

Relatório Anual do Participante 2014



São Paulo, Abril de 2015.

Prezado Participante,

Apresentamos o Relatório Anual do Participante 2014 da CitiPrevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar, com os resultados do seu plano de aposentadoria, em cumprimento às determinações legais.

Ser sustentável significa administrar os recursos disponíveis com um olhar para o futuro.

Diante dos desafios econômicos que estão por vir, com recursos como água e energia se tornando cada vez mais limitados, a necessidade de administrar os bens materiais e investir na própria segurança financeira se torna cada vez mais urgente.

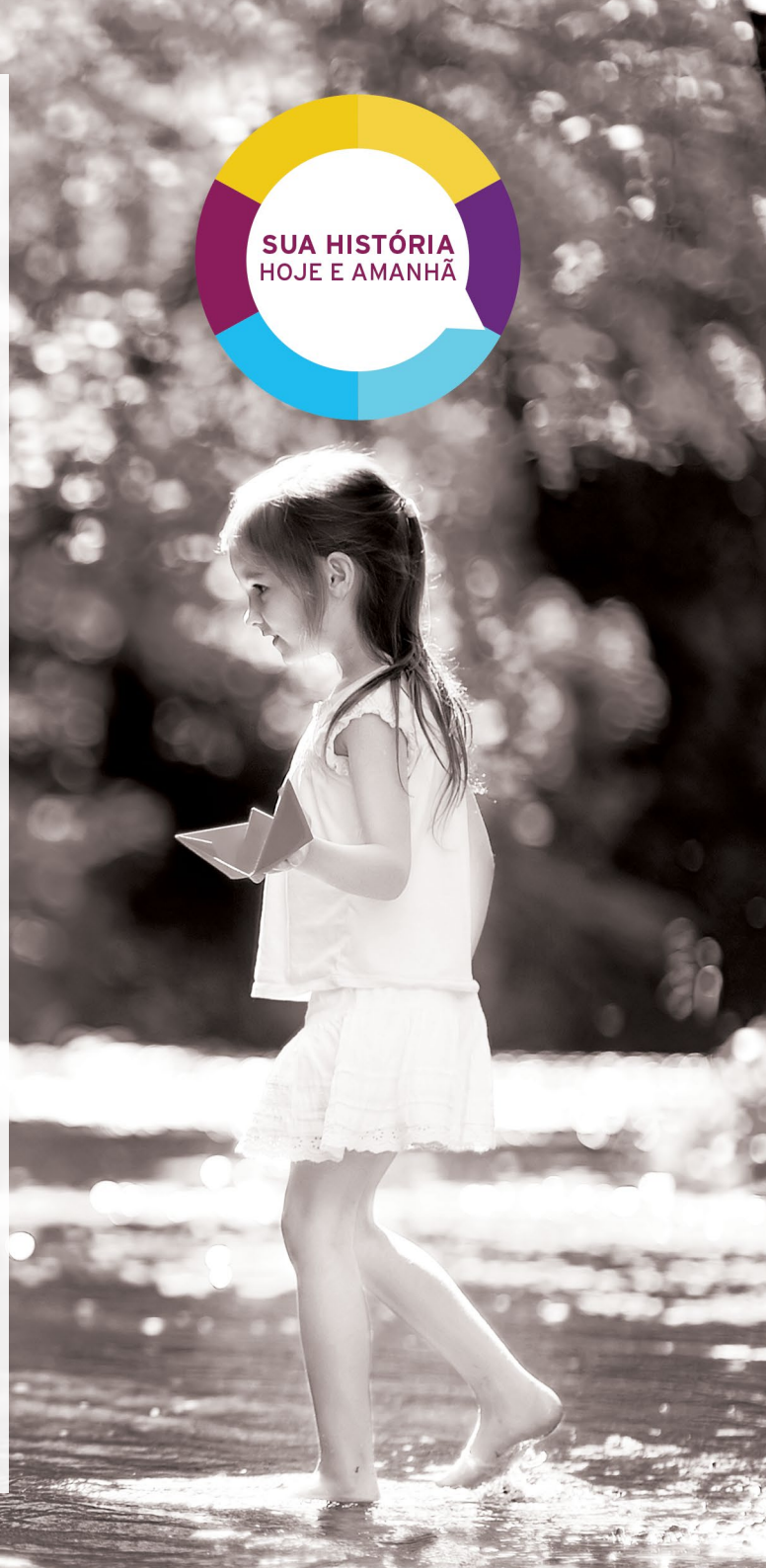
Neste quesito, você já se antecipou. Com suas aplicações na previdência complementar, é possível estar preparado para todas as mudanças que o futuro reserva e aproveitar o seu dinheiro de maneira sustentável.

