635,56
Informática	1.693.904,12	871.080,52	661.560,42	161.263,18	-	235.815,52
Despesas Gerais	157.300,73	78.282,78	57.566,81	14.685,82	6.765,32	145.061,31
Tributos	1.899.661,12	480.678,73	271.094,62	169.201,85	978.685,92	1.220.079,37
Consultoria de Investimentos	202.908,87	107.267,78	78.642,41	16.998,68	-	740.770,44
Taxa de Administração	4.993.803,56	1.775.252,40	1.740.253,19	1.177.107,66	301.190,31	10.248.133,90
Taxa de Custódia	1.600.993,98	627.728,65	619.379,11	312.189,94	41.696,28	1.594.512,42
Central de Custódia e Liquid Financ - CETIP	161.611,46	11.238,92	94.143,96	44.377,07	11.851,51	95.727,05
Sistema Especial de Liquid e Custódia - SELIC	94.200,42	72.113,66	21.799,46	200,16	87,14	98.189,39
Corretagens	5.977,83	-	3.994,06	1.983,77	-	1.331,69
<b>Total</b>	<b>12.808.936,78</b>	<b>5.076.299,77</b>	<b>4.308.708,88</b>	<b>2.083.212,84</b>	<b>1.340.715,29</b>	<b>16.712.108,20</b>

# Despesas Administrativas

## Indicadores de Gestão - Resolução CNPC nº 62/2024 (Em R\$ Mil)

	Plano BD Principal	Plano Suplementar	Plano CD	dez/25	
<b>Taxa de Carregamento</b>	4%	3%	-2%	10%	Mensurar a equivalência entre recursos repassados do Plano de Benefícios ao PGA e o Fluxo Previdencial, evidenciando o percentual de esforço administrativo sobre os recursos previdenciais primários.
<b>Taxa de Carregamento Per Capita</b>	1.609	1.197	1.344	1.560	Mensurar o Custeio Administrativo (Carregamento) por Participante (Ativos e Assistidos) com a finalidade de avaliar a Taxa de Carregamento Per Capita, permitindo que a entidade identifique se o respectivo repasse de recursos do Plano Previdencial para o PGA está proporcional ao porte e à complexidade da operação.
<b>Taxa de Administração sobre Recursos Garantidores</b>	0,19%	0,15%	0,48%	0,22%	Mensurar a equivalência entre recursos repassados do Plano de Benefícios ao PGA e os Recursos Garantidores do Plano de Benefícios (Investimentos Líquidos), evidenciando a taxa percentual de esforço administrativo sobre os recursos previdenciais investidos.
<b>Taxa de Administração Per Capita</b>	517	516	108	411	Mensurar o Custeio Administrativo (Administração) por Participante (Ativos e Assistidos) com a finalidade de avaliar a Taxa de Administração Per Capita, permitindo que a entidade identifique se o respectivo repasse de recursos do Plano Previdencial para o PGA está proporcional ao porte e à complexidade da operação.
<b>Despesa Per Capita</b>	1.665	1.758	833	1.651	Mensurar o custo administrativo por participante com a finalidade de avaliar a eficiência das despesas administrativas e as oportunidades de economicidade na gestão dos recursos do PGA, permitindo que a entidade identifique se os gastos estão proporcionais ao porte e à complexidade da operação, quando apurado custo médio por participante, uma vez que, a fonte principal para cobertura desses gastos são os recursos oriundos dos participantes.
<b>Despesa sobre Recursos Garantidores</b>	0,15%	0,16%	0,27%	0,19%	Mensurar a relação entre as Despesas Administrativas e os Recursos Garantidores do Plano de Benefícios, permitindo que a entidade identifique se os referidos gastos estão proporcionais ao porte e à complexidade dos esforços para gestão dos investimentos dos Planos de Benefícios.
<b>Despesas sobre Ativo Total</b>	0,15%	0,16%	0,27%	0,19%	Mensurar a relação entre as despesas administrativas e os recursos que compõem o ativo contábil total do plano de benefícios, permitindo que a entidade identifique se os referidos gastos estão proporcionais ao porte e à complexidade do conjunto de bens e direitos do plano de benefícios, no sentido de evitar majoração das despesas e consequentemente o custo para os participantes e patrocinadores.
<b>Despesa sobre Fundo Administrativo</b>	48,10%	60,25%	20,24%	81,11%	Mensurar a capacidade média de cobertura das Despesas Administrativas pelos recursos que compõem o Fundo PGA, evidenciando o grau de independência financeira administrativa com base no capital já constituído.
<b>Despesa sobre Receita</b>	78,29%	102,61%	57,34%	83,77%	Mensurar a proporção das Despesas Administrativas em relação às Receitas Administrativas, permitindo avaliação sobre a eficiência na utilização dos recursos arrecadados, sinalizando se os gastos estão sendo mantidos dentro de limites sustentáveis.
<b>Despesa c/ Pessoal sobre Receitas</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	Monitorar a proporção dos gastos com pessoal sobre a Receita Administrativa, permitindo avaliar a economicidade, o equilíbrio financeiro e a alocação eficiente dos recursos humanos da entidade.
<b>Despesa c/ Pessoal sobre Despesas</b>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	Monitorar a proporção dos gastos com pessoal sobre a despesa administrativa total, permitindo avaliar a economicidade, o equilíbrio financeiro e a alocação eficiente dos recursos humanos da entidade.
<b>Evolução do Fundo Administrativo</b>	18,17%	4,79%	19,84%	26,76%	Monitorar a variação do patrimônio do Fundo Administrativo a médio e longo prazos, avaliando se a gestão das receitas e despesas está promovendo o crescimento, a estabilidade e a solvência do patrimônio administrativo.

## ▶ Relatórios



CLIQUE NOS ITENS  
PARA ACESSAR

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Balanco Patrimonial

(Em milhares de reais)

ATIVO	NOTA	31/12/2025	31/12/2024
<b>Disponível</b>		<b>4.802</b>	<b>333</b>
<b>Realizável</b>		<b>4.967.097</b>	<b>4.575.099</b>
Gestão Previdencial	5	526	386
Gestão Administrativa		96	-
Investimentos	6	4.966.475	4.574.713
Títulos Públicos		3.275.060	3.101.890
Fundos de Investimento		1.691.415	1.472.823
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>4.971.899</b>	<b>4.575.432</b>
PASSIVO	NOTA	31/12/2025	31/12/2024
<b>Exigível Operacional</b>	<b>7</b>	<b>10.721</b>	<b>23.755</b>
Gestão Previdencial		9.721	22.154
Gestão Administrativa		756	1.120
Investimentos		244	481
<b>Exigível Contingencial</b>	<b>8</b>	<b>150</b>	<b>50</b>
Gestão Previdencial		150	50
<b>Patrimônio Social</b>		<b>4.961.028</b>	<b>4.551.627</b>
Patrimônio de Cobertura do Plano		4.883.785	4.490.331
Provisões Matemáticas	9	4.621.696	4.334.857
Benefícios Concedidos		2.409.057	2.311.903
Benefícios a Conceder		2.212.639	2.022.954
Equilíbrio Técnico	10	262.089	155.474
Resultados Realizados		262.089	155.474
Superávit Técnico Acumulado		262.089	155.474
Fundos	11	77.243	61.296
Fundos Previdenciais		65.731	52.865
Fundos Administrativos		11.512	8.431
<b>TOTAL DO PASSIVO E PATRIMÔNIO SOCIAL</b>		<b>4.971.899</b>	<b>4.575.432</b>

### Balanco Patrimonial

Apresenta de forma consolidada, os saldos das contas de ativo, passivo e patrimônio social dos planos.

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração da Mutação do Patrimônio Social Consolidada

(Em milhares de reais)

### Demonstrac o da Mutação do Patrimônio Social

Apresenta de forma conso-  
lidada, as movimentac es  
ocorridas no Patrimônio So-  
cial dos planos da Entidade.

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variacão (%)
<b>A) PATRIMÔNIO SOCIAL - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>4.551.627</b>	<b>4.290.151</b>	<b>6</b>
<b>1. ADIÇ�ES</b>	<b>706.426</b>	<b>528.223</b>	<b>34</b>
Contribuiç�es Previdenciais	133.421	126.755	5
Portabilidade	-	189	(100)
Migraç�o entre Planos	-	56	(100)
Compensac�es de Fluxos Previdenciais	-	106	(100)
Outras Adiç�es Previdenciais	-	151	(100)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	560.586	386.290	45
Receitas Administrativas	11.147	13.954	(20)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	1.272	722	76
<b>2. DEDUÇÕES</b>	<b>(297.025)</b>	<b>(266.747)</b>	<b>11</b>
Benefícios	(254.866)	(231.435)	10
Resgates	(13.714)	-	100
Portabilidades	(18.099)	(21.463)	(16)
Migrações entre planos	-	(56)	(100)
Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(510)	-	100
Compensac�es de Fluxos Previdenciais	-	(106)	(100)
Outras Deduç�es	(398)	(1.007)	(60)
Constituição Líquida de Conting�ncias - Gestão Previdencial	(100)	(102)	(2)
Despesas Administrativas	(9.338)	(12.578)	(26)
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO PATRIM�NIO SOCIAL (1 + 2)</b>	<b>409.401</b>	<b>261.476</b>	<b>57</b>
Provis�es Matemáticas	286.839	244.532	17
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	106.615	9.141	1.066
Fundos Previdenciais	12.866	5.705	126
Fundos Administrativos	3.081	2.098	47
<b>4. OUTROS EVENTOS DO PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) PATRIMÔNIO SOCIAL NO FINAL DO EXERCÍCIO (A + 3 + 4 + 5)</b>	<b>4.961.028</b>	<b>4.551.627</b>	<b>9</b>

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada

(Em milhares de reais)

### Demonstração do Plano de Gestão Administrativa

Apresenta de forma consolidada e por plano de benefícios, o resultado da atividade administrativa da Entidade e as movimentações do fundo administrativo ocorridas no exercício.

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>A) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ANTERIOR</b>	<b>8.431</b>	<b>6.333</b>	<b>33</b>
<b>1. CUSTEIO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA</b>	<b>12.419</b>	<b>14.675</b>	<b>(15)</b>
1.1. RECEITAS	12.419	14.675	(15)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	8.825	8.489	4
Custeio Administrativo dos Investimentos	2.322	5.449	(57)
Outras Receitas	-	15	(100)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	1.272	722	76
<b>2. DESPESAS ADMINISTRATIVAS</b>	<b>(9.338)</b>	<b>(12.578)</b>	<b>(26)</b>
2.1. ADMINISTRAÇÃO DOS PLANOS PREVIDENCIAIS	(9.338)	(12.578)	(26)
Treinamentos/Congressos e seminários	(124)	(11)	1.027
Serviços de Terceiros	(7.157)	(11.204)	(36)
Despesas Gerais	(157)	(144)	9
Tributos	(1.900)	(1.219)	56
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>3.081</b>	<b>2.098</b>	<b>47</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>3.081</b>	<b>2.098</b>	<b>47</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) FUNDO ADMINISTRATIVO DO EXERCÍCIO ATUAL (A+7+8)</b>	<b>11.512</b>	<b>8.431</b>	<b>37</b>

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração do Ativo Líquido

Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

### Demonstração do Ativo Líquido

Apresenta por plano de benefícios, a composição do ativo líquido disponível para cobertura das obrigações atuariais dos planos da Entidade.

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>2.513.816</b>	<b>2.407.168</b>	<b>4</b>
Disponível	1.767	30	5.790
Recebíveis Previdencial	3.941	2.516	57
Investimentos	2.508.108	2.404.622	4
Títulos Públicos	2.508.108	2.404.622	4
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>5.280</b>	<b>12.010</b>	<b>(56)</b>
Operacional	5.230	11.960	(56)
Contingencial	50	50	-
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>3.913</b>	<b>2.491</b>	<b>57</b>
Fundos Administrativos	3.913	2.491	57
<b>4. RESULTADOS A REALIZAR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)</b>	<b>2.504.623</b>	<b>2.392.667</b>	<b>5</b>
Provisões Matemáticas	2.321.596	2.270.635	2
Superávit Técnico	183.027	122.031	50
<b>6. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO</b>	<b>183.027</b>	<b>181.145</b>	<b>1</b>
a) Equilíbrio Técnico	183.027	122.031	50
b) (+/-) Ajustes de Precificação	-	59.114	(100)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	183.027	181.145	1

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração do Ativo Líquido

Plano de Aposentadoria  
Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>1.888.349</b>	<b>1.772.088</b>	<b>7</b>
Disponível	1.686	72	2.242
Recebíveis Previdencial	2.435	4.283	(43)
Investimentos	1.884.228	1.767.733	7
Títulos Públicos	766.952	697.268	10
Fundos de Investimentos	1.117.276	1.070.465	4
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>3.608</b>	<b>11.050</b>	<b>(67)</b>
Operacional	3.508	11.050	(68)
Contingencial	100	-	100
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>2.434</b>	<b>2.201</b>	<b>11</b>
Fundos Administrativos	2.434	2.201	11
<b>4. RESULTADOS A REALIZAR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)</b>	<b>1.882.307</b>	<b>1.758.837</b>	<b>7</b>
Provisões Matemáticas	1.785.395	1.711.992	4
Superávit Técnico	79.062	33.443	136
Fundos Previdenciais	17.850	13.402	33
<b>6. APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO</b>	<b>79.062</b>	<b>72.945</b>	<b>8</b>
a) Equilíbrio Técnico	79.062	33.443	136
b) (+/-) Ajustes de Precificação	-	39.502	(100)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	79.062	72.945	8

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração do Ativo Líquido

Plano de Benefícios de  
Contribuição Definida  
Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>525.622</b>	<b>357.932</b>	<b>47</b>
Disponível	65	39	67
Recebíveis Previdencial	4.051	2.437	66
Investimentos	521.506	355.456	47
Fundos de Investimentos	521.506	355.456	47
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>436</b>	<b>379</b>	<b>15</b>
Operacional	436	379	15
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>3.552</b>	<b>2.142</b>	<b>66</b>
Fundos Administrativos	3.552	2.142	66
<b>4. RESULTADOS A REALIZAR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)</b>	<b>521.634</b>	<b>355.411</b>	<b>47</b>
Provisões Matemáticas	514.705	352.230	46
Fundos Previdenciais	6.929	3.181	118

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração do Ativo Líquido

Plano de Assistência à  
Saúde dos Aposentados  
do Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>1. ATIVOS</b>	<b>43.592</b>	<b>39.984</b>	<b>9</b>
Disponível	949	187	407
Recebíveis Previdencial	1.613	1.625	(1)
Investimentos	41.030	38.172	7
Fundos de Investimentos	41.030	38.172	7
<b>2. OBRIGAÇÕES</b>	<b>1.027</b>	<b>2.107</b>	<b>(51)</b>
Operacional	1.027	2.107	(51)
<b>3. FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>1.613</b>	<b>1.596</b>	<b>1</b>
Fundos Administrativos	1.613	1.596	1
<b>4. RESULTADOS A REALIZAR</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. ATIVO LÍQUIDO (1-2-3-4)</b>	<b>40.952</b>	<b>36.281</b>	<b>13</b>
Fundos Previdenciais	40.952	36.281	13

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

Demonstração  
da **Mutação do  
Ativo Líquido**

Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

**Demonstração da  
Mutação do Ativo  
Líquido**

Apresenta por plano de benefícios, as mutações ocorridas no Ativo Líquido no exercício.

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>2.392.667</b>	<b>2.274.903</b>	<b>5</b>
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>246.886</b>	<b>240.264</b>	<b>3</b>
Contribuições	2.917	1.590	83
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	243.969	238.656	2
Outras Adições	-	18	(100)
<b>2. DEDUÇÕES</b>	<b>(134.930)</b>	<b>(122.500)</b>	<b>10</b>
Benefícios	(131.292)	(120.399)	9
Custeio Administrativo	(3.638)	(2.101)	73
Outras Deduções	-	-	-
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)</b>	<b>111.956</b>	<b>117.764</b>	<b>(5)</b>
Provisões Matemáticas	50.960	109.126	(53)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	60.996	8.639	606
<b>4. OUTROS EVENTOS DO ATIVO LÍQUIDO</b>	-	-	-
<b>5. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>	-	-	-
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)</b>	<b>2.504.623</b>	<b>2.392.667</b>	<b>5</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	-	<b>203</b>	<b>(100)</b>
Fundos Administrativos	-	203	(100)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

Demonstração  
da **Mutação do**  
**Ativo Líquido**

Plano de Aposentadoria  
Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>1.758.837</b>	<b>1.733.387</b>	<b>1</b>
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>244.664</b>	<b>131.097</b>	<b>87</b>
Contribuições	1.251	1.455	(14)
Migração entre Planos	-	56	(100)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	243.413	129.347	88
Compensações de Fluxos Previdenciais	-	106	(100)
Outras Adições	-	133	(100)
<b>2. DEDUÇÕES</b>	<b>(121.194)</b>	<b>(105.647)</b>	<b>15</b>
Benefícios	(100.630)	(87.322)	15
Resgates	(8.160)	-	100
Portabilidade	(9.797)	(15.794)	(38)
Migrações Entre Planos	-	(56)	(100)
Desonerações de Contribuições de Patrocinador(es)	(510)	-	100
Compensações de Fluxos Previdenciais	-	(106)	(100)
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(102)	(100)
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(100)	-	100
Custeio Administrativo	(1.997)	(2.267)	(12)
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)</b>	<b>123.470</b>	<b>25.450</b>	<b>385</b>
Provisões Matemáticas	73.404	22.552	225
Fundos Previdenciais	4.448	2.396	86
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	45.618	502	8.987
<b>4. OUTROS EVENTOS DO ATIVO LÍQUIDO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)</b>	<b>1.882.307</b>	<b>1.758.837</b>	<b>7</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>-</b>	<b>363</b>	<b>(100)</b>
Fundos Administrativos	-	363	(100)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração da **Mutação do Ativo Líquido**

Plano de Benefícios de  
Contribuição Definida  
Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>355.411</b>	<b>240.780</b>	<b>48</b>
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>183.724</b>	<b>123.893</b>	<b>48</b>
Contribuições	115.415	108.790	6
Portabilidade	-	189	(100)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	68.309	14.914	358
<b>2. DEDUÇÕES</b>	<b>(17.501)</b>	<b>(9.262)</b>	<b>89</b>
Benefícios	(1.324)	(1.213)	9
Resgates	(5.554)	(3.082)	80
Custeio Administrativo	(2.321)	(2.380)	(2)
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)</b>	<b>166.223</b>	<b>114.631</b>	<b>45</b>
Provisões Matemáticas	162.475	112.855	44
Fundos Previdenciais	3.748	1.777	111
<b>4. OUTROS EVENTOS DO ATIVO LÍQUIDO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)</b>	<b>521.634</b>	<b>355.411</b>	<b>47</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	<b>-</b>	<b>481</b>	<b>(100)</b>
Fundos Administrativos	-	481	(100)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração da **Mutação do Ativo Líquido**

Plano de Assistência à  
Saúde dos Aposentados  
do Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/20224	Varição (%)
<b>A) ATIVO LÍQUIDO - INÍCIO DO EXERCÍCIO</b>	<b>36.281</b>	<b>34.749</b>	<b>4</b>
<b>1. ADIÇÕES</b>	<b>27.557</b>	<b>26.782</b>	<b>3</b>
Contribuições	22.662	23.408	(3)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.895	3.374	45
<b>2. DEDUÇÕES</b>	<b>(22.886)</b>	<b>(25.250)</b>	<b>(9)</b>
Benefícios	(21.620)	(22.501)	(4)
Custeio Administrativo	(868)	(1.742)	(50)
Outras Deduções	(398)	(1.007)	(60)
<b>3. ACRÉSCIMO/DECRÉSCIMO NO ATIVO LÍQUIDO (1 + 2)</b>	<b>4.671</b>	<b>1.533</b>	<b>205</b>
Fundos Previdenciais	4.671	1.533	205
<b>4. OUTROS EVENTOS DO ATIVO LÍQUIDO</b>	-	-	-
<b>5. OPERAÇÕES TRANSITÓRIAS</b>	-	-	-
<b>B) ATIVO LÍQUIDO - FINAL DO EXERCÍCIO (A+3+4+5)</b>	<b>40.952</b>	<b>36.281</b>	<b>13</b>
<b>C) FUNDOS NÃO PREVIDENCIAIS</b>	-	<b>1.051</b>	<b>(100)</b>
Fundos Administrativos	-	1.051	(100)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

## Demonstração das Provisões Técnicas

Plano de Aposentadoria  
Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Varição (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)</b>	<b>2.509.903</b>	<b>2.404.677</b>	<b>4</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>2.321.596</b>	<b>2.270.636</b>	<b>2</b>
1.1 Benefícios Concedidos	1.526.659	1.448.330	5
Contribuição Definida	23.764	14.207	67
Benefício Definido	1.502.895	1.434.123	5
1.2 Benefícios a Conceder	794.937	822.305	(3)
Contribuição Definida	189.325	187.571	1
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	-	-	-
Saldo de Contas - Parcela Participantes	189.325	187.571	1
Benefício Definido	605.612	634.734	(5)
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>183.027</b>	<b>122.031</b>	<b>50</b>
2.1 Resultados Realizados	183.027	122.031	50
Superávit Técnico Acumulado	183.027	122.031	50
Reserva de Contingência	183.027	122.031	50
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>5.230</b>	<b>11.960</b>	<b>(56)</b>
4.1 Gestão Previdencial	5.123	11.602	(56)
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	107	358	(70)
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>50</b>	<b>50</b>	<b>-</b>
5.1 Gestão Previdencial	50	50	-

### Demonstração das Provisões Técnicas

Apresenta por plano de benefícios, a composição das Provisões Técnicas no final do exercício.

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

Demonstração  
das **Provisões**  
**Técnicas**

Plano de Aposentadoria  
Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4)</b>	<b>1.885.915</b>	<b>1.769.887</b>	<b>7</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>1.785.395</b>	<b>1.711.991</b>	<b>4</b>
1.1 Benefícios Concedidos	876.213	861.489	2
Contribuição Definida	120.883	105.676	14
Benefício Definido	755.330	755.813	-
1.2 Benefícios a Conceder	909.182	850.502	7
Contribuição Definida	909.182	850.502	7
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	240.839	226.086	7
Saldo de Contas - Parcela Participantes	668.343	624.416	7
<b>2. Equilíbrio Técnico</b>	<b>79.062</b>	<b>33.443</b>	<b>136</b>
2.1 Resultados Realizados	79.062	33.443	136
Superávit Técnico Acumulado	79.062	33.443	136
Reserva de Contingência	79.062	33.443	136
<b>3. Fundos</b>	<b>17.850</b>	<b>13.402</b>	<b>33</b>
3.1. Fundos Previdenciais	17.850	13.402	
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>3.508</b>	<b>11.050</b>	<b>(68)</b>
4.1 Gestão Previdencial	3.420	10.689	(68)
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	88	361	(76)
<b>5. Exigível Contingencial</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>100</b>
5.1 Gestão Previdencial	100	-	100

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

Demonstração  
das **Provisões**  
**Técnicas**

Plano de Benefícios de  
Contribuição Definida  
Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4)</b>	<b>522.070</b>	<b>355.790</b>	<b>47</b>
<b>1. Provisões Matemáticas</b>	<b>514.705</b>	<b>352.230</b>	<b>46</b>
1.1 Benefícios Concedidos	6.185	2.084	197
Contribuição Definida	6.185	2.084	197
1.2 Benefícios a Conceder	508.520	350.146	45
Contribuição Definida	508.520	350.146	45
Saldo de Contas - Parcela Patrocinadores/Instituidores	259.643	179.352	45
Saldo de Contas - Parcela Participantes	248.877	170.794	46
<b>3. Fundos</b>	<b>6.929</b>	<b>3.181</b>	<b>118</b>
3.1 Fundos Previdenciais	6.929	3.181	118
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>436</b>	<b>379</b>	<b>15</b>
4.1 Gestão Previdencial	406	177	129
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	30	202	(85)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

Demonstração  
das **Provisões**  
**Técnicas**

Plano de Assistência à  
Saúde dos Aposentados  
do Citibank

(Em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	31/12/2025	31/12/2024	Variação (%)
<b>PROVISÕES TÉCNICAS (1+2+3+4+5)</b>	<b>41.979</b>	<b>38.389</b>	<b>9</b>
<b>3. Fundos</b>	<b>40.952</b>	<b>36.281</b>	<b>13</b>
3.1 Fundos Previdenciais	40.952	36.281	13
<b>4. Exigível Operacional</b>	<b>1.027</b>	<b>2.108</b>	<b>(51)</b>
4.1 Gestão Previdencial	1.017	2.066	(51)
4.2 Investimentos - Gestão Previdencial	10	41	(76)

As Notas Explicativas são parte integrante das Demonstrações Contábeis.

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

## Notas Explicativas

Registro contábil resumido do estado patrimonial de uma empresa ou Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), que apresenta os saldos credores e devedores num certo período. O documento deve demonstrar a exata situação econômico-financeira da Entidade e dar por encerradas as operações contábeis do período.

### NOTA 1 – CONTEXTO OPERACIONAL

A Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar ("Citiprevi" ou Entidade) foi instituída em 1º de agosto de 1988 como uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, estabelecida sob forma de Sociedade Civil, de caráter não econômico e sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado, distinta de suas patrocinadoras, em conformidade com as normas emanadas pelo Ministério da Previdência Social, por intermédio do Conselho Nacional da Previdência Complementar – CNPC, da Secretaria de Políticas de Previdência Complementar (SPPC) e da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Os recursos atualmente administrados pela Citiprevi são oriundos de contribuições de patrocinadoras, participantes e rendimentos das aplicações desses recursos, que devem obedecer ao disposto em resoluções do Conselho Monetário Nacional (CMN) e seguindo como pilar as determinações da política de investimentos de cada Plano de Benefícios.

A Entidade tem por finalidade, por meio dos planos de benefícios abaixo, assegurar aos funcionários, diretores e de suas pessoas jurídicas vinculadas (patrocinadoras) complementação de proventos de aposentadoria e outros benefícios de natureza previdenciária, de acordo com o correspondente plano.

A Citiprevi cadastrada no CNPJ Nº 29.415.858/0001-07 possui planos de benefícios previdenciais com as seguintes características:

#### Plano de Aposentadoria Citibank (\*)

Plano de aposentadoria Citibank principal constituído sob a forma de um plano de benefício definido.

#### Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank (\*)

Plano de aposentadoria suplementar cujos benefícios são calculados com base em fundos formados pelas contribuições individuais de cada participante e contribuições das patrocinadoras, acrescidas dos respectivos rendimentos líquidos. Este plano de aposentadoria é constituído sob a forma de plano de contribuição variável, permite ao participante optar por benefício de renda vitalícia.

#### Plano de Assistência à Saúde

Plano exclusivo das empresas do Grupo Citibank e destina-se à assistência médica aos ex-funcionários aposentados elegíveis e empregados que em 15 de outubro de 2002 tinham mais de 20 anos de serviços prestados às empresas do Grupo Citibank e mais de 45 anos de idade.

#### Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank

Plano de aposentadoria constituído sob a forma de um plano de contribuição definida. Este plano teve início em 01/10/2021.

(\*) Planos principal e suplementar saldados em 01/07/2021. A partir da data do saldamento foi cessada novas contribuições e ingressos de participantes, com a preservação dos benefícios adquirido até essa data. Os planos previdenciais estabelecem a concessão dos seguintes benefícios: Aposentadoria normal, antecipada, postergada e por invalidez; Pensão por morte; Benefício por desligamento; e Benefício mínimo.

#### Forma de custeio (financiamento) dos planos

As patrocinadoras e participantes financiam o custeio dos planos de aposentadoria da seguinte forma:

##### • Participantes

Plano CD - Contribuições programadas para o plano de aposentadoria de contribuição definida de 1% (um por cento) a 6% (seis por cento) sobre o salário aplicável, podendo os participantes ativos, ainda, efetuarem contribuições voluntárias de até 10% (dez por cento) do salário aplicável.

Plano Suplementar – até a data do saldamento, contribuições programadas para o plano de aposentadoria suplementar de contribuição definida era de 3% (um por cento) a 5% (seis por cento) sobre o salário aplicável, os

participantes ativos, ainda, poderiam efetuarem contribuições voluntárias de 1% (um por cento) até 10% (dez por cento) do salário-base.

##### • Patrocinadoras

Plano CD - Contribuições programadas, mensais, para o plano de aposentadoria de contribuição definida, em nome de cada participante, correspondentes a um valor igual a 150% (cento e cinquenta por cento) da contribuição programada do participante ativo.

Plano Principal e Suplementar - as contribuições são estabelecidas, anualmente, por meio do plano de custeio apresentado no DA - Demonstrativo Atuarial.

O Plano de Assistência à Saúde de Aposentados é custeado pela patrocinadora de acordo com o fluxo de caixa, mantendo saldo em um fundo específico para essa finalidade:

A seguir o quadro as informações dos planos:

Planos de Benefícios	Sigla	CNPB	CNPJ <sup>(1)</sup>	Modalidade <sup>(2)</sup>	Quantidade Patrocinadores
Plano de Aposentadoria Citibank	BD	1985.0015-19	48.306.701/0001-80	BD	- Citibank NA - Filial Brasileira - Banco Citibank S.A. (sucessor, por incorporação, da Citibank Leasing S.A. – Arrendamento Mercantil).
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	Suplementar	1985.0016-83	48.306.702/0001-24	CV	- Citibank Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A. - Citigroup Global Markets Brasil Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários S.A.
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	CD	2021.0017-92	48.307.782/0001-32	CD	- Cit. Pagamentos e Tecnologia Ltda. (nova denominação de CitBrasil Comércio e Participações Ltda.).
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	Saúde	4012.4200-38	29.415.858/0001-07	Assistencial	

<sup>(1)</sup> Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica foi divulgado através do Ato Declaratório Executivo COCAD Nº 4, de 18 de outubro de 2022. A inscrição no CNPJ não confere personalidade jurídica própria aos planos de benefícios.

<sup>(2)</sup> Planos de Benefício Definido (BD) são aqueles cujos benefícios programados têm seu valor previamente estabelecido, sendo seu custo determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção. Planos de Contribuição Definida (CD) são aqueles cujos benefícios programados têm seu valor permanentemente ajustado ao saldo da conta, mantido em favor do participante, inclusive na fase de percepção de benefícios considerando o resultado líquido de sua aplicação, os valores aportados e os benefícios pagos. Planos de Contribuição Variável (CV) são aqueles cujos benefícios programados apresentam a conjugação das características das modalidades de contribuição definida e benefício definido. O Assistencial refere-se ao plano financeiro de assistência médica, oferecidos a participantes, conforme regulamento do Plano e administrado pela Entidade.

O quadro de participantes na data base da avaliação atuarial em 31 de agosto de 2025 e 31 de agosto de 2024, apresenta a seguinte posição:

Plano	Ativos <sup>(1)</sup>		Assistidos		Total	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Plano de Aposentadoria Citibank	1.280	1.372	981	970	2.261	2.342
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	1.027	1.095	661	644	1.688	1.739
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	1.716	1.722	11	6	1.727	1.728
<b>Total</b>	<b>4.023</b>	<b>4.189</b>	<b>1.653</b>	<b>1.620</b>	<b>5.676</b>	<b>5.809</b>

<sup>(1)</sup> Consideram-se os participantes aguardando benefício proporcional diferido – BPD; e

### NOTA 2 – APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As Demonstrações Contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis em vigor no Brasil, aprovadas pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, em conformidade com as seguintes normas específicas: Resolução PREVIC nº. 23, de 14 de agosto de 2023; Norma Brasileira de Contabilidade ITG Nº 2001, de 15/12/2022 e alterações posteriores a essas normas.

Essas diretrizes não requerem a divulgação em separado de ativos e passivos de curto e longo prazo, nem a apresentação da Demonstração do Fluxo de Caixa.

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

A planificação contábil se divide em três atividades (Gestão Previdencial, Gestão Administrativa, Fluxo de Investimentos) e cada atividade está segregada por Plano de Benefícios, formando um conjunto de informações que e identificam a origem dos fatos econômicos, financeiros e patrimoniais, respeitando a independência patrimonial dos Planos de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa, cujos procedimentos caracterizam os processos destinados à realização das funções das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC, em conformidade com o item 63 da NBC TG 26 (R5).

A sistemática introduzida pelos órgãos normativos apresenta, além das características já descritas, a segregação dos registros contábeis em duas gestões distintas (Previdencial e Administrativa) e o Fluxo dos Investimentos, comum a ambas, segundo a natureza e a finalidade das transações.

- **Gestão Previdencial** – Atividade de registro e de controle das contribuições, benefícios, provisões matemáticas e dos depósitos judiciais e recursais relativos às contingências da Gestão Previdencial, bem como do resultado do plano de benefícios de natureza previdenciária que justifica a apuração do equilíbrio técnico.
- **Gestão Administrativa** – Atividade de controle e registro dos fatos inerentes à administração dos planos de benefícios. Nesta atividade estão classificadas as receitas e despesas, bem como a apuração do resultado que justifica a constituição ou reversão do fundo administrativo.

O resultado do Plano de Gestão Administrativa - PGA é registrado de forma consolidada e segregada do Plano de Benefícios, tendo sua mutação constituída pela diferença entre as receitas e despesas administrativas, acrescidas pelo retorno do investimento. Sua finalidade é de ser utilizado na cobertura de eventuais insuficiências no resultado das operações do PGA.

Conforme determina a Resolução CNPC Nº 43/2021, o Plano de Gestão Administrativa – PGA tem regulamento próprio aprovado pelo Conselho Deliberativo, cuja finalidade é a consolidação das disposições específicas sobre o PGA, com o objetivo de estabelecer padrões, regras, critérios, indicadores e metas para a gestão dos recursos administrativos oriundos dos planos de benefícios previdenciários administrados pela entidade.

A segregação das despesas administrativas, por planos de benefícios, é efetuada da seguinte maneira:

- a) Segregação real (despesas específica) – quando os eventos são realizados para atender necessidade específica de um plano de benefícios; e
  - b) Segregação por rateio (despesas comuns) – quando os eventos são realizados para suprir necessidade comum a todos os planos de benefícios. Neste caso o rateio é definido pela administração da entidade e aprovado pelo Conselho.
- **Fluxo de Investimentos** – Registro e controle referentes à aplicação dos recursos de cada plano de benefício, e do plano de gestão administrativa – PGA.

Conforme artigo 362 da Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, as Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC apresentam os seguintes demonstrativos contábeis, comparativos com o exercício anterior:

- Balanço Patrimonial Consolidado – BP;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada);
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada);
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA;
- Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT; e

- Notas explicativas às Demonstrações Contábeis Consolidadas.

As eliminações necessárias à consolidação das Demonstrações Contábeis foram realizadas de acordo com o artigo 188 da Resolução PREVIC nº. 23, de 14 de agosto de 2023 e alterações posteriores. As contas passíveis de eliminações, entre outras, são "Migrações entre Planos", "Compensações de Fluxos Previdenciais", "Participação no PGA", "Participação no Fundo Administrativo PGA" e valores a pagar e a receber entre planos" (Nota explicativa nº 13).

### NOTA 3 – RESUMO DAS PRINCIPAIS PRÁTICAS CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis são de responsabilidade da administração e foram elaboradas e apresentadas em conformidade com as normas contábeis específicas, da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC). Conforme constam destas diretrizes, as práticas contábeis adotadas pela Entidade são específicas para o segmento das entidades fechadas de previdência complementar.

As práticas contábeis e procedimentos adotados na elaboração das Demonstrações Contábeis estão resumidos em:

#### a) Disponível

Registra as disponibilidades financeiras existentes em caixa e contas correntes.

#### b) Ativo Realizável

- **Gestão Previdencial** – Compreende os valores e direitos relativos às contribuições de patrocinadores e participantes, observando-se o plano de custeio, bem como depósitos judiciais/recursais realizados relativos as contingências da Gestão Previdencial. Compreende também os valores contratados por Patrocinadores, decorrentes de equacionamento de déficit, acrescidos dos correspondentes encargos e variações monetárias, bem como outros valores a receber de natureza previdenciária.
- **Gestão Administrativa** – Compreende os valores e direitos relativos ao custeio de despesas administrativas efetuado pela patrocinadora, participantes e outros eventos administrativos.
- **Investimentos** – As diretrizes de aplicações dos recursos garantidores dos planos administrados estão em consonância com as respectivas Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios e do PGA e Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 4.661, de 25 de maio de 2018, que inclui:
  1. Mandato generalista para os planos de contribuição definida e planos de contribuição variável;
  2. Mandato generalista balanceado para plano de benefício definido;
  3. Mandato especialista balanceado para planos de benefício definido;
  4. Mandato especialista de renda variável para planos de contribuição definida e para planos de benefícios definidos;
  5. Mandato especialista para parcela de imunização dos Plano de Aposentadoria Citibank CNPB nº 1985.0015-19 e Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank CNPB nº 1985.0016-83;
  6. Mandato específico para gestão da carteira Saúde e PGA (Plano de Gestão Administrativa).

A estrutura das carteiras está assim representada:

1. Carteira Suplementar - Acumulação;
2. Carteira Suplementar - Renda Vitalícia;
3. Carteira Citibank CD - Acumulação;
4. Carteira BD;
5. Carteira Saúde; e

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

## 6. Carteira PGA (Plano de Gestão Administrativa).

Os planos de benefícios previdenciais são devidamente identificados através de sub-carteias, que movimentam cotas das carteiras acima, através de ingressos e resgates de recursos primários.

Ao final de cada dia, após atualização dos títulos é apurado o valor dos ativos de cada plano de benefícios, em quantidade e valor de cota.

A avaliação contábil de títulos e valores mobiliários é efetuada pelo custodiante qualificado de acordo com critérios técnicos e consistentes.

Em atendimento à Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, os títulos e valores mobiliários são classificados em duas categorias, a saber:

### I. Fundos de investimento

**a. Títulos para negociação** – Títulos e valores mobiliários adquiridos com o propósito de serem negociados independente do prazo a decorrer da data da aquisição. São contabilizados pelo custo de aquisição, acrescido dos rendimentos auferidos e ajustados pelo de mercado.

**a. Títulos mantidos até o vencimento** – Títulos os quais o prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento dos títulos é igual ou superior a cinco anos. A entidade possui capacidade financeira e intenção de mantê-los na carteira até o vencimento, sendo classificados como de baixo risco por agência de risco do país. São avaliados pelos respectivos custos de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, os quais devem impactar o resultado do período e são ajustados a valor presente na data de liquidação, reconhecidos nas demonstrações das mutações do patrimônio social e na demonstração da mutação do ativo líquido.

As aplicações em fundos de investimentos estão registradas pelo valor efetivamente desembolsado nas aquisições de cotas, o qual, para valorização, é dividido pela fração ideal denominada cota, registrada com a instituição administradora/custodiante.

A valorização da aplicação é realizada diariamente, multiplicando-se a quantidade de cotas pelo valor da cota atualizada. A valorização ou a desvalorização apurada é apropriada na contabilidade da Entidade mensalmente.

O valor de mercado das cotas de fundos de investimento financeiro é apurado com base nos valores das cotas divulgados pelos administradores dos fundos.

As Rendas/Variações Positivas e Deduções/Variações Negativas da carteira são apropriadas em contas específicas diretamente vinculadas à modalidade de aplicação.

### c) Exigível Operacional

São demonstrados os valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos. São registradas as obrigações decorrentes de pagamento de benefícios aos participantes, prestação de serviços por terceiros, obrigações tributárias, provisões de folha de pagamento e respectivos encargos.