CitiPrevi. A certeza de conquistar um amanhã ainda melhor.

Para mais informações e serviços, fale conosco em nossa Central de Atendimento nos telefones: 3003 Life - 3003 5433 - capitais e grandes centros e 0800 MetLife - 0800 638 5433 - demais localidades.

Atenciosamente,

Júlia Ruback Fernandes Pirola
Diretora Superintendente



I - Demonstrações Contábeis	5
a. Balanço Patrimonial Consolidado	5
b. Demonstração do Ativo Líquido - DAL (Do Plano de Benefícios)	6
c. Demonstração da Muta��o do Patrimônio Social - DMPS (Consolidado)	9
d. Demonstr��o da Muta��o do Ativo Líquido - DMAL (Do Plano de Benefícios)	10
e. Demonstr��o do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (Consolidado)	13
f. Demonstr��o das Provisões Técnicas - DPT (Do Plano de Benefícios)	14
g. Notas Explicativas ��s Demonstr��o�es Contábeis	17
h. Parecer dos Auditores Independentes sobre as Demonstr��o�es Contábeis	17
i. Parecer do Conselho Fiscal	19
j. Manifesta��o do Conselho Deliberativo	19
 II - Política de Investimentos (Do Plano de Benefícios)	 21
a. Do Plano de Aposentadoria Citibank BD (Principal)	21
b. Do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank CD	24
c. Do Plano de Assistência �� Saúde dos Aposentados do Citibank	28
d. Do Plano de Gestão Administrativa - PGA	31
 III - Demonstrativo de Investimentos (Do Plano de Benefícios)	 34
a. Do Plano de Aposentadoria Citibank BD (Principal)	34
b. Do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank CD	34
c. Do Plano de Assistência �� Saúde dos Aposentados do Citibank	35
d. Do Plano de Gestão Administrativa - PGA	35

IV - Informações relativas às alterações da CitiPrevi e Regulamento do Plano de Aposentadoria Citibank **36**

V - Parecer Atuarial do Plano de Benefícios **37**

PLANO DE APOSENTADORIA CITIBANK (PRINCIPAL)

- a. Parecer Atuarial do Grupo de Custeio 37
 - a1. Grupo de Custeio: 1 - Plano de Aposentadoria Citibank (Principal) 37
 - a2. Grupo de Custeio: 2 - Plano de Aposentadoria Citiclub (Principal) 37
- b. Parecer Atuarial do Plano 38

PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR CITIBANK

- c. Parecer Atuarial do Grupo de Custeio 40
 - c1. Grupo de Custeio: 1 - Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank 40
 - c2. Grupo de Custeio: 2 - Plano de Aposentadoria Suplementar Citiclub 41
- d. Parecer Atuarial do Plano 41

VI - Outras Informações **44**

- a. Rentabilidade dos Investimentos e Indicadores Comparativos (Consolidado) 44
- b. Inadimplência de Contribuições dos Patrocinadores 46
- c. Despesas 46
 - a. Do Plano de Aposentadoria Citibank (Principal) 46
 - b. Do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank 47
 - c. Do Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank 48

a. Balanço Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013

O Ativo é o valor (patrimônio) que a entidade CitiPrevi dispõe para pagar os compromissos dos planos de aposentadoria.

O Passivo são as obrigações que a entidade CitiPrevi tem com o pagamento de benefícios e terceiros.