### d) Exigível Contingencial

Decorrentes de processos judiciais e administrativos, inerentes ao curso normal dos negócios movidos por terceiros, ex-funcionários, ex-participantes e órgãos públicos em ações cíveis, trabalhistas e fiscais. Essas contingências, coerentes com práticas conservadoras adotadas, são avaliadas por assessores legais e levam em

consideração a probabilidade que recursos financeiros sejam exigidos para liquidar as obrigações e que o montante das obrigações possa ser estimado com suficiente segurança. Os valores das contingências são quantificados utilizando-se modelos e critérios que permitam a sua mensuração de forma adequada, apesar da incerteza inerente ao prazo e valor.

Para as provisões de passivos contingentes a Entidade utiliza as definições do Pronunciamento Técnico CPC 25, conforme definições a seguir:

- **Prováveis:** Reconhecimento de provisão correspondente a 100% do valor estimado, quando houver probabilidade de saída de recursos e estimativa confiável do montante envolvido. Essas contingências devem ser evidenciadas e divulgadas nas Demonstrações Contábeis e Notas Explicativas.
- **Possíveis:** Situações em que existe possibilidade de perda, porém sem evidências suficientes que caracterizem probabilidade predominante de saída de recursos. Nesses casos, não há reconhecimento de provisão, mas a contingência deve ser divulgada em Nota Explicativa.
- **Remotas:** Em casos em que não há indícios que indiquem saída de recursos, sendo a probabilidade de perda considerada mínima. Para essas situações, não se constitui provisão nem é necessária qualquer forma de divulgação.

### e) Plano de Gestão Administrativa (PGA)

Os registros das operações administrativas são efetuados através do PGA, que possui patrimônio próprio segregado dos planos de benefícios previdenciais.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas e reembolsos administrativos, deduzidas das despesas específicas da administração e dos investimentos, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo.

O saldo do Fundo Administrativo é segregado por plano de benefício previdencial, não caracterizando obrigações ou direitos aos patrocinadores, participantes e assistidos dos planos. As receitas administrativas da Entidade são debitadas aos Planos Previdenciais em conformidade com o plano de custeio vigente.

### f) Patrimônio Social

O Patrimônio Social consiste no acúmulo de recursos oriundos de seus participantes e patrocinadoras, e que tem como objetivo garantir o benefício futuro dos participantes vinculados aos Plano e os fundos segregados em previdenciais, administrativos e de investimentos. Os saldos que compõem o Patrimônio Social são determinados em bases atuariais pelos e sob a responsabilidade dos consultores atuários externos contratados pela Entidade.

### g) Estimativas Atuariais e Contábeis

A elaboração das Demonstrações Contábeis requer que a Administração use de julgamento na determinação e registro de estimativas contábeis. Ao determinar estas estimativas levam-se em consideração experiências de eventos passados e correntes, pressupostos relativos a eventos futuros e outros fatores objetivos e subjetivos. Os principais itens de Balanço sujeitos a essas estimativas e premissas são:

- Ajustes a valores de mercado dos ativos classificados em títulos para negociação: conforme informação de precificação disponibilizada através do agente custodiante.
- Investimentos imobiliários: reavaliados periodicamente, por consultoria contratada conforme legislação em vigor.

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

- Contingências: as probabilidades de êxito e valores econômicos são informadas pelos consultores jurídicos.
- Provisões matemáticas: calculadas atuarialmente por profissional responsável pelos Planos.

A liquidação das transações envolvendo essas estimativas poderá resultar em valores diferentes dos estimados, devido às imprecisões inerentes ao processo de sua determinação. A administração revisa as estimativas e premissas periodicamente.

### h) Impostos

#### I. Imposto de Renda

- Em 29 de dezembro de 2004 foi editada a Lei nº 11.053, que revogou a Medida Provisória nº 2.222, de 04 de setembro de 2001, e introduziu alterações no sistema de tributação dos planos de benefícios de caráter previdenciário. Conforme previsto no artigo 5º dessa Lei, a partir de 01 de janeiro de 2005, ficaram dispensados a retenção na fonte e o pagamento em separado do imposto de renda sobre os rendimentos e ganhos auferidos nas aplicações de recursos das provisões, reservas técnicas e fundos de planos de benefícios de entidade de previdência complementar.
- Em 5 de abril de 2013 foi editada a IN nº 1.343, que determina que as Entidades Fechadas de Previdência Complementar estão desobrigadas de reter o IRRF sobre os pagamentos a título de complementação de aposentadoria, resgates e rateio de patrimônio, correspondente às contribuições efetuadas exclusivamente pelo beneficiário, no período de 1º de janeiro de 1989 a 31 de dezembro de 1995.

#### II. PIS e COFINS

São as contribuições calculadas às alíquotas de 0,65% para o PIS e 4% para a COFINS, sobre as receitas administrativas (receita bruta excluída, entre outros, dos rendimentos auferidos nas aplicações financeiras destinadas a pagamentos de benefícios de aposentadoria, pensão, pecúlio e de resgate).

#### III. TAFIC – Taxa de Fiscalização e Controle

De acordo com a Lei nº 12.154/2009, a Entidade é obrigada ao pagamento quadrimestral da TAFIC, cuja finalidade é contribuir para a cobertura dos custos com o processo de fiscalização e supervisão, executados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, sobre as atividades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

#### i) Registro das adições, deduções, receitas, despesas, rendas/variações positivas e deduções/variações negativas

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa e as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência, exceto as contribuições de autopatrocinados, que são registradas pelo regime de caixa.

As Rendas/Variações Positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidas após a publicação da decisão da Assembleia Geral dos Acionistas das empresas investidas.

### NOTA 4 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Representa o valor líquido das importâncias transferidas à Gestão Administrativa para cobertura dos gastos dos respectivos planos de benefícios.

O custeio administrativo tem origem nas seguintes fontes:

- **Gestão Previdencial:** são contabilizadas na Gestão Administrativa e custeadas mensalmente pela patrocinadora e os custos comuns são rateados proporcionalmente ao patrimônio de cada plano.

- **Investimentos:** são contabilizadas na Gestão Administrativa, sendo que os custos são rateados conforme definido no Plano de Custeio Anual aprovado pelo Conselho Deliberativo, sendo os valores das despesas custeadas pelo rendimento dos Investimentos dos planos de benefícios.

### NOTA 5 – Ativo Realizável

#### a) Gestão Previdencial

Plano	2025			Total	2024
	Contribuições a Receber <sup>(1)</sup>	Depósito Judicial - Esferas Cíveis / Tributárias <sup>(2)</sup>	Outros Realizáveis <sup>(3)</sup>		
Plano de Aposentadoria Citibank	-	25	-	25	25
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	-	-	1	1	312
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	174	-	326	499	45
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	-	-	-	-	4
<b>Total</b>	<b>174</b>	<b>25</b>	<b>327</b>	<b>526</b>	<b>386</b>

<sup>(1)</sup> Refere-se a contribuições de patrocinadoras e participantes a serem liquidadas no mês subsequente;

<sup>(2)</sup> Refere-se ao depósito judicial registrado em cumprimento a determinação judicial, referente a processo de participante; e

<sup>(3)</sup> Refere-se a valor de devolução de pagamento de portabilidade a ser recebida no mês subsequente.

#### b) Gestão Administrativa

Plano	2025			Total	2024
	Despesas Antecipadas <sup>(1)</sup>	Depósitos Judiciais <sup>(2)</sup>	Outros Realizáveis <sup>(3)</sup>		
Plano de Aposentadoria Citibank	39	11	-	49	-
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	29	8	-	37	-
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	8	2	-	9	-
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	-	-	1	1	-
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>21</b>	<b>1</b>	<b>96</b>	<b>-</b>

<sup>(1)</sup> Refere-se a despesa a ser apropriada ao resultado no mês subsequente.

<sup>(2)</sup> Refere-se à constituição de provisão para guia judicial vinculada a processo em andamento.

<sup>(3)</sup> Refere-se a contribuições a ser recebida no mês subsequente.

### NOTA 6 – INVESTIMENTOS

#### a) Composição da Carteira

As diretrizes para alocação de recursos garantidores dos Planos de Benefício são estabelecidas por meio das Políticas de Investimentos, que são revisadas e aprovadas anualmente pelo Conselho Deliberativo com horizonte de cinco anos. A gestão dos investimentos da Citiprevi é totalmente terceirizada, sendo realizada por gestores especializados. A Western Asset Management Company Limitada é responsável pela gestão de 78,82% dos

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

ativos, a BRAM – Bradesco Asset Management administra 8,80% e o Itaú Assetresponde pela gestão de 12,38% dos ativos da Entidade.

Os títulos e valores mobiliários que compõem as carteiras dos Fundos de Investimentos estão registrados e custodiados em conta própria dos Fundos na B3 S.A. – Brasil, Bolsa e Balcão, no Sistema Especial de Liquidação e de Custódia (SELIC) do Banco Central do Brasil. As cotas de fundo de investimento são custodiadas no administrador dos fundos.

Plano	2025			2024
	Títulos Públicos	Fundos de Investimentos	Total	
Plano de Aposentadoria Citibank	2.508.108	-	2.508.108	2.404.622
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	766.952	1.117.276	1.884.229	1.767.733
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	-	521.505	521.505	355.456
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	-	41.030	41.030	38.172
PGA	-	11.603	11.603	8.730
<b>Total</b>	<b>3.275.060</b>	<b>1.691.415</b>	<b>4.966.475</b>	<b>4.574.713</b>

Plano	2025						2024
	Fundos de Investimentos						
	Renda Fixa	Multimercado	Renda Variável	Exterior	Imobiliários	Total	
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	641.841	236.055	190.980	41.883	6.717	1.117.276	1.070.465
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	168.288	232.965	93.560	20.014	6.679	521.505	355.456
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	41.030	-	-	-	-	41.030	38.172
PGA	11.603	-	-	-	-	11.603	8.730
<b>Total</b>	<b>862.762</b>	<b>469.020</b>	<b>284.540</b>	<b>61.697</b>	<b>13.396</b>	<b>1.691.415</b>	<b>1.472.823</b>

### b) Composição dos Títulos Públicos

#### • Plano de Aposentadoria Citibank

Composição dos títulos		2025			2024		
Tipo	Vencimento	Quantidade	Valor Contábil	Valor Mercado	Valor Contábil	Valor Mercado	
NTN-B	15/08/2030	39.474	187.607	182.366	180.193	164.201	
NTN-B	15/05/2035	29.179	151.790	134.804	146.819	114.825	
NTN-B	15/08/2040	47.750	223.449	220.500	214.049	190.069	
NTN-B	15/05/2045	31.572	152.383	145.859	146.159	120.315	
NTN-B	15/08/2050	336.778	1.622.675	1.555.880	1.555.126	1.276.680	
NTN-B	15/08/2060	20.912	83.601	96.611	79.903	78.090	
<b>Subtotal</b>		<b>505.665</b>	<b>2.421.505</b>	<b>2.336.120</b>	<b>2.322.249</b>	<b>1.944.180</b>	
Tipo	Vencimento	Quantidade	Valor Contábil	Valor Mercado	Valor Contábil	Valor Mercado	
LFT	01/09/2025	-	-	-	3.638	3.638	
LFT	01/03/2026	-	-	-	3.969	3.969	
LFT	01/09/2026	-	-	-	6.562	6.562	
LFT	01/03/2027	-	-	-	7.630	7.630	
LFT	01/09/2027	238	4.302	4.410	60.574	60.574	
LFT	01/09/2029	2.944	53.084	54.663	-	-	
LFT	01/03/2029	6	108	29.944	-	-	
LFT	01/03/2030	1.616	29.109	-	-	-	
<b>Subtotal</b>		<b>4.804</b>	<b>86.603</b>	<b>89.017</b>	<b>82.373</b>	<b>82.373</b>	
<b>Totais</b>		<b>510.469</b>	<b>2.508.108</b>	<b>2.425.137</b>	<b>2.404.622</b>	<b>2.026.553</b>	

#### • Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

Composição dos títulos		2025		2024		
Tipo	Vencimento	Quantidade	Valor Contábil	Valor Mercado	Valor Contábil	Valor Mercado
NTN-B	15/08/2030	51.180	241.337	236.446	231.448	212.894
NTN-B	15/05/2035	11.156	57.629	51.540	55.688	43.901
NTN-B	15/08/2040	21.135	100.859	97.642	96.691	84.128
NTN-B	15/05/2045	29.114	135.729	134.504	122.556	103.574
NTN-B	15/08/2050	25.370	121.235	117.207	112.291	92.421
NTN-B	15/05/2055	16.907	76.869	78.109	66.107	55.268
NTN-B	15/08/2060	8.298	33.304	38.290	12.487	12.204
<b>Totais</b>		<b>163.150</b>	<b>766.952</b>	<b>753.738</b>	<b>697.268</b>	<b>604.390</b>

### c) Composição dos Investimentos

Composição Consolidada da Carteira de Investimentos			2025	2024
<b>Títulos públicos federais – Títulos mantidos até o vencimento</b>				
Notas do Tesouro Nacional – Série B – IPCA			3.275.060	3.101.891
Letra Financeira do Tesouro – LFT – SELIC			3.188.457	3.019.518
			86.603	82.373

**Fundos de investimentos** 1.691.415 1.472.823

#### Cotas de fundos de investimentos – Não exclusivos

Western Asset Sovereign IV Selic Referenciado FI	257.240	284.390
Itaú Global Dinâmico Ultra Multimercado Fundo De Investimento Em Cotas De Fundos De Investimento	15.151	142.564
Itaú World Equities FIC FIA Investimentos no Exterior	14.219	37.224
Bradesco Institucional Fundo de Investimentos BDR Nivel I	17.708	26.574
Western Asset Global Equities II Fundo de Investimentos le	6.376	17.917
Itaú Institucional Optimus Titan Multimercado Fundo De Investimento Em Cotas De Fundos De Investimento	7.534	13.038
ITAÚ Artax Multimercado Fundo de Investimento em Cotas de Fundos de Investimento	28.929	10.183
Itaú Institucional Macro Opportunities Multimercado Ficti	10.975	10.077
Bradesco Fundo De Investimento Renda Fixa Referenciado DI Federal Extra	17.617	6.587
OCCAM Institucional FIC de FI Financeiro Multimercado II Responsabilidade Limitada	120.634	3.969
Western Asset Fundo de Investimento Em Acoes BDR N	4.524	3.483
Kinea Private Equity Investimentos SA	577	1.356
HSI Malls Fundo de Investimento Imobiliário	1.152	771
RBR Desenvolvimento Logístico I - Fundo de Investimento Imobiliário - Responsabilidade Limitada	262	709
RBR Alpha Multiestratégia Real Estate FII	874	702
Fundo de Investimento Imobiliário - Vbi Prime Properties	430	631
TRX Real Estate Fundo de Investimento Imobiliário	282	601
XP Malls Fundo de Investimento Imobiliário	354	600
Capitania Securities II FII	691	586
Shoppings AAA Fundo de Investimento Imobiliário	1.010	584
Vinci Shopping Centers Fundo de Investimento Imobiliário	513	559
Bresco Logística Fundo de Investimento Imobiliário (BRCCO11)	503	541
Fundo de Investimento Imobiliário VBI Logístico	285	535
RBR Premium Recebíveis Imobiliários Fundo de Investimento Imobiliário	1.040	534
FI Imobiliário RBR Rendimento High Grade	734	492
RBR Crédito Imobiliário Estruturado	730	450
Kinea Hedge Fundo de Investimentos Imobiliário	589	449
Santander Renda de Aluguéis Fundo de Investimento Imobiliário	782	386
JS Real Estate Multigestão Fundo de Investimentos Imobiliário	22	378
Manati Capital Hedge Fund Fundo de Investimento Imobiliário	788	319
AZ Quest Panorama Logística Fundo Investimento Imobiliário	594	303
Rio Bravo Renda Varejo Fundo de investimento Imobiliário	364	301
Kinea Rendimentos Imobiliários Fundo de Investimento Imobiliário	997	259
Fundo de Investimento Imobiliário Kineatof	-	258
Fundo de Investimento Imobiliário - Fil Torre Almirante	-	184
CSHG Prime Offices Fundo de Investimento Imobiliário	-	150
	-	134

#### Cotas de fundos de investimentos – Exclusivos

Baltimore Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado (i)	1.434.175	1.188.433
Citiprevi - Institucional Fundo de Investimento Renda Fixa Crédito Privado (ii)	412.208	361.508
Citiprevi Athena Fundo de Investimento Multimercado - Crédito Privado (iii)	402.690	317.707
Citiprevi - Institucional Fundo de Investimentos em Ações (iv)	334.915	294.468
Citiprevi Athena II Fundo De Investimento Em Ações (v)	126.547	92.987
Citiprevi Titanium Fundo de Investimentos em Ações (vi)	80.073	63.288
	77.742	58.475

**Total** 4.966.475 4.574.714

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

### d) Composição dos Investimentos Exclusivos

Apresentamos a seguir a composição analítica das aplicações, em fundos de investimentos exclusivos, que compõem a carteira de investimentos da Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar.

Descrição	Baltimore Fundo de Investimento Multimercado Crédito Privado					
	Natureza	Vencimento			Total	
		Indeterminado	Até 1 ano	Acima de 1 ano	2025	2024
<b>Fundos exclusivos</b>		<b>43.201</b>	<b>93.877</b>	<b>275.130</b>	<b>412.208</b>	<b>361.508</b>
<b>Títulos para negociação</b>		<b>43.258</b>	<b>93.877</b>	<b>275.130</b>	<b>290.044</b>	<b>361.592</b>
<b>Títulos Públicos</b>		-	<b>81.753</b>	<b>198.309</b>	<b>280.062</b>	<b>239.331</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>		-	<b>81.753</b>	<b>198.309</b>	<b>280.062</b>	<b>239.331</b>
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	-	44.960	105.277	150.237	132.789
Notas do Tesouro Nacional - Série B	Pública	-	36.793	93.032	129.825	106.542
<b>Títulos Privados</b>		-	<b>5.884</b>	<b>4.098</b>	<b>9.982</b>	<b>9.463</b>
<b>Letra Financeira</b>		-	<b>5.884</b>	<b>4.098</b>	<b>9.982</b>	<b>9.463</b>
Banco ABC Brasil	Privada	-	2.031	-	2.031	1.771
Banco BTG Pactual S.A.	Privada	-	3.653	-	3.653	3.359
Banco do Brasil S.A.	-	-	-	2.047	2.047	-
Banco Bradesco S.A.	Privada	-	-	2.051	2.051	4.333
<b>Cotas de Fundo de Investimento</b>		<b>43.258</b>	-	-	<b>43.258</b>	<b>38.365</b>
Western Asset Sovereign IV Selic Referenciado FI	-	43.258	-	-	43.258	38.365
<b>Debêntures</b>		-	<b>6.240</b>	<b>72.723</b>	<b>78.963</b>	<b>74.433</b>
Armaz. Locação Logística E Serviços S.A.	-	-	-	1.139	1.139	1.132
Algar Telecom S.A.	-	-	624	-	624	-
ASSOCIACAO PETROBRAS DE SAUDE - APS	-	-	-	-	-	463
Autopista Planalto Sul S.A.	-	-	-	353	353	764
B3 S.A. - Brasil, Bolsa, Balcão	-	-	-	-	-	511
Alfos S.A. (ex.BR Malls)	-	-	-	4.089	4.089	3.964
Assai Atacadista S.A.	-	-	-	1.037	1.037	-
BRF - Brasil Foods S.A.	-	-	-	-	-	509
Brisanet Serviços de Telecomunicações S.A.	-	-	-	406	406	393
C&A Modas S.A.	-	-	-	1.522	1.522	1.146
Companhia de Locação das Américas (Locamerica)	-	-	-	-	-	391
Equatorial Maranhão Distribuidora de Energia S.A.	-	-	-	1.529	1.529	1.507
Neoenergia Cosern (Companhia Energética do RN S.A.)	-	-	-	1.711	1.711	1.672
Neoenergia Pernambuco (antiga CELPE)	-	-	983	-	983	1.957
CESP - Companhia Energética de São Paulo	-	-	-	1.374	1.374	-
CEEE Equatorial (Companhia Estadual de Distribuição de Energia Elétrica)	-	-	-	-	-	294
Companhia Paranaense de Energia (COPEL)	-	-	-	-	-	1.220
SABESP - Companhia de Saneamento Básico do Estado de São Paulo S.A.	-	-	-	2.250	2.250	2.192
Companhia Telecomunicações Brasil Central	-	-	-	-	-	3.126
Cogna Educação S.A.	-	-	981	-	981	952
Companhia de Água e Esgoto do Ceará - CAGECE	-	-	-	340	340	335
Companhia Energética SINOP S.A.	-	-	-	645	645	649
COPASA MG (Companhia de Saneamento de Minas Gerais S.A.)	-	-	-	669	669	626
Concessionária do Sistema Aranguera-Bandeirantes S.A.	-	-	-	3.553	3.553	1.483
Contêineres de Vão do Conde S/A	-	-	-	-	-	1.208
Copel Distribuição S.A.	-	-	-	523	523	526
Copel Geração e Transmissão S.A.	-	-	-	2.075	2.075	783
COSAN S.A.	-	-	-	1.590	1.590	-
CCR S.A. (Companhia de Concessões Rodoviária S.A.)	-	-	-	433	433	406
Oleo S.A.	-	-	-	1.668	1.668	-
Diagnósticos da América S.A. (DASA)	-	-	632	-	632	1.211
Ecorodovias Concessões e Serviços S.A.	-	-	-	1.009	1.009	1.746
Avia Energia - Eletrobras (Centrais Elétricas Brasileiras S.A.)	-	-	1.986	933	2.919	3.583
Pague Menos S.A.	-	-	-	2.536	2.536	2.495
Entrevias Concessionária Rodovia S.A.	-	-	-	-	-	571
FISIA Comércio de Produtos Esportivos S.A.	-	-	-	2.690	2.690	-
Gerdau S.A.	-	-	-	1.890	1.890	-
Guaranáes Confeccoes S.A.	-	-	-	1.490	1.490	-
Hapvida Participações e Investimentos S.A.	-	-	-	1.607	1.607	2.120
Hypermarcas S.A.	-	-	-	2.228	2.228	2.191
Hospital Mater Dei S.A.	-	-	-	2.088	2.088	-

Isa Energia Brasil S.a.	-	-	1.732	1.732	-	-
lochpe Maxion S.A.	-	-	1.345	1.345	1.314	133
LIGHT SA	-	-	-	-	-	454
Light Serviços de Eletricidade S.A.	-	-	-	-	645	635
LM Transportes Interestaduais Serviços e Comercio s.a	-	-	645	645	2.288	3.245
Localiza Rent A Car S.A.	-	-	2.288	2.288	1.814	-
Localiza Fleet S.A.	-	-	1.814	1.814	127	519
LOG Commercial Properties e Participações S/A	-	-	127	127	-	944
Marrig Global Foods S.A.	-	-	-	-	-	1.767
Movida Participacoes S.A.	-	-	-	-	2.727	2.757
Natura &Co / Natura Cosméticos S.A.	-	-	2.926	2.926	2.926	2.859
Nova Transportadora do Sudeste S.A. - NTS	-	-	-	-	1.034	1.663
Omega Energia e Implantação 2 S.A	-	-	-	-	-	918
Ouro Verde Locação e Serviços S.A.	-	-	2.757	2.757	2.757	2.729
Raia Drogasil S.A.	-	-	1.473	1.473	1.473	1.467
Randolcorp (Randon S.A. Implementos e Participações)	-	-	1.104	1.104	1.104	1.077
Rede D'or SAO Luiz S.A.	-	-	3.765	3.765	-	-
Rodovias das Colinas S.A.	-	-	342	342	342	732
Saneamento de Goiás - SANEAGO	-	-	-	-	-	1.976
Sendas Distribuidora S/A	-	-	-	-	-	961
SIMPAR S.A.	-	-	-	-	-	1.860
SmartFI Escola de Ginástica e Dança S.A.	-	-	1.911	1.911	1.911	1.860
TIM S.A.	-	-	1.160	1.160	1.160	349
Transmissora Alanca de Energia Elétrica S/A	-	-	1.202	1.202	1.202	1.180
Unidas Locações e Serviços S.A.	-	-	1.101	1.101	-	-
Usiminas - Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A.	-	-	927	927	927	907
Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos S.A.	-	-	-	-	-	1.566
Viarondon Concessionária de Rodovia S.A.	-	-	-	-	-	595
<b>Valores a Pagar/Receber/Caixa</b>	(57)	-	-	(57)	(64)	-
<b>Total</b>	<b>43.201</b>	<b>93.877</b>	<b>275.130</b>	<b>412.208</b>	<b>361.508</b>	-

Descrição	Citiprevi Institucional Fundo de Investimento de Renda Fixa Crédito Privado					
	Natureza	Vencimento			Total	
		Indeterminado	Até 1 ano	Acima de 1 ano	2025	2024
<b>Fundos exclusivos</b>		<b>60.009</b>	<b>2.604</b>	<b>339.995</b>	<b>402.690</b>	<b>317.707</b>
<b>Títulos para negociação</b>		<b>60.009</b>	<b>2.604</b>	<b>339.995</b>	<b>402.690</b>	<b>317.790</b>
<b>Títulos Públicos</b>		-	<b>2.604</b>	<b>339.995</b>	<b>342.599</b>	<b>270.094</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>		-	<b>2.604</b>	<b>339.995</b>	<b>342.599</b>	<b>270.094</b>
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	-	2.604	221.847	224.451	180.792
Notas do Tesouro Nacional - Série B	Pública	-	-	118.148	118.148	89.302
<b>Fundos de Renda Fixa</b>		<b>60.009</b>	-	-	<b>60.009</b>	<b>47.696</b>
IU FIDELID W3 RF FI	Privada	60.009	-	-	60.009	47.696
<b>Valores a Pagar/Receber/Caixa</b>		<b>82</b>	-	-	<b>82</b>	<b>(63)</b>
<b>Total</b>	<b>60.009</b>	<b>2.604</b>	<b>339.995</b>	<b>402.690</b>	<b>317.707</b>	-

DEMONSTRAÇÕES  
FINANCEIRAS

Notas  
Explicativas  
da Administração  
às Demonstrações  
Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

Citiprevi Athena Fundo de Investimentos Multimercado – Crédito Privado						
Descrição	Natureza	Vencimento			Total	
		Indeterminado	Até 1 ano	Acima de 1 ano	2025	2024
<b>Fundos exclusivos</b>		90.538	47.981	196.396	334.915	294.468
<b>Títulos para negociação</b>		90.587	47.981	196.396	244.377	294.642
<b>Títulos Públicos</b>		-	-	165.546	165.546	90.192
<b>Títulos Públicos Federais</b>		-	-	165.546	165.546	90.192
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	-	-	94.071	94.071	47.428
Letras do Tesouro Nacional	Pública	-	-	-	-	42.764
Notas do Tesouro Nacional - Série B	-	-	-	71.475	71.475	-
<b>Títulos Privados</b>		-	47.981	30.850	78.831	-
<b>Letra Financeira</b>		-	47.981	30.850	78.831	-
Banco ABC Brasil S.A.	Privada	-	20.236	4.659	24.895	-
Banco Bradesco S.A.	Privada	-	-	13.070	13.070	-
Banco BTG Pactual S.A.	Privada	-	4.281	4.186	8.467	-
Banco Daycoval S.A.	-	-	4.734	1.610	6.344	-
Banco do Brasil S.A.	-	-	5.121	-	5.121	-
Banco Safra S.A.	-	-	3.187	1.577	4.764	-
Banco Santander Brasil S.A.	-	-	4.457	-	4.457	-
Banco Votorantim S.A. (BV)	-	-	4.412	-	4.412	-
Banco XP S.A.	-	-	1.553	2.846	4.399	-
Itaú BBA / Banco Itaú	-	-	-	2.902	2.902	-
<b>Cotas de Fundo de Investimento</b>		90.587	-	-	90.587	203.781
BRAM Fundo de Investimentos Renda Fixa IMA-B 5		90.587	-	-	90.587	39.932
BRAM RF CP INFLACAO		-	-	-	-	37.630
BRAD FICFI RF CP BCO		-	-	-	-	126.219
<b>Debêntures</b>		-	-	-	-	669
Localiza Rent A Car S.A.		-	-	-	-	355
Companhia Energetica de Pernambuco		-	-	-	-	119
Cia Eletricidade Estado Bahia		-	-	-	-	118
Cia de Transmissão de Energia Elétrica Paulista		-	-	-	-	77
<b>Valores a Pagar/Receber/Caixa</b>		(49)	-	-	(49)	(174)
<b>Total</b>		90.538	47.981	196.396	334.915	294.468

Citiprevi Institucional FI em Ações						
Descrição	Natureza	Vencimento			Total	
		Indeterminado	Até 1 ano	Acima de 1 ano	2025	2024
<b>Fundos exclusivos</b>		63.100	-	343	126.547	92.987
<b>Títulos para negociação</b>		63.094	-	343	126.541	92.997
<b>Títulos Públicos</b>		-	-	343	343	-
<b>Títulos Públicos Federais</b>		-	-	343	343	-
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	-	-	343	343	-
<b>Fundos de Renda Variável</b>		63.094	-	-	126.198	92.997
ITAÚ INDEX IBRX	Privada	61.996	-	-	61.996	87.619
ITAÚ INS BOVVI 1 FCF	Privada	-	-	-	-	4.482
ITAÚ CAIXA AÇÕES - FUNDO DE INVESTIMENTO	Privada	1.098	-	-	1.098	896
ITAÚ PREV IBRX FI FINANC. EM AÇÕES	Privada	19.070	-	-	19.070	-
ITAÚ FTSE RAFI BRAZIL 50 CAPPED INDEX FI FIN. EM AÇ	Privada	44.034	-	-	44.034	-
<b>Valores a Pagar/Receber/Caixa</b>		6	-	-	6	(10)
<b>Total</b>		63.100	-	343	126.547	92.987

Citiprevi Athena II Fundo De Investimento Em Ações						
Descrição	Natureza	Vencimento			Total	
		Indeterminado	Até 1 ano	Acima de 1 ano	2025	2024
<b>Fundos exclusivos</b>		79.535	-	538	80.073	63.288
<b>Títulos para negociação</b>		79.552	-	538	538	63.514
<b>Títulos Públicos</b>		-	-	538	538	176
<b>Títulos Públicos Federais</b>		-	-	538	538	176
Letras do Tesouro Nacional	Pública	-	-	-	-	176
Notas do Tesouro Nacional - Série B	-	-	-	538	538	-
<b>Cotas de Fundo de Investimento</b>		79.552	-	-	79.552	63.338
BRAM FIF - EM AÇÕES IBRX ATIVO	Privada	72.396	-	-	72.396	57.685
BRAM H FI FINANC. - AÇÕES DIVIDENDOS	Privada	5.473	-	-	5.473	3.257
BRAM INSTIT. FI FINANC. - CIA	Privada	786	-	-	786	1.617
BRAM CRESCIMENTO FI FINANC. - CIA	Privada	897	-	-	897	779
<b>Valores a Pagar/Receber/Caixa</b>		(17)	-	-	(17)	(226)
<b>Total</b>		79.535	-	538	80.073	63.288

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

Citiprevi Titanium Fundo de Investimento em Ações						
Descrição	Natureza	Vencimento			Total	
		Indeterminado	Até 1 ano	Acima de 1 ano	2025	2024
<b>Fundos exclusivos</b>		<b>75.545</b>	-	<b>3.791</b>	<b>79.336</b>	<b>57.502</b>
<b>Títulos para negociação</b>		<b>75.545</b>	-	<b>3.791</b>	<b>3.791</b>	<b>57.470</b>
<b>Títulos Públicos</b>		-	-	<b>3.791</b>	<b>3.791</b>	<b>821</b>
<b>Títulos Públicos Federais</b>		-	-	<b>3.791</b>	<b>3.791</b>	<b>821</b>
Letras Financeiras do Tesouro	Pública	-	-	3.791	3.791	821
<b>Ações a Vista</b>	<b>Código</b>	<b>75.545</b>	-	-	<b>75.545</b>	<b>56.649</b>
Arbex S.A.	ARBV3	1.260	-	-	1.260	1.358
A Companhia Paranaense de Energia - Copel S.A.	CPEL6	-	-	-	-	564
ALLOS S.A.	ALOS3	521	-	-	521	182
Alpar Investimentos S.A.	ALUP11	112	-	-	112	-
AMBIPAR PARTICIPACOES E EMPREENDIMENTOS S/A	AMBIP3	-	-	-	-	48
Auren Energia AS	AURE3	-	-	-	-	26
Asia Energia S.A. (ex-Elektrobras)	AXIA3	3.320	-	-	3.320	-
Asia Energia S.A. (ex-Elektrobras)	AXIA6	528	-	-	528	-
Asia Energia S.A. (ex-Elektrobras)	AXIA7	920	-	-	920	-
Azura 2154 S.A.	AZAZ3	37	-	-	37	91
B3 S.A. - Brasil Bolsa Balcao	B3SA3	1.906	-	-	1.906	1.255
Banco Bradesco S.A.	BBD33	673	-	-	673	365
Banco Bradesco S.A.	BBD34	2.818	-	-	2.818	1.483
Banco BTG Pactual S.A.	BPAC11	2.940	-	-	2.940	1.075
Banco do Brasil S.A.	BBSA3	1.339	-	-	1.339	1.682
Banco Santander (Brasil) S.A.	SANB11	371	-	-	371	83
BB Seguridade Participações S.A.	BBSE3	247	-	-	247	563
Bradespar S.A.	BRAP4	-	-	-	-	84
Braskem	BRKM5	24	-	-	24	81
Brava Energia	BRAV3	236	-	-	236	245
BRF S.A.	BRFS3	-	-	-	-	445
Caixa Seguridade Participações S.A.	CXSE3	170	-	-	170	147
Carefour S.A.	CRFB3	-	-	-	-	25
CCR S. A	CCRO3	-	-	-	-	173
CEA MODAS	CEAB3	225	-	-	225	51
Centrais Elétricas S.A. - Eletrobras	ELET3	-	-	-	-	2.090
Centrais Elétricas S.A. - Eletrobras	ELET6	-	-	-	-	338
CIA Saneamento Básico Est São Paulo - Sabesp	SBSB3	3.415	-	-	3.415	1.998
Companhia de Saneamento de Minas Gerais Copasa MG	CSMG3	261	-	-	261	85
Companhia de Saneamento do Paraná - Sanepar	SAPR11	78	-	-	78	-
Companhia Energética do Estado de Minas Gerais S.A.	CMIG4	274	-	-	274	469
Companhia Paranaense De Energia	CPL33	1.635	-	-	1.635	318
Companhia Siderúrgica Nacional	CSNA3	64	-	-	64	109
Consumidora Tendis S.A.	TEND3	80	-	-	80	-
COSAN S.A. Indústria e Comercio	CSAN3	277	-	-	277	199
CPFL Energia	CPFE3	95	-	-	95	100
CSN Mineração S.A.	CMIN3	85	-	-	85	47
Cury S.A.	CURY3	432	-	-	432	177
Cyrela Brazil Realty S.A	CYRE3	624	-	-	624	123
Dexco S.A.	DXCO3	-	-	-	-	45
Diocesana Engenharia S.A.	DIER3	237	-	-	237	206
Ectrodóxia Infraestrutura E Logística S.A.	ECOR3	99	-	-	99	21
EDP - Energias do Brasil S.A.	EGE3	110	-	-	110	150
Esbraer S.A.	EMBR3	2.122	-	-	2.122	1.250
Energisa S.A.	ENGH1	676	-	-	676	305
Eneva SA	ENEV3	1.441	-	-	1.441	482
Equatorial Energia S.A.	EQTL3	2.007	-	-	2.007	1.234
Fleury SA	FLRY3	304	-	-	304	156
Genus S.A.	GENR4	595	-	-	595	780
GRS PARTICIPACOES E EMPREENDIMENTOS S.A.	GRFS3	190	-	-	190	146
GRUPO MATEUS S.A.	GMAT3	62	-	-	62	347
Hapsida Participações e Investimentos S.A.	HAPV3	81	-	-	81	261
Hyperra SA	HYPE3	410	-	-	410	116
IRB Brasil Resseguro S.A.	IRBR3	45	-	-	45	36
ISA ENERGIA BRASIL	ISAE4	203	-	-	203	175
Itaú Unibanco Holding S.A.	ITUB4	6.903	-	-	6.903	4.262
Ibansa Investimentos Iansa S.A.	ITSA4	2.353	-	-	2.353	1.595

JBS S.A.	JBSB3	-	-	-	-	1.390
Jercosati Participacoes AS	IGTI11	51	-	-	51	34
Klabin S.A.	KLBN11	264	-	-	264	379
Klabin Educacional	COGN3	183	-	-	183	24
Localiza Rent A Car S.A.	RENT3	1.419	-	-	1,419	-
Localiza Rent A Car S.A.	RENT4	51	-	-	51	734
Lojas Renner S.A.	LREN3	257	-	-	257	431
Magnate Luiza S.A.	MGLU3	29	-	-	29	21
Marcopolo S.A.	POMO4	281	-	-	281	221
Marfrig Global Foods S.A.	MRFQ3	315	-	-	315	87
Montedara Gerdaus S.A.	GOAL3	177	-	-	177	231
Mirreva S.A.	BEEF3	141	-	-	141	-
Motiva Infraestrutura de Mobilidade S.A. (subtr.globo.com)	MOTV	914	-	-	914	-
Movida Participações S.A.	MOVE3	38	-	-	38	16
MRV Engenharia e Participações S.A.	MRVE3	33	-	-	33	21
Mulplun - Empreendimentos Imobiliários S.A.	MULT3	497	-	-	497	331
Natura & Co Holding S.A.	NATU3	60	-	-	60	340
Petro Rio S.A.	PRIO3	915	-	-	915	990
Petrobrás Brasileiro S.A. - Petrobrás	PETR3	3.041	-	-	3,041	3.742
Petrobrás Brasileiro S.A. - Petrobrás	PETR4	3.920	-	-	3,920	4.539
Petroreconcavo S.A.	RECV3	30	-	-	30	54
Ponto Seguro S.A.	PSSA3	129	-	-	129	369
Rain Digital S.A.	RAIL3	781	-	-	781	708
Raizen S.A.	RAIZ3	-	-	-	-	57
Randon S.A.	RAPTA	-	-	-	-	54
Rede Dor São Luiz S.A.	RDOR3	1.757	-	-	1,757	857
Rumo S.A.	RAIL3	291	-	-	291	590
Sano Brasil Participações S.A.	STBP3	-	-	-	-	103
São Martinho S.A.	SMTD3	-	-	-	-	32
Sanduz Distribuidora S.A.	ASAE3	289	-	-	289	126
SERENA ENERGIA S.A.	SRNA3	-	-	-	-	54
SLC Agrícola S.A.	SLCE3	36	-	-	36	32
Smartfit Escola DE Ginastica E Danca S.A.	SMFT1	3	-	-	3	-
Smartfit Escola de Ginástica e Dança S.A.	SMFT3	738	-	-	738	134
Suzano S.A.	SUZB3	859	-	-	859	1.293
Telêfônica Brasil S.A.	VIVT3	859	-	-	859	693
TIM Participações S.A.	TMS3	380	-	-	380	241
TOTVS S.A.	TOTS3	511	-	-	511	356
Transmissora Aliança de Energia Elétrica S.A. - Taesa	TAEI11	92	-	-	92	118
Urapar Participações S.A.	UGPA3	599	-	-	599	393
União Sól de Minas Gerais S.A.	USIM5	-	-	-	-	25
Vale S.A.	VALE3	8.847	-	-	8,847	6.287
Vamos Locação de Caminhões Máquinas e Equipamentos S.A.	VAMO3	16	-	-	16	22
Vibra Energia S.A.	VBRB3	1.069	-	-	1,069	506
Vivara Participações S.A.	VIVV3	224	-	-	224	66
Weg S.A.	WEGE3	2.415	-	-	2,415	2.044
YDUQS Estácio Participações S.A.	YDUQ3	229	-	-	229	28
<b>Valores a Pagar/Receber/Caixa</b>		<b>(1.594)</b>	-	-	<b>(1.594)</b>	<b>1.005</b>
<b>Total</b>		<b>73.951</b>	-	-	<b>77.742</b>	<b>58.475</b>

A Entidade declara possuir capacidade financeira e intenção de manter até o vencimento os títulos classificados na categoria "mantidos até o vencimento".