			Em milhares de Reais		
ATIVO	2014	2013	PASSIVO	2014	2013
Disponível	560	32	Exigível operacional	9.953	8.623
Realizável	2.224.980	2.004.584	Gestão previdencial	9.098	7.734
Gestão administrativa	-	7	Gestão administrativa	855	889
Investimentos	2.224.980	2.004.577			
Títulos públicos	1.217.600	1.085.351	Patrimônio Social	2.215.587	1.995.993
Fundos de investimentos	1.007.380	919.226	Patrimônio de cobertura do plano	2.109.740	1.903.301
			Provisões matemáticas	2.106.071	1.887.703
			Benefícios concedidos	870.250	764.650
			Benefícios a conceder	1.239.211	1.139.662
			(-) Provisão matemática a constituir	(3.390)	(16.609)
			Equilíbrio técnico	3.669	15.598
			Resultados realizados	3.669	15.598
			Superávit técnico acumulado	3.669	15.598
			Fundos	105.847	92.692
			Fundo previdencial	103.306	89.922
			Fundo administrativo	2.541	2.770
TOTAL DO ATIVO	2.225.540	2.004.616	TOTAL DO PASSIVO	2.225.540	2.004.616

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

b. Demonstração do Ativo Líquido - DAL (Do Plano de Benefícios)

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013

- Entenda as partes que compõem o DAL.
- O item 1 - Ativos, é o valor (patrimônio) que o plano de aposentadoria dispõe para pagar os compromissos assumidos.
 - O item 2 - Obrigações, são os pagamentos imediatos e futuros do plano de aposentadoria.
 - O item 3 - Fundos não previdenciais, são os valores para pagamento das despesas administrativas e financiamentos por morte.
 - O item 4 - Resultados a realizar, corresponde a valores pagos em títulos pelo(s) patrocinador(es) do plano que se transformará em dinheiro no futuro.
 - O item 5 - Ativo Líquido, mostra o montante de recursos que o plano possui para cumprir com o pagamento dos benefícios.

Plano de Aposentadoria Citibank		CNPB Nº 19.850.015-19	
Em milhares de Reais			
Descrição	2014	2013	Variação %
1. Ativos	1.248.609	1.138.388	9,68%
Disponível	129	3	4.200,00%
Recebível	784	1.232	(36,36%)
Investimento	1.247.696	1.137.153	9,72%
Títulos públicos	1.016.387	914.523	11,14%
Fundos de investimento	231.309	222.630	3,90%
2. Obrigações	4.683	4.100	14,22%
Operacional	4.683	4.100	14,22%
3. Fundos não previdenciais	784	1.233	(36,42%)
Fundos administrativos	784	1.233	(36,42%)
4. Resultados a realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	1.243.142	1.133.055	9,72%
Provisões Matemáticas	1.151.979	1.039.255	10,85%
Superávit Técnico	3.669	15.598	(76,48%)
Fundos Previdenciais	87.494	78.202	11,88%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

Entenda as partes que compõem o DAL.

O item 1 - Ativos, é o valor (patrimônio) que o plano de aposentadoria dispõe para pagar os compromisso assumidos.

O item 2 - Obrigações, são os pagamentos imediatos e futuros do plano de aposentadoria.

O item 3 - Fundos não previdenciais, são os valores para pagamento das despesas administrativas e financiamentos por morte.

O item 4 - Resultados a realizar, corresponde a valores pagos em títulos pelo(s) patrocinador(es) do plano que se transformará em dinheiro no futuro.

O item 5 - Ativo Líquido, mostra o montante de recursos que o plano possui para cumprir com o pagamento dos benefícios.

Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank		CNPB Nº 19.850.016-83		
		Em milhares de Reais		
Descrição	2014	2013	Variação %	
1. Ativos	958.994	852.627	12,48%	
Disponível	390	13	2.900,00%	
Recebível	19	109	(82,57%)	
Investimento	958.585	852.505	12,44%	
Títulos públicos	201.213	170.828	17,79%	
Fundos de investimento	757.372	681.677	11,10%	
2. Obrigações	4.858	4.054	19,83%	
Operacional	4.858	4.054	19,83%	
3. Fundos não previdenciais	19	109	(82,57%)	
Fundos administrativos	19	109	(82,57%)	
4. Resultados a realizar	-	-	-	
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	954.117	848.464	12,45%	
Provisões Matemáticas	954.092	848.448	12,45%	
Fundos Previdenciais	25	16	56,25%	

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

Entenda as partes que compõem o DAL.

O item 1 - Ativos, é o valor (patrimônio) que o plano de aposentadoria dispõe para pagar os compromisso assumidos.

O item 2 - Obrigações, são os pagamentos imediatos e futuros do plano de aposentadoria.

O item 3 - Fundos não previdenciais, são os valores para pagamento das despesas administrativas e financiamentos por morte.

O item 4 - Resultados a realizar, corresponde a valores pagos em títulos pelo(s) patrocinador(es) do plano que se transformará em dinheiro no futuro.

O item 5 - Ativo Líquido, mostra o montante de recursos que o plano possui para cumprir com o pagamento dos benefícios.

Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank		CNPB Nº 40.124.200-38	
Em milhares de Reais			
Descrição	2014	2013	Variação %
1. Ativos	17.631	13.234	33,23%
Disponível	14	7	100,00%
Recebível	1.738	1.428	21,71%
Investimento	15.879	11.799	34,58%
Fundos de investimento	15.879	11.799	34,58%
2. Obrigações	106	102	3,92%
Operacional	106	102	3,92%
3. Fundos não previdenciais	1.738	1.428	21,71%
Fundos administrativos	1.738	1.428	21,71%
4. Resultados a realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	15.787	11.704	34,89%
Fundo previdencial	15.787	11.704	34,89%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

c. Demonstração da Muta  o do Patrimônio Social - DMPS (Consolidado)

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013

A DMPS mostra mudanças ocorridas no patrimônio da entidade.
O item A - Patrimônio social - início do exercício, são os recursos que a entidade possuía para cumprir com todas as suas obrigações.
O item 1 - Adições, são os recursos que a entidade recebe durante o ano e que aumentam o seu patrimônio.
O item 2 - Destinações, são as sa  idas de recursos que ocorrem durante o ano.
O item 3 - Acréscimos/(Decréscimos), mostra o resultado entre as Adições e as Destinações ocorridas no Patrimônio Social da entidade.
E finalmente o último item dessa demonstração, o Patrimônio Social final do exercício, apresenta os recursos que a entidade possui para cumprir com as suas obrigações.

Em milhares de Reais					
Descrição			2014	2013	Variação %
A) Patrimônio social - Início do exercício			1.995.993	1.942.835	2,74%
1. Adições			326.938	161.051	103,00%
(+)	Contribuições previdenciais		103.538	92.517	11,91%
(+)	Resultado positivo dos investimentos - Gestão previdencial		213.382	58.359	265,64%
(+)	Receitas administrativas		9.717	10.061	(3,42%)
(+)	Resultado positivo dos investimentos - Gestão administrativa		301	114	164,04%
2. Destinações			(107.344)	(107.893)	(0,59%)
(-)	Benefícios		(97.096)	(97.597)	(0,59%)
(-)	Despesas administrativas		(10.248)	(10.296)	(0,47%)
3. Acréscimo / (Decréscimo) no Patrimônio Social (1+2)			219.594	53.158	313,10%
(+/-)	Provisões matemáticas		218.368	110.829	97,03%
(+/-)	Déficit técnico do exercício		(11.929)	(68.459)	(82,57%)
(+/-)	Fundos previdenciais		13.384	10.909	22,69%
(+/-)	Fundos administrativos		(229)	(121)	89,26%
B) Patrimônio social - Final do exercício (A+3)			2.215.587	1.995.993	11,00%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

d. Demonstração da Muta  o do Ativo Líquido - DMAL (Do Plano de Benefícios)