Os Títulos classificados como "mantidos até o vencimento" estão avaliados pelo valor de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos até a data de balanço e os classificados como "para negociação" estão avaliados pelo valor de mercado considerando preço médio de negociação no dia da apuração, valor líquido provável de realização obtido mediante adição técnica de precificação, levando em consideração, no mínimo, os prazos de pagamento e vencimento, o risco de crédito e o indexador.

### e) Parâmetros de avaliação pelo valor de mercado

Para a obtenção dos valores de mercado dos títulos e valores mobiliários e instrumentos financeiros derivativos que compõem os fundos de investimento são adotados os seguintes critérios:

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

- Títulos públicos, com base em critérios técnicos, que levam em consideração o valor potencial de venda do título na data do balanço, os quais se aproximam dos valores divulgados pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais – Anbima. • Ações de companhias abertas, pela cotação de fechamento do último pregão do mês da B3 S.A. - Brasil, Bolsa Balcão, ou na falta desta, a cotação mais recente em pregões anteriores, publicadas no Boletim Diário da B3 S.A. - Brasil, Bolsa Balcão, nos termos da Resolução CGPC nº 25 de 30 de junho de 2008.
- Os fundos de Investimentos são avaliados com base no valor da cota na data do balanço do patrimônio dos respectivos fundos, divulgados diariamente pelo administrador, que equivale ao valor de mercado dos títulos que compõem a carteira desses fundos.

#### • Títulos Privados

Certificados de Depósitos Bancários (CDB)/Depósitos a Prazo em Garantia Especial (DPGE) e Letras Financeiras (LF): foram atualizados pela variação de seus respectivos indexadores e condições de emissão. Os valores a mercado foram obtidos descontando o valor futuro, projetado conforme características de emissão, sendo a taxa de juros de mercado obtida através de coletas periódicas de prêmios por prazo de vencimento, verificação dos negócios no mercado secundário e alterações do risco de crédito.

Debêntures: as debêntures foram atualizadas pela variação dos respectivos indexadores acrescidos dos juros calculados pela taxa dos papéis. Os valores de mercado foram apurados a partir do desconto dos fluxos de caixa pelas taxas indicativas apuradas e divulgadas pela Anbima. Para as debêntures que não são informadas pela Anbima, os fluxos de caixa das debêntures são descontados por informações/projeções divulgadas por boletins ou publicações especializadas, negócios no mercado secundário ou por equivalência setorial.

#### f) Metodologia e Critérios para Avaliação dos Riscos

- **Risco de Mercado:** A metodologia usada está definida no documento "mandato aos gestores", através de limites de exposição ao risco de mercado de acordo com a metodologia de cálculo de valor em risco (VaR) para avaliação no segmento de Renda Fixa, e o *Tracking Error*, para o segmento de renda variável. Caso a Entidade julgue necessário e pertinente, segundo as condições de mercado e estratégia de investimentos, controles de risco adicionais podem ser utilizados.
- **Risco de Crédito:** A Entidade delega para o gestor de recursos a aprovação de limites de crédito para os emissores de títulos de renda fixa, conforme definido nos mandatos aos gestores de recursos. São usadas as avaliações das agências classificadoras de risco. Não são permitidos investimentos em títulos que sejam considerados de médio/alto risco de crédito, quer por agência classificadora de risco, ou comitê de crédito do gestor de recursos.
- **Risco de Liquidez:** A Entidade, continuamente, procede ao gerenciamento deste risco através de estudos de projeção de liquidez e *Asset Liability Management* (ALM). Com a adoção dessa política, a Entidade visa eliminar a possibilidade de que haja qualquer dificuldade em honrar seus compromissos previdenciários no curto prazo.
- **Operacional:** A Entidade registra eventuais perdas operacionais incorridas, realiza avaliações periódicas de suas atividades e processos, identificando os riscos inerentes e a efetividade dos controles praticados. Quando necessário, implanta planos de ação para mitigar os riscos identificados e aprimorar os controles, mecanismo que resulta em menor exposição a riscos.
- **Legal:** Como forma de gerenciar o risco legal, a Entidade avalia todos os contratos junto a seus prestadores que participam do processo de Investimentos da Entidade, além de garantir acesso às possíveis mudanças na regulamentação.

- **Sistêmico:** Mesmo diante da dificuldade de gerenciar e avaliar o risco sistêmico, a Entidade procura buscar informações no mercado que a auxiliem nesta avaliação e tomar todas as medidas cabíveis sempre que identificar sinais de alerta no mercado.

#### NOTA 7 – EXIGÍVEL OPERACIONAL

Os Compromissos do exigível operacional são assim demonstrados:

##### a) Gestão Previdencial

Plano	2025				2024
	Folha de Benefícios <sup>(1)</sup>	Retenções s/ Folha de Benefícios <sup>(2)</sup>	Contribuições Recebidas a Maior <sup>(3)</sup>	Outras Exigibilidades <sup>(4)</sup>	
Plano de Aposentadoria Citibank	3.551	1.487	3	17	11.690
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	2.298	959	-	5	8.334
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	106	107	174	-	67
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	-	1.013	-	-	2063
<b>Total</b>	<b>5.956</b>	<b>3.567</b>	<b>177</b>	<b>22</b>	<b>22.154</b>

<sup>(1)</sup> Refere-se à folha de benefícios a pagar;

<sup>(2)</sup> Refere-se às retenções sobre folha previdencial a liquidar no mês subsequente;

<sup>(3)</sup> Refere-se às contribuições das patrocinadoras recebidas a maior; e

<sup>(4)</sup> Refere-se aos encargos da folha de benefícios a pagar no mês subsequente.

##### b) Gestão Administrativa

Plano	2025			2024
	Despesas a Pagar <sup>(1)</sup>	Retenções a Recolher <sup>(2)</sup>	Tributos a Recolher <sup>(3)</sup>	
Plano de Aposentadoria Citibank	273	4	17	404
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	204	3	9	332
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	54	1	11	350
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	-	-	181	34
<b>Total</b>	<b>531</b>	<b>7</b>	<b>218</b>	<b>1.120</b>

<sup>(1)</sup> Refere-se às obrigações com serviços de terceiros;

<sup>(2)</sup> Refere-se à impostos a pagar incidentes sobre obrigações com serviços de terceiros; e

<sup>(3)</sup> Refere-se ao PIS e COFINS a recolher no próximo mês.

##### c) Investimentos

Plano	2025		2024
	Taxa de Administração dos Investimentos a repassar <sup>(1)</sup>		
Plano de Aposentadoria Citibank	107		108
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	88		177
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	30		166
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	10		23
PGA	9		7
<b>Total</b>	<b>244</b>		<b>481</b>

<sup>(1)</sup> Refere-se às taxas administrativas cobradas nas carteiras de investimentos a serem pagas no mês subsequente.

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

## NOTA 8 – EXIGÍVEL CONTINGENCIAL

A Entidade é parte em processos judiciais, decorrentes do curso normal de suas atividades. Para avaliação da constituição das provisões é considerada a opinião dos assessores jurídicos.

O Exigível contingencial para os processos classificados como prováveis em 2025 e 2024 possui a seguinte composição:

### a) Gestão Previdencial

#### Esfera Cível

Plano	2025	2024
Plano de Aposentadoria Citibank <sup>(1)</sup>	50	50
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank <sup>(2)</sup>	100	-
<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>50</b>

<sup>(1)</sup> Ação judicial referente a indenização por diferenças de benefício de aposentadoria por invalidez, com pagamento retroativo de valores não concedidos desde 01/03/2014 e pensão mensal futura;

<sup>(2)</sup> Ação judicial referente ao pagamento de pensão por morte de participante falecido.

### b) Processos classificados como possíveis

A ação, cuja probabilidade de perda foi classificada como "possível" por nossos assessores legais e que não gera reconhecimento contábil, é:

- Trata-se de ação judicial referente à restituição de benefício previdenciário acumulado e pedido de indenização por danos morais e materiais de participante falecido. Em 31/12/2025, o valor atualizado de R\$ 13.386,04 corresponde ao PGA.

## NOTA 9 – PROVISÕES MATEMÁTICAS

a) As provisões matemáticas foram calculadas por atuários, cujos pareceres evidenciam o cumprimento às normas atuariais pertinentes, considerando-se as características peculiares do Estatuto e dos Regulamentos dos planos de benefícios. As provisões incluem os compromissos correspondentes aos participantes que já adquiriram direitos, os quais podem ou não ter sido requerido, e o direito aos participantes que ainda não os adquiriram.

As provisões matemáticas apresentam a seguinte divisão:

- Provisões de benefícios concedidos** – Corresponde ao montante necessário para cobertura dos compromissos futuros do Plano para com os participantes que se encontram em gozo de benefício (aposentadorias e pensões).
- Provisões de benefícios a conceder** – Corresponde ao montante necessário para cobertura dos compromissos futuros do Plano para com os participantes ainda não elegíveis aos benefícios.
- Provisões matemáticas a constituir** – Corresponde ao valor atual do déficit equacionado a ser quitado pelo patrocinador, através de contribuições extraordinárias.

## b) Premissas e Hipóteses Atuariais

Os cálculos das provisões matemáticas de 2025 consideraram as seguintes premissas e hipóteses atuariais e econômicas:

	2025		2024	
	Plano de Aposentadoria Citibank	Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	Plano de Aposentadoria Citibank	Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank
Taxa Real Anual de Juros <sup>(1)</sup>	5,25% a.a.	5,56% a.a.	5,18% a.a.	5,03% a.a.
Crescimento Real de Salários	N/A	N/A	N/A	N/A
Fator de Capacidade para salários	N/A	N/A	N/A	N/A
Fator de Capacidade para benefícios	0,98%	0,98%	0,98%	0,98%
Hipótese sobre rotatividade	Mercer Service	N/A	Mercer Service	N/A
Hipótese de entrada em aposentadoria	Tábua Citi de Aposentadoria	N/A	Tábua Citi de Aposentadoria	N/A
Tábua de Mortalidade Geral	AT-2000 segregada por sexo, desagravada em 20%	AT-2000 segregada por sexo, desagravada em 20%	AT-2000 segregada por sexo, desagravada em 20%	AT-2000 segregada por sexo, desagravada em 20%
Tábua de Mortalidade de Invalídos	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57	IAPB-57
Tábua de Entrada em Invalidez	Mercer Disability Ajustada (50% da Mercer Disability)	N/A	Mercer Disability Ajustada (50% da Mercer Disability)	N/A
Outras hipóteses biométricas:	Tábua Citi de Aposentadoria em função da idade do participante.	N/A	Tábua Citi de Aposentadoria em função da idade do participante.	N/A

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o INPC do IBGE para os planos Aposentadoria Citibank e Aposentadoria Suplementar Citibank.

As premissas atuariais não se aplicam ao Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank, pois ele possui característica de Contribuição Definida (CD puro), adotando o método de Capitalização Individual.

De acordo com o Parecer Atuarial, em setembro de 2024 foi realizado estudo técnico de adequação das hipóteses atuariais para atender os dispositivos previstos nas bases técnicas constantes nas redações da Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, e da Resolução PREVIC nº 23, de 14/08/2023.

### Alterações de premissas e hipóteses atuariais

#### • Plano de Aposentadoria Citibank

Foi elaborado estudo técnico específico para fundamentar, conforme a legislação vigente, em especial a Portaria nº 343/2024 e a Resolução CNPC nº 30/2018 e a adequação da taxa real anual de juros utilizada na avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Citibank. O estudo, conduzido pela Mercer no âmbito dos trabalhos de ALM da Entidade, avaliou a taxa real de juros de longo prazo com base nos fluxos projetados de ativos e passivos do Plano.

A análise indicou uma taxa máxima de retorno real de longo prazo de 5,25% a.a., valor situado dentro do intervalo permitido pela Portaria nº 343/2024 para a duração do passivo apurada (11,51 anos), cujos limites variam de 3,77% a.a. a 5,78% a.a.

Com base no estudo e nos parâmetros regulatórios, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo aprovaram a adoção da nova taxa real anual de juros de 5,25% a.a., substituindo o percentual anteriormente utilizado (5,18%

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

a.a.). A decisão foi formalmente registrada e arquivada na Citiprevi, permanecendo disponível para participantes, patrocinadoras e Previc.

A alteração da taxa resultou em uma redução aproximada de 0,77% nas provisões matemáticas totais, equivalente a cerca de R\$ 16,3 milhões em valores nominais, contribuindo para o maior equilíbrio atuarial no encerramento do exercício. As demais hipóteses atuariais foram mantidas, sem necessidade de ajustes adicionais.

- Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank**

Foi realizado estudo técnico para justificar, nos termos dos §§1º e 4º do art. 5º da Resolução CNPC nº 30/2018, a adoção da taxa real anual de juros de 5,56% a.a. na avaliação atuarial de 2025. Essa taxa está em conformidade com os limites previstos na Portaria Previc nº 343/2025, que, considerando a duração do passivo de 10,34 anos apurada em 31/12/2024, estabelece intervalo entre 3,74% a.a. e 5,75% a.a.

Após análise do estudo de adequação, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo aprovaram a substituição da taxa anteriormente utilizada (5,03% a.a.) pela nova taxa de 5,56% a.a. A decisão baseou-se nos resultados apresentados pela Mercer, responsável pelos estudos de ALM que identificaram a taxa máxima de retorno real projetada para os recursos garantidores do Plano.

A atualização da premissa de juros resultou em redução aproximada de 4,87% nas provisões matemáticas totais, equivalente a cerca de R\$ 38,6 milhões em valores nominais. Essa variação decorre exclusivamente da alteração da taxa real anual de juros, permanecendo inalteradas todas as demais hipóteses atuariais adotadas no exercício anterior.

### c) Evolução

Descrição	Saldo em 31/12/2023	Constituição / (Reversão) Líquida	Saldo em 31/12/2024	Constituição / (Reversão) Líquida	Saldo em 31/12/2025
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>2.161.665</b>	<b>150.238</b>	<b>2.311.903</b>	<b>97.154</b>	<b>2.409.057</b>
Plano de Aposentadoria Citibank	1.364.728	83.602	1.448.330	78.329	1.526.659
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	796.937	64.613	861.469	14.724	878.213
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	61	2.023	2.084	4.101	6.185
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>1.928.661</b>	<b>94.293</b>	<b>2.022.954</b>	<b>189.685</b>	<b>2.212.639</b>
Plano de Aposentadoria Citibank	796.782	25.524	822.306	(27.369)	794.937
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	892.565	(42.063)	850.502	58.680	909.182
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	239.314	110.832	350.146	158.374	508.520
<b>Total</b>	<b>4.090.326</b>	<b>244.531</b>	<b>4.334.857</b>	<b>286.839</b>	<b>4.621.696</b>

- Plano de Aposentadoria Citibank**

A alteração da taxa de juros mencionada anteriormente, resultou em uma redução nas provisões matemáticas, quando comparadas àquelas apuradas com as premissas da avaliação atuarial de 31/12/2024.

Adicionalmente, as provisões matemáticas reavaliadas apresentaram redução ao serem comparadas às provisões teoricamente evoluídas com juros, inflação e benefícios pagos, mantendo-se as premissas de 31/12/2024, principalmente nas provisões matemáticas de benefícios a conceder. Essa diminuição decorre principalmente das saídas de participantes ativos, seja por desligamento com pagamento único ou por aposentadoria.

- Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank**

A alteração da taxa de juros mencionada anteriormente resultou em uma redução nas provisões matemáticas, em comparação às apuradas com as premissas da avaliação atuarial de 31/12/2024.

Fora esse impacto, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões teoricamente evoluídas com juros, inflação e benefícios pagos, mantendo-se as premissas de 31/12/2024, não apresentaram variação relevante.

Adicionalmente, embora a base de dados considerada estivesse posicionada em 31/08/2025, foram incluídas as concessões de novos benefícios de benefício definido ocorridas entre 31/08/2025 e 31/12/2025, por se tratar de um plano de contribuição variável e por ser mais prudente refletir todas as concessões do período na constituição das provisões matemáticas.

### NOTA 10 – EQUILÍBRIO TÉCNICO

#### a) Apuração do Resultado do Exercício

Representa os resultados acumulados obtidos pela Entidade e registrados na conta de resultados realizados. A composição da conta resultados realizados, em 31 de dezembro de 2025 e 2024, e a respectiva movimentação no exercício foi a seguinte:

Plano	Saldo em 31/12/2023	Superávit do Exercício 2024	Saldo em 31/12/2024	Superávit do Exercício 2025	2025
Plano de Aposentadoria Citibank	113.393	8.638	122.031	60.997	183.028
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	32.940	503	33.443	45.618	79.061
<b>Total</b>	<b>146.333</b>	<b>9.141</b>	<b>155.474</b>	<b>106.615</b>	<b>262.089</b>

#### I. Plano de Aposentadoria Citibank

A posição superavitária do plano evoluiu positivamente em relação a 2024, impulsionada pela rentabilidade de 10,13%, superior à meta atuarial de 9,67%. O resultado foi reforçado pelo ganho atuarial de 0,42%, pelo aumento da taxa de juros real para 5,25% e pela redução das provisões matemáticas associada às saídas de participantes no exercício.

#### II. Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

A situação superavitária do plano se fortaleceu em relação a 2024, impulsionada pelo ganho atuarial decorrente do aumento da taxa real de juros para 5,56%. Embora a rentabilidade do plano (9,42%) tenha ficado ligeiramente abaixo da meta atuarial (9,51%), o efeito positivo da nova taxa de juros garantiu a manutenção do superávit em nível superior ao do exercício anterior.

#### b) Equilíbrio Técnico Ajustado

Em conformidade com a Resolução PREVIC nº. 23, de 14 de agosto de 2023, artigo 55, para fins de destinação de superávit ou equacionamento de déficit deverá ser considerado o equilíbrio técnico ajustado que é produto do Equilíbrio Técnico contábil acrescido do ajuste negativo (no caso de superávit) e do ajuste positivo ou negativo (no caso de déficit).

A evolução do equilíbrio técnico ajustado acumulado do plano foi a seguinte:

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

Descrição	Plano de Aposentadoria Citibank		Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	
	2025	2024	2025	2024
Saldo de Provisões Matemáticas (a) <sup>(1)</sup>	2.108.507	2.068.857	755.330	755.813
<b>Cálculo do limite do Déficit Técnico Acumulado</b>				
Duração do Passivo do Plano acrescido de 10 pontos (b)	21,20	21,50	19,80	20,30
Limite do Superávit Técnico calculado pelo fator (a * b)	447.003	444.804	149.555	153.430
Limite do Superávit Técnico calculado em 25% das PM (a * 25%)	527.127	517.214	188.833	188.953
Limite da Reserva de Contingência (menor valor entre os limites)	447.003	444.804	149.555	153.430
<b>Equilíbrio Técnico Ajustado</b>				
a) Equilíbrio Técnico Contábil	183.027	122.031	79.061	33.443
b) (+/-) Ajuste de Precificação <sup>(2)</sup>	51.501	59.114	11.369	39.502
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (= a + b)	234.528	181.145	90.430	72.945

<sup>(1)</sup> Provisões Matemáticas da parcela relativa à modalidade Benefício Definido; e

<sup>(2)</sup> Corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa real de juros anual utilizada na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

### NOTA 11 – FUNDOS

**a) Fundos Previdenciais** – Composto pelas parcelas de contribuição das patrocinadoras que não foram utilizadas para o pagamento de benefícios em função das condições de elegibilidade e tipo de benefício pago ao participante no momento de seu desligamento. Os valores serão utilizados pelas patrocinadoras para efetuar as contribuições/aportes em nome dos participantes, conforme estabelecido no regulamento do plano.