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013

- O DMAL mostra as mudanças ocorridas no Ativo Líquido de cada plano de benefícios.
- O item A - Ativo Líquido - início do exercício, representa o valor disponível para pagamentos dos benefícios prometidos no início de cada ano.
- O item 1 - Adições, são valores recebidos para pagamentos dos benefícios do plano.
- O item 2 - Destinações, corresponde aos benefícios pagos conforme regulamento do plano.
- O item 3 - Acréscimo / (Decréscimo) no Ativo Líquido, representa o aumento ou diminuição do montante dos recursos do plano.
- O item 4 - Operações Transitórias, demonstra se houve união ou divisão de planos e/ou Transferência de planos de uma entidade para outra.
- O item B - Ativo Líquido - Final do exercício, é o valor disponível para pagamento dos benefícios no final de cada ano.
- O item C - Fundos não previdenciais, são os valores para pagamento das despesas administrativas e financiamento por morte.

Plano de Aposentadoria Citibank		CNPB N�� 19.850.015-19		
		Em milhares de Reais		
Descrição		2014	2013	Varição %
A) Ativo líquido - In��cio do exercício		1.133.055	990.152	14,43%
1. Adições		153.697	114.927	33,73%
(+)	Contribuições previdenciais	31.236	28.898	8,09%
(+)	Resultado positivo dos investimentos - Gestão previdencial	122.461	86.029	42,35%
2. Destinações		(43.610)	(38.556)	13,11%
(-)	Benefícios	(42.068)	(36.851)	14,16%
(-)	Custeio administrativo	(1.542)	(1.705)	(9,56%)
3. Acréscimo / (Decréscimo) no Ativo Líquido (1+2)		110.087	76.371	44,15%
(+/-)	Provis����es Matemáticas	112.724	136.238	(17,26%)
(+/-)	Fundos Previdenciais	9.292	7.735	20,13%
(+/-)	Déficit técnico do exercício	(11.929)	(67.602)	(82,35%)
4. Operações Transitórias		-	66.532	(100,00%)
B) Ativo Líquido - Final do exercício (A+3+4)		1.243.142	1.133.055	9,72%
C) Fundos não previdenciais		784	1.233	(36,42%)
(-)	Fundos administrativos	784	1.233	(36,42%)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

O DMAL mostra as mudanças ocorridas no Ativo Líquido de cada plano de benefícios.

O item A - Ativo Líquido - início do exercício, representa o valor disponível para pagamentos dos benefícios prometidos no início de cada ano.

O item 1 - Adições, são valores recebidos para pagamentos dos benefícios do plano.

O item 2 - Destinações, corresponde aos benefícios pagos conforme regulamento do plano.

O item 3 - Acréscimo / (Decréscimo) no Ativo Líquido, representa o aumento ou diminuição do montante dos recursos do plano.

O item 4 - Operações Transitórias, demonstra se houve união ou divisão de planos e/ou Transferência de planos de uma entidade para outra.

O item B - Ativo Líquido - Final do exercício, é o valor disponível para pagamento dos benefícios no final de cada ano.

O item C - Fundos não previdenciais, são os valores para pagamento das despesas administrativas e financiamento por morte.

Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank		CNPB Nº 19.850.016-83		
		Em milhares de Reais		
Descrição		2014	2013	Variação %
A) Ativo líquido - Início do exercício		848.464	841.461	(0,83%)
1. Adições		150.387	21.245	607,87%
(+)	Contribuições	60.631	51.280	18,24%
(+)	Resultado positivo dos investimentos - Gestão previdencial	89.756	(30.035)	(398,84%)
2. Destinações		(44.734)	(48.404)	(7,58%)
(-)	Benefícios	(43.243)	(47.010)	(8,01%)
(-)	Custeio administrativo	(1.491)	(1.394)	6,96%
3. Acréscimo / (Decréscimo) no Ativo Líquido (1+2)		105.653	(27.159)	(489,02%)
(+/-)	Provisões Matemáticas	105.644	(27.188)	(488,57%)
(+/-)	Fundos Previdenciais	9	(1)	(1.000,00%)
(+/-)	Superávit técnico do exercício	-	30	(100,00%)
4. Operações Transitórias		-	34.162	(100,00%)
B) Ativo Líquido - Final do exercício (A+3+4)		954.117	848.464	12,45%
C) Fundos não previdenciais		19	109	(82,57%)
(-)	Fundos administrativos	19	109	(82,57%)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

O DMAL mostra as mudanças ocorridas no Ativo Líquido de cada plano de benefícios.