**b) Fundos Administrativos** – Constituídos com recursos das patrocinadoras e comissão de seguros excedentes às despesas administrativas dos planos, destinando-se ao custeio das despesas previdenciais da Gestão Administrativa. A Entidade deve obrigatoriamente possuir recursos nesta conta, no mínimo, equivalentes ao saldo registrado no Ativo Permanente.

Descrição	2024	Remuneração	Constituição	(Utilização)	2025
<b>Fundos Previdenciais</b>	<b>52.865</b>	<b>8.329</b>	<b>27.213</b>	<b>(22.676)</b>	<b>65.731</b>
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	13.403	2.591	2.405	(549)	17.850
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	3.181	818	3.015	(85)	6.929
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank <sup>(1)</sup>	36.281	4.920	21.793	(22.042)	40.952
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>8.431</b>	<b>1.272</b>	<b>11.147</b>	<b>(9.338)</b>	<b>11.512</b>
Plano de Aposentadoria Citibank	2.492	379	4.806	(3.764)	3.913
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	2.201	308	2.858	(2.933)	2.434
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	2.142	339	2.509	(1.438)	3.552
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	1.596	246	974	(1.203)	1.613
<b>Total</b>	<b>61.296</b>	<b>9.601</b>	<b>38.360</b>	<b>(32.014)</b>	<b>77.243</b>

<sup>(1)</sup> O Fundo Previdencial foi utilizado para o financiamento de programas e benefícios assistenciais aos participantes.

### NOTA 12 – PARTES RELACIONADAS

As partes relacionadas da Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar podem ser assim consideradas, além das patrocinadoras cujo relacionamento ocorre por intermédio de Convênio de Adesão para oferecimento dos Planos do Grupo Citibank para os seus empregados e Dirigentes e seus administradores,

compostos pelos Membros do Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, assim como pelos membros do Conselho Fiscal da Entidade, cujas atribuições e responsabilidades estão definidas no Estatuto Social da Citiprevi.

No exercício findo em 31 de dezembro de 2025, não houve operações com as partes relacionadas acima, além das operações já divulgadas anteriormente (contribuições de participantes e patrocinadoras e pagamentos de benefícios).

### NOTA 13 – COMPOSIÇÃO DAS ELIMINAÇÕES NA CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

Conforme artigo 88 da Resolução PREVIC nº. 23, de 14 de agosto de 2023, abaixo demonstramos as eliminações na consolidação das demonstrações contábeis.

Descrição	2025	2024
<b>Valores à Pagar/Receber entre Planos e PGA <sup>(1)</sup></b>	-	-
Plano de Aposentadoria Citibank	(62)	(336)
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	(158)	(465)
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	(19)	(149)
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	1	(5)
PGA	238	955
<b>Participação no Plano de Gestão Administrativa <sup>(2)</sup></b>	<b>11.512</b>	<b>8.431</b>
Plano de Aposentadoria Citibank	3.913	2.491
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	2.434	2.201
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	3.552	2.142
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	1.613	1.597
<b>Participação no Fundo Administrativo PGA <sup>(2)</sup></b>	<b>(11.512)</b>	<b>(8.431)</b>
Plano de Aposentadoria Citibank	(3.913)	(2.491)
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank	(2.434)	(2.201)
Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank	(3.552)	(2.142)
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Grupo Citibank	(1.613)	(1.597)

<sup>(1)</sup> Refere-se ao custeio de investimentos de contribuições administrativas e contribuições dos funcionários da Entidade descontadas na folha de pagamento. A contabilização dessas transferências ocorre entre contas do Ativo-Realizável e do Passivo-Exigível Operacional, ou seja, não têm contrapartida com contas de resultados e somente expressam o direito e a obrigação dos planos referentes às movimentações bancárias.

<sup>(2)</sup> Todos os eventos administrativos estão registrados no Plano de Gestão Administrativa - PGA, mas a parte do Fundo Administrativo que cabe a cada plano de benefícios previdenciários está contabilizada no ambiente previdencial de cada respectivo plano de benefícios, em contas do Ativo e Passivo sem causar quaisquer efeitos no resultado da atividade previdencial. Assim, para elaboração do Balanço Patrimonial Consolidado, o efeito do Fundo Administrativo nos mesmos é anulado, permanecendo apenas o saldo do Fundo Administrativo no PGA.

### NOTA 14 – HONORÁRIOS COM AUDITORES INDEPENDENTES

Conforme item R410.31 (a) das Normas Brasileiras de Contabilidade - NBC 17, as entidades qualificadas de interesse público, devem divulgar publicamente as informações relacionadas a honorários pagos ou a pagar com auditores independentes.

Sendo assim, a Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar informa que divulga tais informações em seu relatório anual (despesas da entidade).

## DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

# Notas Explicativas da Administração às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2025 e  
2024 (Em milhares de reais)

### NOTA 15 – INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

#### a) Portaria Previc nº 1.071/2025

Em 18 de novembro de 2025 foi publicada no Diário Oficial da União a Portaria Previc nº 1.071, que dispõe sobre a atualização dos Anexos I (planejamento contábil), II (função e funcionamento das contas) e III (modelos das demonstrações contábeis) da Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, estabelecendo ainda regras de transição, reclassificação e descontinuidade de determinadas contas contábeis aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2026.

#### b) Resolução Previc nº 26/2025

Em 18 de dezembro de 2025 foi publicada no Diário Oficial da União a Resolução Previc nº 26, de 16 de dezembro de 2025, que altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional, com vigência a partir de 1º de janeiro de 2026.

#### c) Reforma Tributária - Emenda Constitucional nº 132/2023

Em 20 de dezembro de 2023 foi promulgada a Emenda Constitucional nº 132, que instituiu a reforma do sistema tributário nacional sobre o consumo, estabelecendo novo modelo de tributação com implementação gradual a partir de 2026, conforme cronograma de transição previsto na legislação.

A Administração avaliou preliminarmente os possíveis reflexos da nova sistemática tributária sobre as operações da Entidade, especialmente no que se refere à substituição do PIS e da COFINS pela Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS) e seus eventuais efeitos sobre a contratação de bens e serviços, não tendo identificado impacto material nas demonstrações financeiras do exercício findo em 31 de dezembro de 2025.

Considerando que a regulamentação complementar ainda se encontra em processo de consolidação, a Entidade continuará acompanhando seus desdobramentos, a fim de avaliar eventuais impactos futuros em sua estrutura de custos administrativos, obrigações acessórias e demais aspectos operacionais.

### NOTA 16 – CONTINUIDADE DAS OPERAÇÕES

A Administração avaliou a capacidade da Entidade de prosseguir com suas operações na gestão dos planos de benefícios e do Plano de Gestão Administrativa. Não foram identificadas incertezas materiais que pudessem suscitar dúvidas significativas sobre a continuidade das operações na gestão de planos de previdência. Consequentemente, estas Demonstrações Contábeis foram elaboradas com base no pressuposto de continuidade operacional das atividades atualmente desenvolvidas pela Citiprevi

### NOTA 17 – EVENTOS SUBSEQUENTES

Após a data-base de 31/12/2025, a Raizen divulgou ao mercado o seu pedido de recuperação extrajudicial, fato acompanhado por rebaixamentos de rating e pela intensificação da deterioração da percepção de risco de crédito da companhia. Esse cenário levou a uma forte desvalorização das debêntures no mercado secundário, com aumento expressivo dos spreads e predominância de ordens de venda por parte dos investidores.

A entidade mantém exposição reduzida, correspondente a aproximadamente R\$ 2 no plano de Benefícios de Contribuição Definida e R\$ 17 no Plano de Benefícios Suplementar, exclusivamente em ações "RAIZ4".

Por se tratar de evento subsequente não ajustável, divulgado após a data-base destas demonstrações financeiras, sua divulgação é necessária por representar fato relevante com potencial impacto futuro sobre o risco de crédito do emissor, embora não altere os saldos reconhecidos em 31/12/2025.

O gestor permanece em acompanhamento contínuo do processo de reestruturação e dos desdobramentos relacionados à situação financeira da companhia, mantendo a posição sob avaliação, especialmente considerando sua materialidade irrelevante no contexto do portfólio.

**Eduardo Mizsputen**  
Diretor Superintendente

**Fabiano Lemos de Campos**  
Contador - CRC: 1SP 304.486/O-7

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

### Parecer Atuarial

Documento elaborado pelo atuário no qual certifica o nível de reservas e situação financeiro-atuarial do plano em determinada data, expressa seus comentários técnicos a respeito dos métodos, hipóteses, dados e resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Benefícios, faz recomendações e expressa conclusões sobre a situação do plano ou qualquer outro assunto inerente a sua competência.

## Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Citibank, administrado pela CITIPREVI - Entidade Fechada de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2025, referente às Patrocinadoras:

- Banco Citibank S.A.;
- Citibank Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A.;
- Citigroup Global Markets Brasil, Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários S.A.;
- Citi Pagamentos e Tecnologia Ltda;
- Citibank N/A – Filial Brasileira.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022;
- Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023;
- Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024;
- Resolução CNPC nº 62, de 09/12/2024;
- Resolução PREVIC nº 23, de 12/08/2023;
- Resolução PREVIC nº 25, de 15/10/2024;
- Portaria PREVIC nº 835, 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 262, de 16/04/2024;
- Portaria PREVIC nº 343, de 13/04/2025.

No apêndice deste documento, serão apresentadas as principais alterações ocorridas em 2025, relativas aos dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários e que, em nosso melhor julgamento, foram integralmente observadas, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial.

Adicionalmente, considerando que a Entidade não informou nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para esta Avaliação Atuarial Anual, consideramos, em seu processamento, a inexistência de qualquer fato que possa comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

## Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/08/2025.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela CITIPREVI à Mercer, que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise realizada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo com a CITIPREVI, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

DESCRIÇÃO	
Número	1.280
Idade Média (anos)	45,0
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	13,4
Tempo Médio de Contribuição (anos) <sup>(1)</sup>	n/a
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	15,0
Salário Mensal Médio (R\$)	30.549
Folha Anual de Salários (R\$)	506.005.798
Benefício Saldado Mensal Médio (R\$) <sup>(2) (3)</sup>	2.290
Benefício Mínimo Saldado Médio (R\$) <sup>(3)</sup>	24.011

<sup>(1)</sup> Com o saldamento do plano não há mais contribuições normais. Antes do saldamento o plano era custeado integralmente pelas patrocinadoras.

<sup>(2)</sup> A média não inclui os participantes com benefícios saldados mensais nulos. Os participantes com direito ao benefício salgado cujos valores dos benefícios mensais calculados na data do saldamento são nulos, terão direito ao benefício mínimo salgado.

<sup>(3)</sup> Valores posicionados na data do saldamento do plano.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

Desligados com direito ao recebimento do benefício salgado na aposentadoria (Ativos ou Autopatrocinados na data do saldamento do plano)

DESCRIÇÃO	
Número	33
Idade Média (anos)	52,6
Benefício Salgado Mensal Médio (R\$) <sup>(1) (2)</sup>	5.886
Benefício Mínimo Salgado Médio (R\$) <sup>(2)</sup>	62.283

<sup>(1)</sup>A média não inclui os participantes com benefícios saldados mensais nulos. Os participantes com direito ao benefício salgado cujos valores dos benefícios mensais calculados na data do saldamento são nulos, terão direito ao benefício mínimo salgado.

<sup>(2)</sup>Valores posicionados na data do saldamento do plano.

Desligados com direito à transformação do valor atuarialmente equivalente em saldo de conta (Ativos na data do saldamento do plano)

DESCRIÇÃO	
Número	188
Idade Média (anos)	38,0
Benefício Mensal Médio (R\$)	n/a

Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

DESCRIÇÃO	
Aguardando Rendas Vitalícias	
Número	216
Idade Média (anos)	58,4
Benefício Mensal Médio (R\$)	7.455
Aguardando Rendas Por Prazo Certo	
Número	1.382
Idade Média (anos)	49,9
Benefício Mensal Médio (R\$)	n/a

Assistidos

DESCRIÇÃO	RENDA VITALÍCIA	RENDA FINANCEIRA
Aposentados Programados		
Número	815	79
Idade Média (anos)	69,4	60,5
Benefício Mensal Médio em R\$	10.764	5.528
Aposentados Inválidos		
Número	6	-

DESCRIÇÃO	RENDA VITALÍCIA	RENDA FINANCEIRA
Idade Média (anos)	62,7	-
Benefício Mensal Médio em R\$	5.239	-
Beneficiários		
Número	81	-
Idade Média (anos)	73,0	-
Benefício Mensal Médio em R\$	10.402	-
Total		
Número	902	79
Idade Média (anos)	69,7	60,5
Benefício Mensal Médio em R\$	10.695	5.528

Salientamos que para a definição do número de Beneficiários foi considerado o grupo familiar de cada ex-Participante, de tal forma que viúva e filhos de um mesmo ex-Participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/08/2025. Na avaliação atuarial esses valores foram projetados para 31/12/2025, refletindo o conceito de PICO e capacidade.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

## Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,25% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	Não Aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,0% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não Aplicável
Fator de capacidade para os benefícios	0,98
Hipótese sobre rotatividade <sup>(2)</sup>	Mercer Service
Tábua de mortalidade geral	AT-2000, segregada por sexo, desagregada em 20%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez <sup>(3)</sup>	Mercer Disability Ajustada
Outras hipóteses biométricas utilizadas <sup>(4)</sup>	Tábua Citi de Aposentadoria

<sup>(1)</sup> O indexador utilizado é o IPCA do IBGE.

<sup>(2)</sup> A rotatividade, pela Mercer Service, varia de acordo com o tempo de serviço (TS) e a faixa salarial. Para a Citiprevi as faixas são as seguintes:

- Até 20 Salários Mínimos:  $0,20 / (TS^{0,26})$

- Acima de 20 Salários Mínimos:  $0,22 / (TS^{0,32})$

A hipótese de rotatividade adotada foi definida com base na expectativa futura das Patrocinadoras sobre desligamentos de participantes do Plano.

<sup>(3)</sup> Corresponde a 50% das probabilidades da tábua Mercer Disability.

<sup>(4)</sup> A Tábua Citi de Aposentadoria varia em função da idade do participante, conforme demonstrado a seguir:

55 anos – 40%  
56 – 57 anos – 20%  
58 anos – 15%  
59 anos – 5%  
60 anos – 100%

### Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

### Adequação das Hipóteses Utilizadas

De acordo com a legislação vigente, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Citibank encontram-se arquivadas na CITIPREVI à disposição dos Participantes, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Adicionalmente ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para elaboração dos estudos de ALM, de forma a identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo, dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria Citibank, de 5,25% a.a..

Conforme Portaria nº 343, de 13/04/2025, o intervalo permitido considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2024 de 11,51 anos é de 3,77% a.a. a 5,78% a.a.. O resultado obtido no estudo técnico e o intervalo estabelecido pela supracitada portaria foram submetidos à apreciação da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo. Ambas as instâncias aprovaram a alteração da taxa real anual de juros de 5,18% a.a. para 5,25% a.a..

A alteração da taxa de juros de 5,18% a.a. para 5,25% a.a. resultou em uma redução na ordem de 0,77% (ou aproximadamente R\$ 16,3 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Informamos que, excetuada a alteração na taxa de juros mencionada acima, as demais premissas foram mantidas com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

### Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Citibank, porém, devido à concretização do saldamento do Plano, todos os benefícios estão integralizados. Sendo assim, o método passa a ser adotado meramente para cálculo do valor presente dos benefícios.

\* \* \* \*

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Citibank.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelecem os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

## Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CITIPREVI, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2025 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e para Garantias de Operações com Participantes fornecidos pela CITIPREVI posicionados em 31/12/2025.

Conta	Nome	R\$
1.02.01.01.04.00.00	OPERAÇÕES CONTRATADAS	-
1.02.01.01.04.02.00	SERVIÇO PASSADO CONTRATADO	-
1.02.01.01.04.02.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.02.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.02.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.03.00	DÉFICIT TÉCNICO CONTRATADO	-
1.02.01.01.04.03.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.03.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.03.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.98.00	OUTRAS CONTRATAÇÕES	-
1.02.01.01.04.98.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.98.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.98.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	2.508.535.583,41
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	2.504.622.478,63
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.321.594.994,94
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.526.658.181,63
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	23.763.639,63
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	23.763.639,63
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	1.502.894.542,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	1.388.187.239,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	114.707.303,00
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	794.936.813,31
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	189.324.672,31
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	-
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	189.324.672,31
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	539.269.852,00
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	539.269.852,00
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-

Conta	Nome	R\$
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	66.342.289,00
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	66.342.289,00
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar – Total	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Déficit Equacionado	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes - Total	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	183.027.483,69
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	183.027.483,69
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	183.027.483,69
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	183.027.483,69
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	3.913.104,78
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	-
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	3.913.104,78
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-
2.03.02.02.01.01.00	Fundo Administrativo com Part. nos Planos	-
2.03.02.02.01.03.00	Fundo Administrativo Permanente	-
2.03.02.02.01.99.00	Outros Fundos Administrativos	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	3.913.104,78
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Aposentadoria Citibank vigente em 31 de dezembro de 2025, Plano este que se encontra em extinção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto ou afetação no resultado do Plano de Aposentadoria Citibank no exercício de 2025.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, as provisões referentes à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e ao pecúlio por morte do aposentado válido foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos) e as provisões referentes à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte e ao pecúlio por morte do inválido foram registradas na conta 2.03.01.01.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte já concedida foi registrada na conta 2.03.01.01.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- As provisões referentes à futura reversão de aposentadoria normal em pensão por morte e de pecúlio por morte de futuro aposentado válido foram registradas na conta 2.03.01.01.02.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados).
- As provisões referentes a futura reversão da aposentadoria por invalidez em pensão por morte e de pecúlio por morte do futuro inválido calculada para participante ativo foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).
- As provisões referentes a pensão por morte e pecúlio por morte de participante ativo foram registradas na conta 2.03.01.01.02.03.01 (valor atual dos benefícios futuros não programados).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Citibank avaliado, assim como os valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado na informação fornecida pela CITIPREVI.

Em atendimento à legislação vigente, informamos que o Plano de Aposentadoria Citibank mantém em seu ativo líquido, títulos classificados na categoria de "títulos mantidos até o vencimento" e que foram efetuados estudos pela CITIPREVI que comprovaram a possibilidade de sua manutenção sem o comprometimento da capacidade financeira do Plano.

Informamos ainda que o ajuste de precificação relativo aos resultados do exercício de 2025 é positivo em R\$ 51.501.508,00.

### Variação nas Provisões Matemáticas

A seguir demonstramos a variação das provisões matemáticas quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da alteração da hipótese atuarial:

CONTA	A - EVOLUÇÃO TEÓRICA	B - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2024	VARIAÇÃO (B/A-1)	C - RECÁLCULO COM HIPÓTESES DE 31/12/2025	VARIAÇÃO (C/B-1)
Provisões Matemáticas	2.144.936.124	2.124.838.124	-0,94%	2.108.506.683	-0,77%
Benefícios Concedidos	1.484.064.144	1.512.705.109	1,93%	1.502.894.542	-0,65%
Benefícios a Conceder	660.871.979	612.133.015	-7,37%	605.612.141	-1,07%

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas reduziram cerca de 0,77% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2024.

Além deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas às provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2024, apresentaram uma redução significativa nas provisões matemáticas de benefícios a conceder. Essa redução decorre das saídas dos participantes ativos do plano, seja por desligamento definitivo com pagamento único ou por aposentadoria.