O item A - Ativo Líquido - início do exercício, representa o valor disponível para pagamentos dos benefícios prometidos no início de cada ano.

O item 1 - Adições, são valores recebidos para pagamentos dos benefícios do plano.

O item 2 - Destinações, corresponde aos benefícios pagos conforme regulamento do plano.

O item 3 - Acréscimo / (Decréscimo) no Ativo Líquido, representa o aumento ou diminuição do montante dos recursos do plano.

O item B - Ativo Líquido - Final do exercício, é o valor disponível para pagamento dos benefícios no final de cada ano.

O item C - Fundos não previdenciais, são os valores para pagamento das despesas administrativas e financiamento por morte.

Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank		CNPB Nº 40.124.200-38		
		Em milhares de Reais		
Descrição		2014	2013	Variação %
A) Ativo líquido - Início do exercício		11.704	8.584	36,35%
1. Adições		16.555	15.701	5,44%
(+)	Contribuições	15.391	15.390	0,01%
(+)	Resultado positivo dos investimentos - Gestão previdencial	1.164	311	274,28%
2. Destinações		(12.472)	(12.581)	(0,87%)
(-)	Benefícios	(11.785)	(11.808)	(0,19%)
(-)	Custeio administrativo	(687)	(773)	(11,13%)
3. Acréscimo / (Decréscimo) no Ativo Líquido (1+2)		4.083	3.120	30,87%
(+/-)	Fundo Previdencial	4.083	3.120	30,87%
B) Ativo Líquido - Final do exercício (A+3)		15.787	11.704	34,89%
C) Fundos não previdenciais		1.738	1.428	21,71%
(-)	Fundos administrativos	1.738	1.428	21,71%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

e. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (Consolidado)

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013

O DPGA mostra as receitas e despesas administrativas da Entidade e o fundo administrativo.

O item A - Fundo Administrativo do exercício anterior, é o valor do fundo Administrativo no início de cada exercício.

O item 1 - Custeio da gestão administrativa, são os valores recebidos para pagamento das despesas administrativas

O item 2 - Despesas administrativas, são valores gastos pela entidade para administração dos planos de benefícios.

O item 3 - Resultado negativo dos investimentos: representa o resultado negativo obtido com as aplicações dos recursos do fundo administrativo.

O item 4 - Sobre, é a diferença entre receitas e despesas.

O item 5 - Constituição do fundo administrativo, depende muito do item anterior, se tiver sobre aumenta o fundo administrativo, se tiver insuficiência diminui o fundo administrativo.

O Item B - Fundo administrativo do exercício atual, é o valor do Fundo Administrativo no final do exercício.

Em milhares de Reais

Descrição	2014	2013	Variação %
A) Fundo Administrativo do exercício anterior	2.770	2.891	(4,19%)
1. Custeio da gestão administrativa	10.018	10.175	(1,54%)
1.1. Receitas	10.018	10.175	(1,54%)
Custeio administrativo da gestão previdencial	3.721	3.922	(5,12%)
Custeio administrativo dos investimentos	5.927	5.875	0,89%
Resultado positivo dos investimentos	301	114	164,04%
Outras receitas	69	264	(73,86%)
2. Despesas administrativas	(10.247)	(10.296)	(0,48%)
2.1. Administração previdencial*	(4.320)	(4.214)	2,52%
Treinamentos, congressos e seminários	(8)	(6)	33,33%
Serviços de terceiros	(3.784)	(3.629)	4,27%
Despesas gerais	(528)	(579)	(8,81%)
2.2. Administração dos investimentos**	(5.927)	(5.897)	0,51%
Serviços de terceiros	(5.578)	(5.596)	(0,32%)
Despesas gerais	(349)	(301)	15,95%
2.3. Outras despesas	-	(185)	(100,00%)
3. Resultado negativo dos investimentos	-	-	-
4. (Insuficiência) / sobre da gestão administrativa (1-2)	(229)	(121)	89,26%
5. (Reversão) / constituição do fundo administrativo (4)	(229)	(121)	89,26%
B) Fundo administrativo do exercício atual (A+5)	2.541	2.770	(8,27%)

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

* Despesas de responsabilidade das patrocinadoras com auditorias, serviços gráficos, taxa de administração de gestão previdencial, ABRAPP, cartórios, registros e impostos.

** Despesas custeadas pela rentabilidade do patrimônio dos planos.

f. Demonstrações das Provisões Técnicas - DPT (Do Plano de Benefícios)

Em 31 de dezembro de 2014 e 2013

- A DPT mostra os valores das obrigações presentes e futuras do plano com seus participantes.
O item 1 - Provisões Matemáticas, são os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios de todos os participantes do plano.
O item 2 - Equilíbrio Técnico, representa a sobra ou falta de recursos no plano.
O item 3 - Fundos, são recursos para garantir a segurança do pagamento dos benefícios prometidos pelo plano.
O item 4 - Exigível Operacional, são os pagamentos que o plano de aposentadoria terá que realizar.

Plano de Aposentadoria Citibank		CNPB Nº 19.850.015-19	
Em milhares de Reais			
Descrição	2014	2013	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3+4)	1.247.825	1.137.155	9,73%
1. Provisões Matemáticas	1.151.979	1.039.255	10,85%
1.1. Benefícios Concedidos	584.490	508.445	14,96%
Contribuição Definida	762	805	(5,34%)
Benefício Definido	583.728	507.640	14,99%
1.2. Benefícios a Conceder	567.598	531.000	6,89%
Contribuição Definida	11.833	8.383	41,15%
Saldo de contas - Parcela participantes	11.833	8.383	41,15%
Benefício definido	555.765	522.617	6,34%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	(109)	(190)	(42,63%)
(-) Serviço passado	(109)	(148)	(26,35%)
(-) Patrocinador(es)	(109)	(148)	(26,35%)
(-) Déficit equacionado	-	(42)	(100,00%)
(-) Patrocinador(es)	-	(42)	(100,00%)
2. Equilíbrio Técnico	3.669	15.598	(76,48%)
2.1. Resultados Realizados	3.669	15.598	(76,48%)
Superávit técnico acumulado	3.669	15.598	(76,48%)
Reserva de contingência	3.669	15.598	(76,48%)
3. Fundos	87.494	78.202	11,88%
3.1. Fundos previdenciais	87.494	78.202	11,88%
4.Exigível operacional	4.683	4.100	14,22%
4.1 Gestão previdencial	4.392	3.821	14,94%
4.2 Investimentos - Gestão previdencial	291	279	4,30%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

A DPT mostra os valores das obrigações presentes e futuras do plano com seus participantes.
 O item 1 - Provisões Matemáticas, são os valores comprometidos com os pagamentos de benefícios de todos os participantes do plano.
 O item 2 - Fundos, são recursos para garantir a segurança do pagamento dos benefícios prometidos pelo plano.
 O item 3 - Exigível Operacional, são os pagamentos que o plano de aposentadoria terá que realizar.

Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank		CNPB Nº 19.850.016-83	
Em milhares de Reais			
Descrição	2014	2013	Variação %
Provisões Técnicas (1+2+3)	958.975	852.488	12,49%
1. Provisões Matemáticas	954.092	848.448	12,45%
1.1. Benefícios Concedidos	285.760	256.205	11,54%
Contribuição Definida	47.326	47.655	(0,69%)
Benefício Definido	238.434	208.550	14,33%
1.2. Benefícios a Conceder	671.613	608.662	10,34%
Contribuição Definida	671.613	608.662	10,34%
Saldo de contas - Parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	185.026	168.390	9,88%
Saldo de contas - Parcela participantes	486.587	440.272	10,52%
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	(3.281)	(16.419)	(80,02%)
(-) Déficit equacionado	(3.281)	(16.419)	(80,02%)
(-) Patrocinador(es)	(3.281)	(16.419)	(80,02%)
2. Fundos	25	16	56,25%
2.1. Fundos previdenciais	25	16	56,25%
3.Exigível operacional	4.858	4.024	20,73%
3.1 Gestão previdencial	4.607	4.011	14,86%
3.2 Investimentos - Gestão previdencial	251	13	1.830,77%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações financeiras.