### Variação do Resultado

A posição superavitária do plano foi mantida em nível superior ao registrado no encerramento do exercício de 2024, principalmente em função da rentabilidade obtida, que alcançou 10,13%, superando a meta atuarial de 9,67% (IPCA + 5,18%). Esse desempenho resultou em um ganho atuarial de 0,42%, o qual foi acompanhado pelo aumento da taxa de juros real, que passou de 5,18% para 5,25%, bem como pela redução das provisões matemáticas decorrente das saídas de participantes ocorridas no período.

### Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2025 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2024, originado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 11,20 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2025.

### Soluções para Insuficiência de Cobertura

Não aplicável.

### Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

Não há Fundo Previdencial em 31/12/2025.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

## Plano de Custeio para o Exercício de 2026

### Custos

Devido ao saldamento do plano, não há custo referente aos benefícios previdenciários, pois todos os benefícios estão integralizados. Os únicos custos do plano serão referentes às amortizações de déficits, quando aplicáveis, e aos custos administrativos, conforme descrito a seguir:

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CUSTO ANUAL EM R\$
Extraordinário	-	-
Administração	0,19%	961.411
<b>Custo Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>961.411</b>

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2025. Ressaltamos que durante o ano de 2026, os valores de contribuição em reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

### Evolução dos Custos

Devido ao saldamento do Plano não há custos previdenciários, não sendo mais pertinente se tratar de evolução destes.

### Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Citibank com base nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Contribuição Extraordinária	-	-
Contribuição para cobertura das despesas administrativas	0,19%	961.411

As contribuições totais da Patrocinadora equivalem à taxa média estimada em 0,19% da folha de salário de participação, ou R\$ 961.411 em 31/12/2025.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

No caso de Participante Vinculado (Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido), o valor referente ao custeio administrativo corresponde a R\$ 38,14 per capita e será descontado do Saldo de Conta Individual, conforme previsto no regulamento do Plano.

### Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2026.

## Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Citibank da CITIPREVI está superavitário em 31/12/2025. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

São Paulo, 19 de fevereiro de 2026.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio  
MIBA nº 2.535

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano BD Principal

(Em milhares de reais)

## Alterações na Legislação (enfoque atuarial)

### **Resolução CNPC nº 62, de 09 de dezembro de 2024**

Dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001.

### **Portaria PREVIC nº 343, de 13 de abril de 2025**

A Portaria PREVIC nº 343 divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2025, de que trata a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e transfere a competência para publicação futura ao Diretor de Normas.

### **Resolução PREVIC nº 26, de 16 de dezembro de 2025**

Altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. Entrou em vigor no dia 01 de janeiro de 2026.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

### Parecer Atuarial

Documento elaborado pelo atuário no qual certifica o nível de reservas e situação financeiro-atuarial do plano em determinada data, expressa seus comentários técnicos a respeito dos métodos, hipóteses, dados e resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Benefícios, faz recomendações e expressa conclusões sobre a situação do plano ou qualquer outro assunto inerente a sua competência.

## Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank, administrado pela CITIPREVI – Entidade Fechada de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do referido Plano em 31 de dezembro de 2025, referente às Patrocinadoras:

- Banco Citibank S.A.;
- Citibank Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A.;
- Citigroup Global Markets Brasil, Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários S.A.;
- Citi Pagamentos e Tecnologia Ltda;
- Citibank N/A – Filial Brasileira.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022;
- Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023;
- Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024;
- Resolução CNPC nº 62, de 09/12/2024;
- Resolução PREVIC nº 23, de 12/08/2023;
- Resolução PREVIC nº 25, de 15/10/2024;
- Portaria PREVIC nº 835, 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 262, de 16/04/2024;
- Portaria PREVIC nº 343, de 13/04/2025.

No apêndice deste documento, serão apresentadas as principais alterações ocorridas em 2025, relativas aos dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários e que, em nosso melhor julgamento, foram integralmente observadas, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial.

Adicionalmente, considerando que a Entidade não informou nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para esta Avaliação Atuarial Anual, consideramos, em seu processamento, a inexistência de qualquer fato que possa comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

## Perfil dos Participantes

A data-base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocinaados, aguardando Benefício Proporcional Diferido, Assistidos e Beneficiários utilizados no presente estudo foi 31/08/2025.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela CITIPREVI à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise realizada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foi detectada e sanada, permanecendo com a CITIPREVI, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data-base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

DESCRIÇÃO	
Número	1.027
Idade Média (anos)	45,9
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	14,2
Tempo Médio de Contribuição (anos)	13,3
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	14,1
Salário Mensal Médio (R\$)	32.543
Folha Anual de Salários (R\$)	434.483.376

### Participantes aguardando Benefício Proporcional Diferido

DESCRIÇÃO	
Número	1.927
Idade Média (anos)	46,6
Benefício Mensal Médio (R\$)	N/A

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

### Participantes Assistidos e Beneficiários

DESCRIÇÃO	RENDA VITALÍCIA	RENDA FINANCEIRA	RENDA VITALÍCIA E FINANCEIRA
<b>Aposentados Programados</b>			
Número	466	165	5
Idade Média (anos)	68,4	61,3	60,1
Benefício Vitalício Mensal Médio em R\$	10.023	-	11.558
Benefício Financeiro Mensal Médio em R\$	-	12.890	3.783
<b>Aposentados Inválidos</b>			
Número	1	2	-
Idade Média (anos)	68,2	58,8	-
Benefício Vitalício Mensal Médio em R\$	13.295	-	-
Benefício Financeiro Mensal Médio em R\$	-	5.930	-
<b>Beneficiários</b>			
Número	15	7	-
Idade Média (anos)	76,2	58,4	-
Benefício Vitalício Mensal Médio em R\$	8.236	-	-
Benefício Financeiro Mensal Médio em R\$	-	2.042	-
<b>Total</b>			
Número	482	174	5
Idade Média (anos)	68,6	61,1	60,1
Benefício Vitalício Mensal Médio em R\$	9.974	-	11.558
Benefício Financeiro Mensal Médio em R\$	-	12.374	3.783

Salientamos que, para a definição do número de beneficiários, foi considerado o grupo familiar de cada ex-participante, de tal forma que a viúva e os filhos de um mesmo ex-participante correspondessem a um pensionista.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/08/2025. Na avaliação atuarial, esses valores foram projetados para 31/12/2025, refletindo o conceito de PICO e capacidade.

Adicionalmente, informamos que as estatísticas apresentadas neste parecer atuarial refletem as movimentações referentes às novas concessões na forma de renda mensal vitalícia ocorridas entre a data-base dos dados e 31/12/2025. No total, foram 5 novas concessões.

## Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

Uma avaliação atuarial é um estudo que tem por objetivo principal estimar, na data do cálculo, o custo no longo prazo de um determinado plano de benefícios, devendo incluir os valores esperados relativos tanto aos participantes já recebendo benefícios quanto àqueles que ainda completarão as condições exigidas para tal.

Para esse fim, são feitas projeções de longo prazo, admitindo-se um conjunto de hipóteses atuariais que represente de forma realista as expectativas com relação à experiência futura do plano. Essas hipóteses incluem aquelas de caráter econômico (retorno de investimento, taxa de crescimento salarial, taxa de reajuste dos benefícios e níveis de benefícios do INSS) e as de caráter biométrico (tábuas de mortalidade, invalidez e rotatividade, idade de aposentadoria, estado civil e quantidade de dependentes), a depender das características de cada plano.

A seguir, descreveremos o conjunto das principais hipóteses atuariais e econômicas utilizadas na apuração das Provisões Matemáticas desta avaliação atuarial.

Taxa real anual de juros <sup>(1)</sup>	5,56% a.a.
Projeção de crescimento real de salário	Não Aplicável
Projeção de crescimento real do maior salário de benefício do INSS	Não Aplicável
Projeção de crescimento real dos benefícios do plano <sup>(1)</sup>	0,00% a.a.
Fator de capacidade para os salários	Não Aplicável
Fator de capacidade para os benefícios <sup>(2)</sup>	0,98
Hipótese sobre rotatividade	Não Aplicável
Tábua de mortalidade geral	AT-2000, segregada por sexo, desagradada em 20%
Tábua de mortalidade de inválidos	IAPB-57
Tábua de entrada em invalidez	Não Aplicável
Outras hipóteses biométricas utilizadas	Não Aplicável

<sup>(1)</sup> O indexador do Plano, para fins de reajuste de benefício após o saldamento do plano passou a ser o IPCA/IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo para as rendas mensais vitalícias, exceto para aqueles participantes já em gozo do benefício com esse tipo de renda ou elegíveis a ela e que optaram por permanecer com o Índice de reajuste salarial da Patrocinadora; e para os demais benefícios, o indexador é a rentabilidade da quota.

<sup>(2)</sup> A capacidade dos benefícios é utilizada apenas para os benefícios pagos sob a forma de renda mensal vitalícia.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

### Principais Riscos Atuariais

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência, uma vez que a única parcela de risco presente no plano são as rendas vitalícias já concedidas.

### Adequação das Hipóteses Utilizadas

De acordo com a legislação vigente, as justificativas para a adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank encontram-se arquivadas na CITIPREVI, à disposição dos Participantes, das Patrocinadoras e da PREVIC.

Adicionalmente, ressalta-se que a taxa real de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, empresa contratada pela Entidade para a elaboração dos estudos de ALM. O objetivo foi identificar, a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios, a taxa de retorno da carteira. Os resultados do estudo apontaram para a taxa máxima de retorno real projetada de longo prazo dos recursos garantidores do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank, de 5,56% a.a.

Conforme a Portaria nº 343, de 13/04/2025, o intervalo permitido, considerando a duração do passivo do Plano em 31/12/2024 de 10,34 anos, é de 3,74% a.a. a 5,75% a.a. para a taxa real de juros. O resultado obtido no estudo técnico e o intervalo estabelecido pela supracitada portaria foram submetidos à apreciação da Diretoria Executiva e, subsequentemente, ao Conselho Deliberativo. Ambas as instâncias aprovaram a alteração da taxa real anual de juros de 5,03% a.a. para 5,56% a.a.

A alteração da taxa de juros de 5,03% a.a. para 5,56% a.a. resultou em uma redução na ordem de 4,87% (ou aproximadamente R\$ 38,6 milhões, em termos nominais) nas provisões matemáticas totais de benefício definido do Plano.

Informamos que, exceto pela alteração na taxa de juros mencionada acima, as demais premissas foram mantidas em relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

### Adequação dos Métodos de Financiamento

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank.

Informamos que não ocorreram alterações nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, em relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

\*\*\*

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em hipóteses e métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando a legislação vigente, as características da massa de participantes e o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à legislação vigente, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para a estruturação de planos de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos saldos de contas individuais informados pela CITIPREVI, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2025 é a apresentada no quadro a seguir.

O equilíbrio técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social, dos Fundos Previdenciais, Administrativos e do Fundo para Garantia das Operações com Participantes, fornecidos pela CITIPREVI, posicionados em 31/12/2025.

Conta	Nome	R\$
1.02.01.01.04.00.00	OPERAÇÕES CONTRATADAS	-
1.02.01.01.04.02.00	SERVIÇO PASSADO CONTRATADO	-
1.02.01.01.04.02.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.02.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.02.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.03.00	DÉFICIT TÉCNICO CONTRATADO	-
1.02.01.01.04.03.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.03.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.03.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.98.00	OUTRAS CONTRATAÇÕES	-
1.02.01.01.04.98.01	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA FINANCEIRA	-
1.02.01.01.04.98.02	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULA ATUARIAL	-
1.02.01.01.04.98.03	INSTRUMENTOS COM CLÁUSULAS FINANCEIRA E ATUARIAL	-
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	1.88.741.387,02
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	1.864.457.565,90
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	1.785.396.513,08
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	876.213.960,54
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	120.882.672,54
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	120.882.672,54
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	755.331.288,00
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	738.403.795,00
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	16.927.493,00
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	909.182.552,54
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	909.182.552,54
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	240.839.299,20
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	651.611.564,41
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	7.576.755,32
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	9.154.933,61
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

Conta	Nome	R\$
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	79.061.052,82
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	79.061.052,82
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	79.061.052,82
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	79.061.052,82
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	20.283.821,12
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	17.849.817,53
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	17.849.817,53
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	2.434.003,59
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-
2.03.02.02.01.01.00	Fundo Administrativo com Part. nos Planos	-
2.03.02.02.01.03.00	Fundo Administrativo Permanente	-
2.03.02.02.01.99.00	Outros Fundos Administrativos	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	2.434.003,59
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando o Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank, vigente em 31 de dezembro de 2025, plano este que se encontra fechado a novas adesões.

Não houve alteração regulamentar que gerasse impacto no resultado do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank no exercício de 2025.

Em relação à estruturação das Provisões Matemáticas, observamos ainda o que se segue:

- No caso de aposentadoria concedida, a provisão referente à reversão de aposentadoria normal em pensão por morte foi registrada na conta 2.03.01.01.01.02.01 (valor atual dos benefícios futuros programados - assistidos), e a provisão referente à reversão de aposentadoria por invalidez em pensão por morte foi registrada na conta 2.03.01.01.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).
- A provisão da pensão por morte ou invalidez já concedida foi registrada na conta 2.03.01.01.01.02.02 (valor atual dos benefícios futuros não programados - assistidos).

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank avaliado, assim como dos valores registrados nos saldos das contas individuais, tendo se baseado nas informações fornecidas pela CITIPREVI.

Em atendimento à legislação vigente, informamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank mantém em seu ativo líquido títulos classificados na categoria de "títulos mantidos até o vencimento" e que foram efetuados estudos pela CITIPREVI que comprovaram a possibilidade de sua manutenção sem o comprometimento da capacidade financeira do Plano.

Informamos ainda que o ajuste de precificação relativo aos resultados do exercício de 2025 é positivo em R\$ 11.369.075,00.

### Varição nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades etc.) e rentabilidade auferida.

Abaixo demonstramos a variação das provisões matemáticas, relativamente à parcela de Benefício Definido, quando comparada aos valores evoluídos teoricamente, bem como o impacto decorrente da reavaliação atuarial:

Conta	A - Evolução Teórica (R\$)	B - Recálculo com hipóteses de 31/12/2024 (R\$)	Varição (B/A-1)	C - Recálculo com hipóteses de 31/12/2025 (R\$)	Varição (C/B-1)
Provisões Matemáticas	795.589.684	793.964.097	0,20%	755.331.288	-4,87%
Benefícios Concedidos	795.589.684	793.964.097	0,20%	755.331.288	-4,87%
Benefícios a Conceder	-	-	-	-	-

Em função da alteração na hipótese da taxa de juros mencionada no item 3 deste parecer atuarial, as provisões matemáticas reduziram cerca de 4,87% em relação àquelas calculadas com as hipóteses utilizadas na avaliação atuarial em 31/12/2024.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

Com exceção deste efeito, as provisões matemáticas reavaliadas, quando comparadas as provisões matemáticas evoluídas teoricamente com juros, inflação e benefícios pagos, utilizando as mesmas premissas de 31/12/2024, não apresentaram variação significativa.

Informamos também que, embora a base de dados considerada estivesse posicionada em 31/08/2025, para constituição das provisões matemáticas de benefícios concedidos de benefício definido foram consideradas as novas concessões de benefícios nessa modalidade, ocorridas entre 31/08/2025 e 31/12/2025, tendo em vista se tratar de um plano de contribuição variável e por ser mais prudente refletir as provisões dos benefícios concedidos no ano.

### Variação do Resultado

A situação superavitária do plano foi mantida em um patamar superior ao observado no encerramento do exercício de 2024, devido ao ganho atuarial decorrente do aumento da taxa real de juros, que passou de 5,03% para 5,56%, mesmo com a rentabilidade do plano, de 9,42%, ter sido inferior em 0,08% à meta atuarial de 9,51% (IPCA + 5,03%).

### Natureza do Resultado

O superávit apresentado em 31/12/2025 foi apurado a partir da manutenção daquele contabilizado no encerramento do exercício de 2024, originado, principalmente, em função de ganhos atuariais e da rentabilidade histórica do Plano (origem conjuntural).

A Reserva de Contingência foi constituída conforme legislação em vigor, considerando a seguinte fórmula:  $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$ , limitado ao máximo de 25% da Provisão Matemática. Esclarecemos que a duração do passivo considerada nesta fórmula foi de 9,79 anos e foi apurada na avaliação atuarial de 31/12/2025.

### Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

#### Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que o Fundo de Reversão foi constituído com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano, conforme item 6.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank. Este fundo poderá ser utilizado pela patrocinadora para financiar contribuições devidas no exercício de 2026, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, inclusive àquelas relacionadas ao custeio administrativo.

# Plano de Custeio para o Exercício de 2026

## Custos

As Contribuições Normais e Contribuição Especial de Patrocinadoras, assim como as Contribuição Programada e Contribuição Voluntária de Participantes cessaram a partir da Data de Saldamento.

Permanecem sendo devidas, no entanto, as contribuições para custeio administrativo operacional, que serão realizadas mensalmente, 12 (doze) vezes ao ano, na forma prevista no Regulamento do Plano Suplementar, assim como eventuais contribuições extraordinárias que venham a ser necessárias para equacionamento de déficits.

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CUSTO ANUAL EM R\$
Extraordinário	-	-
Administração	0,15%	651.725
<b>Custo Total</b>	<b>0,15%</b>	<b>651.725</b>

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2025. Ressaltamos que durante o ano de 2026, os valores de contribuição em reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## Evolução dos Custos

Devido ao saldamento do Plano não há custos previdenciários, não sendo mais pertinente se tratar de evolução destes.

## Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank com base nos seguintes níveis:

### Patrocinadora

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA DE SALÁRIO DE PARTICIPAÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Contribuição Extraordinária	-	-
Contribuição para cobertura das despesas administrativas	0,15%	651.725

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

(Em milhares de reais)

A contribuição total da Patrocinadora equivale à taxa média estimada em 0,15% da folha de salário de participação, ou R\$ 651.725 em 31/12/2025.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

No caso de Participante Vinculado (Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido), o valor referente ao custeio administrativo corresponde a R\$ 31,87 per capita, será descontado do Saldo de Conta Individual, conforme previsto no regulamento do Plano.

### Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2026.

## Conclusão

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank da CITIPREVI está superavitário em 31/12/2025. O valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, conforme limite estabelecido na legislação vigente.

São Paulo, 13 de fevereiro de 2026.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio  
MIBA nº 2.535

## Alterações na Legislação (enfoque atuarial)

### Resolução CNPC nº 62, de 09 de dezembro de 2024

Dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001.

### Portaria PREVIC nº 343, de 13 de abril de 2025

A Portaria PREVIC nº 343 divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2025, de que trata a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e transfere a competência para publicação futura ao Diretor de Normas.

### Resolução PREVIC nº 26, de 16 de dezembro de 2025

Altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. Entrou em vigor no dia 01 de janeiro de 2026.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank

(Em milhares de reais)

### Parecer Atuarial

Documento elaborado pelo atuário no qual certifica o nível de reservas e situação financeiro-atuarial do plano em determinada data, expressa seus comentários técnicos a respeito dos métodos, hipóteses, dados e resultados obtidos na avaliação atuarial do Plano de Benefícios, faz recomendações e expressa conclusões sobre a situação do plano ou qualquer outro assunto inerente a sua competência.

## Introdução

Na qualidade de atuários responsáveis pela avaliação atuarial do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank, administrado pela CITIPREVI – Entidade Fechada de Previdência Complementar, apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado Plano em 31 de dezembro de 2025, referente às Patrocinadoras.

- Banco Citibank S.A.;
- Citibank Distribuidora de Títulos e Valores Mobiliários S.A.;
- Citigroup Global Markets Brasil, Corretora de Câmbio, Títulos e Valores Mobiliários S.A.;
- Citi Pagamentos e Tecnologia Ltda.;
- Citibank N/A – Filial Brasileira.

Ressaltamos que este Parecer observa a legislação vigente, em destaque:

- Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018;
- Resolução CNPC nº 41, de 09/06/2021;
- Resolução CNPC nº 42, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 43, de 06/08/2021;
- Resolução CNPC nº 50, de 16/02/2022;
- Resolução CNPC nº 58, de 14/11/2023;
- Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024;
- Resolução CNPC nº 62, de 09/12/2024;
- Resolução PREVIC nº 23, de 12/08/2023;
- Resolução PREVIC nº 25, de 15/10/2024;
- Portaria PREVIC nº 835, 01/12/2020;
- Portaria PREVIC nº 262, de 16/04/2024;
- Portaria PREVIC nº 343, de 13/04/2025.

No apêndice deste documento, serão apresentadas as principais alterações ocorridas em 2025, relativas aos dispositivos legais que disciplinam as avaliações atuariais dos planos previdenciários e que, em nosso melhor julgamento, foram integralmente observadas, quando aplicável, na realização desta avaliação atuarial.

Adicionalmente, considerando que a Entidade não informou nenhum fato relevante em relação ao Plano, em conformidade com a requisição de dados e informações para esta Avaliação Atuarial Anual, consideramos, em seu processamento, a inexistência de qualquer fato que possa comprometer a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, conforme estabelece o artigo 80 do Decreto nº 4.942, de 30/12/2003, dada a responsabilidade técnico-atuarial da Mercer em relação ao Plano.

## Perfil dos Participantes

A data base dos dados individuais relativos aos Participantes Ativos, Autopatrocínados e aguardando Benefício Proporcional Diferido utilizados no presente estudo foi 31/08/2025.

### Qualidade da Base Cadastral

Os dados individuais foram fornecidos pela CITIPREVI à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a Entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise realizada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foi detectada e sanada, permanecendo com a CITIPREVI, em qualquer hipótese, a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

As principais características do grupo avaliado, na data-base dos dados, estão resumidas nas tabelas a seguir:

### Participantes Ativos

Descrição	
Número	1.716
Idade Média (anos)	42,3
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	9,9
Tempo Médio de Contribuição (anos)	3,2
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	13,3
Salário Mensal Médio (R\$)	29.763
Folha Anual de Salários 12x (R\$)	612.874.597

### Participantes Autopatrocínados

Descrição	
Número	15
Idade Média (anos)	41,6
Tempo de Serviço na Patrocinadora Médio (anos)	4,0
Tempo Médio de Contribuição (anos)	3,1
Tempo Médio para a Aposentadoria (anos)	13,7
Salário Mensal Médio (R\$)	37.754
Folha Anual de Salários 12x (R\$)	6.795.663

## SITUAÇÃO ATUARIAL

### Parecer Atuarial

#### Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank

(Em milhares de reais)

Número	224
Idade Média (anos)	42,7
Benefício Médio Mensal (R\$)	N/A

<sup>(1)</sup>Conforme previsto no disposto no Artigo 67 do Regulamento do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank, será computado como tempo de Vinculação ao Plano, o tempo de vinculação do Participante Ativo inscrito em tal condição no Plano de Aposentadoria Citibank, na data do saldamento do Plano.

#### Assistidos

Descrição	
Aposentados Programados	
Número	11
Idade Média (anos)	60,9
Benefício Mensal Médio (R\$)	3.287

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais posicionados em 31/08/2025.

## Hipóteses e Métodos Atuariais Utilizados

O Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank é estruturado, em sua totalidade, na modalidade de Contribuição Definida, não existindo compromissos com valores previamente estabelecidos no período de capitalização ou de pagamento dos benefícios.

Sendo assim, não são feitas projeções financeiras e/ou atuariais e, portanto, não são necessárias hipóteses atuariais para a mensuração do compromisso, que é igual ao montante acumulado das contribuições vertidas pelos Participantes e Patrocinadoras, rentabilizado pelo retorno dos investimentos.

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank.

Esta avaliação atuarial foi elaborada com base em métodos atuariais geralmente aceitos, respeitando-se a legislação vigente e as características da massa de participantes do plano.

Em nossa opinião, os métodos utilizados nesta avaliação atuarial são apropriados e atendem à Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que estabelece os parâmetros técnico-atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank

(Em milhares de reais)

## Posição das Provisões Matemáticas

Certificamos que, de acordo com o Plano de Contas em vigor e com os totais dos Saldos de Contas individuais informados pela CITIPREVI, a composição das Provisões Matemáticas em 31 de dezembro de 2025 é a apresentada no quadro a seguir.

O Equilíbrio Técnico do Plano foi determinado com base nas Provisões Matemáticas certificadas e nos valores do Patrimônio Social e dos Fundos Previdenciais, Administrativos e para Garantia das Operações com Participantes fornecidos pela CITIPREVI posicionados em 31/12/2025.

Conta	Nome	R\$
2.03.00.00.00.00.00	PATRIMÔNIO SOCIAL	525.185.663,32
2.03.01.00.00.00.00	PATRIMÔNIO DE COBERTURA DO PLANO	514.704.743,82
2.03.01.01.00.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS	514.704.743,82
2.03.01.01.01.00.00	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	6.184.611,42
2.03.01.01.01.01.00	Contribuição Definida	6.184.611,42
2.03.01.01.01.01.01	Saldo de Conta dos Assistidos – Constituído	6.184.611,42
2.03.01.01.01.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização	-
2.03.01.01.01.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados - Assistidos	-
2.03.01.01.01.02.02	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados - Assistidos	-
2.03.01.01.02.00.00	BENEFÍCIOS A CONCEDER	508.520.132,40
2.03.01.01.02.01.00	Contribuição Definida	508.520.132,40
2.03.01.01.02.01.01	Saldo de Contas - Parcela Patrocinador(es)/Instituidor(es)	259.643.118,72
2.03.01.01.02.01.02	Saldo de Contas - Parcela Constituída pelos Participantes	248.877.013,68
2.03.01.01.02.01.03	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EFPC	-
2.03.01.01.02.01.04	Saldo de Contas - Parcela Participantes Portada de EAPC	-
2.03.01.01.02.02.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Programado	-
2.03.01.01.02.02.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Programados	-
2.03.01.01.02.02.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.02.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.02.03.00	Benefício Definido Estruturado em Regime de Capitalização Não Programado	-
2.03.01.01.02.03.01	Valor Atual dos Benefícios Futuros Não Programados	-
2.03.01.01.02.03.02	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Patrocinadores	-
2.03.01.01.02.03.03	(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos Participantes	-
2.03.01.01.03.00.00	(-) PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONSTITUIR	-
2.03.01.01.03.01.00	(-) Serviço Passado	-
2.03.01.01.03.01.01	(-) Patrocinador(es)	-

Conta	Nome	R\$
2.03.01.01.03.01.02	(-) Participantes	-
2.03.01.01.03.02.00	(-) Equacionamento de Déficit a Integralizar – Total	-
2.03.01.01.03.02.01	(-) Patrocinador(es) - Total	-
2.03.01.01.03.02.02	(-) Participantes - Total	-
2.03.01.01.03.02.03	(-) Assistidos - Total	-
2.03.01.01.03.03.00	(+/-) Por Ajustes das Contribuições Extraordinárias	-
2.03.01.01.03.03.01	(+/-) Patrocinador(es)	-
2.03.01.01.03.03.02	(+/-) Participantes	-
2.03.01.01.03.03.03	(+/-) Assistidos	-
2.03.01.02.00.00.00	EQUILÍBRIO TÉCNICO	-
2.03.01.02.01.00.00	RESULTADOS REALIZADOS	-
2.03.01.02.01.01.00	Superávit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.01.01.01	Reserva de Contingência	-
2.03.01.02.01.01.02	Reserva Especial para Revisão de Plano	-
2.03.01.02.01.02.00	(-) Déficit Técnico Acumulado	-
2.03.01.02.02.00.00	RESULTADOS A REALIZAR	-
2.03.02.00.00.00.00	FUNDOS	10.480.919,50
2.03.02.01.00.00.00	FUNDOS PREVIDENCIAIS	6.929.011,73
2.03.02.01.01.00.00	REVERSÃO DE SALDO POR EXIGÊNCIA REGULAMENTAR	6.929.011,73
2.03.02.01.02.00.00	REVISÃO DE PLANO	-
2.03.02.01.03.00.00	OUTROS - PREVISTO EM NOTA TÉCNICA ATUARIAL	-
2.03.02.01.99.00.00	OUTROS FUNDOS PREVIDENCIAIS	-
2.03.02.02.00.00.00	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	3.551.907,77
2.03.02.02.01.00.00	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	-
2.03.02.02.02.00.00	PARTICIPACÃO NO FUNDO ADMINISTRATIVO PGA	3.551.907,77
2.03.02.02.03.00.00	FUNDO ADMINISTRATIVO COMPARTILHADO	-
2.03.02.03.00.00.00	FUNDOS PARA GARANTIA DAS OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	-

Os valores das Provisões Matemáticas apresentados acima foram obtidos considerando-se o Regulamento do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank, vigente em 31 de dezembro de 2025, o qual se encontra em manutenção.

Não houve alteração regulamentar que gere impacto no resultado do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank no exercício de 2025.

Observamos que a Mercer não efetuou qualquer análise sobre a qualidade dos ativos que compõem o Patrimônio Social do Plano avaliado, assim como sobre os valores registrados nos saldos das contas individuais. A análise foi realizada tendo-se baseado nas informações fornecidas pela CITIPREVI.

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank

(Em milhares de reais)

### Variação nas Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas de Contribuição Definida do plano evoluíram com as entradas (contribuições), saídas (benefícios pagos, resgates, portabilidades, etc.) e rentabilidade auferida ao longo de 2025.

### Natureza e Variação do Resultado

Tendo em vista que o plano é estruturado integralmente na modalidade de Contribuição Definida, atestamos que o mesmo se encontra em situação permanente de equilíbrio.

### Constituição e Reversão de Fundos Previdenciais

#### Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar

Esclarecemos que o Fundo de Reversão foi constituído com as contribuições da patrocinadora às quais os participantes não tiveram direito por terem se desligado da patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do plano, conforme o artigo 10 do Regulamento do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank. Este fundo poderá ser utilizado pela patrocinadora para financiar contribuições devidas no exercício de 2026, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, inclusive aquelas relacionadas ao custeio administrativo.

# Plano de Custeio para o Exercício de 2026

## Custos

O método de Capitalização Financeira Individual é utilizado na avaliação dos benefícios estruturados na forma de Contribuição Definida, onde os benefícios são obtidos a partir das contribuições efetuadas no período decorrido entre a data de ingresso do participante no Plano e a data da sua aposentadoria. O valor total acumulado, capitalizado com o rendimento dos recursos investidos, resultará no montante final a ser convertido em benefício.

O custo médio estimado decorre da contribuição que vem sendo efetuada pelos Participantes e Patrocinadoras equivalente aos seguintes valores:

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Total de Benefícios	15,82%	96.941.897
Administração	0,15%	919.312
<b>Total</b>	<b>15,97%</b>	<b>97.861.209</b>

Os custos demonstrados em Total de Benefícios incluem as contribuições de responsabilidade de Patrocinadora e Participante.

Os valores monetários apresentados correspondem a valores nominais estimados em 31/12/2025. Ressaltamos que durante o ano de 2026, os valores de contribuição em reais poderão apresentar variações em função de aumento ou redução da folha de participação.

## Evolução dos Custos

O custo relativo a um plano de contribuição definida varia de acordo com o perfil da população que aderiu ao plano.

## Contribuições

Certificamos que, de acordo com a legislação vigente, as Patrocinadoras e os Participantes deverão efetuar contribuições para o Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank estimados nos seguintes níveis:

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

## Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank

(Em milhares de reais)

### Patrocinadora

As Patrocinadoras deverão efetuar contribuições de acordo com o Artigo 15 do Regulamento do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

DESCRIÇÃO	CUSTO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CUSTO EM R\$ DE 31/12/2025
Contribuição Normal	9,49%	58.165.138
Contribuição para cobertura das despesas administrativas	0,15%	919.312

As contribuições totais da Patrocinadora equivalem à taxa média estimada em 9,64% da folha de salário de participação, ou R\$ 59.084.450 em 31/12/2025.

### Participantes Ativos

Os Participantes ativos deverão efetuar contribuições de acordo com o Artigo 11 do Regulamento do Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank, equivalente às seguintes taxas médias estimadas:

DESCRIÇÃO	CONTRIBUIÇÃO EM % DA FOLHA SALARIAL DOS PARTICIPANTES ATIVOS	CONTRIBUIÇÃO EM R\$ DE 31/12/2025
Contribuição Normal	6,33%	38.776.759

### Participantes Autopatrocিনados

Os Participantes Autopatrocিনados deverão efetuar, além de suas contribuições, as contribuições que seriam feitas pela patrocinadora, caso não tivesse ocorrido o Término do Vínculo Empregatício, destinadas ao custeio de seus benefícios, acrescidas da taxa de administração correspondente a R\$ 78,61 per capita, conforme informado à Mercer pela CITIPREVI, determinada pelo Conselho Deliberativo da Entidade para o orçamento de 2026.

### Participantes em Benefício Proporcional Diferido

No caso de Participante Vinculado (Participantes optantes pelo Benefício Proporcional Diferido), o valor referente ao custeio administrativo corresponde a R\$ 78,61 per capita, será descontado do Saldo de Conta Individual, conforme previsto no regulamento do Plano.

### Vigência do Plano de Custeio

O plano de custeio apresentado neste Parecer passa a vigorar a partir de 1º de abril de 2026.

## Conclusão

Certificamos que o Plano de Benefícios de Contribuição Definida Citibank está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 13 de fevereiro de 2026.

Mercer Human Resource Consulting Ltda.

Fernanda Coutinho Mathias  
MIBA nº 843

Jaqueline Betônio  
MIBA nº 2.535

## SITUAÇÃO ATUARIAL

# Parecer Atuarial

Plano de Benefícios de  
Contribuição Definida  
Citibank

(Em milhares de reais)

## Apêndice A

# Alterações na Legislação (enfoque atuarial)

### **Resolução CNPC nº 62, de 09 de dezembro de 2024**

Dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativa das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis ao custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001.

### **Portaria PREVIC nº 343, de 13 de abril de 2025**

A Portaria PREVIC nº 343 divulga a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, para o exercício de 2025, de que trata a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, e transfere a competência para publicação futura ao Diretor de Normas.

### **Resolução PREVIC nº 26, de 16 de dezembro de 2025**

Altera a Resolução Previc nº 23, de 14 de agosto de 2023, que estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional. Entrou em vigor no dia 01 de janeiro de 2026.

## Parecer do Conselho Fiscal

**Parecer do Conselho Fiscal da**  
**Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar**

Aos 23 dias do mês março do ano de 2026, às 14:00 horas, reuniram-se, por videoconferência, os membros do Conselho Fiscal da **Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar**, a Consultoria da Evertec, representado por José Guilherme Silva e a auditoria Deloitte, representada por Deborah Sulyak e Matheus Ferrato.

Instalada a reunião, os Conselheiros discutiram e deliberaram sobre o seguinte item:

**a) Demonstrações Contábeis 31/12/2025**

José Guilherme apresentou as demonstrações contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, abordando os seguintes temas: Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas.

Na sequência, a representante da Deloitte, Deborah Sulyak, apresentou o parecer da auditoria, que se mostrou favorável.

Após a apresentação, o tema foi submetido à discussão e, em seguida, aprovado por unanimidade pelos membros do Conselho Fiscal, para posterior apresentação e aprovação pelo Conselho Deliberativo.

Não havendo mais assuntos a tratar e ninguém fazendo uso da palavra, a presente ata, que, após lida e aprovada, foi assinada por todos.

São Paulo, 23 de março de 2026.

**Gustavo Sarraff Lodi**  
Conselheiro

**João Ramos de Almeida**  
Conselheiro

**Thiago Saadeh**  
Conselheiro

## Parecer da Diretoria Executiva

**Parecer da Diretoria-Executiva da  
Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar**

Aos 23 dias do mês de março do ano de 2026, às 14:00 horas, reuniram-se, por videoconferência, os membros da Diretoria-Executiva da **Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar**, contando ainda com a presença de convidados, sendo eles a Consultoria da Evetec, representada pelo contador José Guilherme Silva, e a auditoria Deloitte, representada pelo Deborah Sulyak e Matheus Ferrato.

Os Diretores discutiram e deliberaram sobre os seguintes itens:

**a) Demonstrações Contábeis: 31/12/2025**

Dando continuidade, José Guilherme Silva apresentou as demonstrações contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, abordando os seguintes temas: Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas.

Após a apresentação, o tema foi submetido à discussão e, em seguida, aprovado por unanimidade pela diretoria, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade.

**b) Parecer da Auditoria**

Na sequência, a representante da Deloitte, Deborah Sulyak, apresentou o parecer da auditoria, que se mostrou favorável.

Após a apresentação, o tema foi submetido à discussão e, em seguida, aprovado por unanimidade pela diretoria, para posterior apresentação aos demais órgãos que compõem a estrutura organizacional da Entidade.

Não havendo mais assuntos a tratar e ninguém fazendo uso da palavra, o Sr. Presidente determinou que fosse lavrada a presente ata, que, após lida e aprovada, foi assinada por todos.

São Paulo, 23 de março de 2026.

**Eduardo Miszputen**  
Diretor Superintendente

**Sidney Sadaiti Yoshihiro**  
Diretor e AETQ

**Paola Pezzolante**  
Diretora, ARGR e ARPB

**Tatiana Martineli**  
Diretora

# Parecer do Conselho Deliberativo

**Parecer do Conselho Deliberativo da  
Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar**

Aos 26 dias do mês de março do ano de 2026, às 09:30 horas, reuniram-se, presencialmente, os membros do Conselho Deliberativo da **Citiprevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar**, contando ainda com a presença de convidados, sendo eles a Consultoria da Evetec, representada pelo contador José Guilherme Silva, e por videoconferência a auditoria Deloitte, representada pela Deborah Sulyak e Matheus Ferrato.

Os Srs. Conselheiros discutiram e deliberaram sobre os seguintes itens:

**a) Demonstrações Contábeis 31/12/2025**

José Guilherme Silva apresentou as demonstrações contábeis relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, abordando os seguintes temas: Balanço Patrimonial – BP (Consolidado), Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (Consolidada), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT e respectivas Notas Explicativas.

Após apresentação os documentos citados no item acima, aprovados pela Diretoria-Executiva, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em Reunião Ordinária nesta mesma data, o tema foi submetido à discussão e, em seguida, aprovado por unanimidade dos presentes.

**b) Parecer Auditoria**

Na sequência, a representante da Deloitte, Deborah Sulyak, apresentou o parecer da auditoria, que foi favorável e não trouxe apontamentos relevantes.

Após a apresentação do parecer, já aprovado anteriormente pela Diretoria Executiva e examinado pelo Conselho Fiscal da Entidade em Reunião Ordinária realizada nesta mesma data, o tema foi então submetido à discussão e, em seguida, aprovado por unanimidade pelos presentes.

Não havendo mais assuntos a tratar e ninguém fazendo uso da palavra, o Sr. Presidente determinou que fosse lavrada a presente ata, que, após lida e aprovada, foi assinada por todos.

São Paulo, 26 de março de 2026.

**André Del Bel Cury**  
Conselheiro Representante da Patrocinadora

**Roberto Paolino**  
Conselheiro Representante da Patrocinadora

**Aline Ferreira**  
Conselheiro Representante da Patrocinadora

**Fernando Ayres**  
Conselheiro Representante dos Participantes



### **Canais de Comunicação**

0800 727 7081 (todo o território nacional)

+ 55 11 4240-6604 (fora do território nacional)

[citiprevi@evertecinc.com.br](mailto:citiprevi@evertecinc.com.br)

[www.citiprevi.com.br](http://www.citiprevi.com.br)