A DPT mostra os valores das obrigações presentes e futuras do plano com seus participantes.
 O item 1 - Fundos, são recursos para garantir a segurança do pagamento dos benefícios prometidos pelo plano.
 O item 2 - Exigível Operacional, são os pagamentos que o plano de aposentadoria terá que realizar.

Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank		CNPB Nº 40.124.200-38	
Em milhares de Reais			
Descrição	2014	2013	Variação %
Provisões Técnicas (1+2)	15.893	11.806	34,62%
1. Fundos	15.787	11.704	34,89%
1.1. Fundos previdenciais	15.787	11.704	34,89%
2.Exigível operacional	106	102	3,92%
2.1 Gestão previdencial	100	97	3,09%
2.2 Investimentos - Gestão previdencial	6	5	20,00%

As notas explicativas são parte integrante das demonstrações contábeis.

g. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

As demonstrações contábeis representam, na essência, a combinação dos registros contábeis dos planos das patrocinadoras. As Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis, na íntegra, encontram-se disponíveis na internet da MetLife, Gestora Administrativa da CitiPrevi, através do site **www.metlife.com.br**, em Serviços Online > Documentos > Previdência Fechada > CitiPrevi > Demonstrações Financeiras.

h. Parecer dos Auditores Independentes sobre as Demonstrações Contábeis

Examinamos as demonstrações contábeis da CitiPrevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar ("Entidade"), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela CitiPrevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar, aqui denominado de consolidado, por definição da Resolução CNPC nº 8) em 31 de dezembro de 2014 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações individuais por plano de benefício do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas do plano para o exercício findo naquela data, assim como o resumo das principais práticas contábeis e demais notas explicativas.

Responsabilidade da administração sobre as demonstrações contábeis

A Administração da Entidade é responsável pela elaboração e adequada apresentação dessas demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis a entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é a de expressar uma opinião sobre essas demonstrações contábeis com base em nossa auditoria, conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas pelos auditores e que a auditoria seja planejada e executada com o objetivo de obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis estão livres de distorção relevante.

Uma auditoria envolve a execução de procedimentos selecionados para obtenção de evidência a respeito dos valores e divulgações apresentados nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício. Os procedimentos selecionados dependem do julgamento do auditor, incluindo a avaliação dos riscos de distorção

relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro. Nessa avaliação de riscos, o auditor considera os controles internos relevantes para a elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis da Entidade para planejar os procedimentos de auditoria que são apropriados nas circunstâncias, mas não para fins de expressar uma opinião sobre a eficácia desses controles internos da Entidade. Uma auditoria inclui, também, a avaliação da adequação das práticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis feitas pela Administração, bem como a avaliação da apresentação das demonstrações contábeis tomadas em conjunto.

Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Opinião

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CitiPrevi - Entidade Fechada de Previdência Complementar e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2014 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo naquela data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

São Paulo, 25 de março de 2015.

KPMG Auditores Independentes
CRC 2SP014428/O-6

Jubran Pereira Pinto Coelho
Contador CRC 1MG077045/O-0 T-SP

i. Parecer do Conselho Fiscal

O Conselho fiscal da CITIPREVI - Entidade Fechada de Previdência Complementar, no uso de suas atribuições estatutárias, declara que após examinar as demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2014, que compreende o balanço patrimonial consolidado, as demonstrações das mutações do patrimônio social consolidadas e do plano de gestão administrativa, bem como as demonstrações por plano de benefícios do ativo líquido, das mutações do ativo líquido e das provisões técnicas, além das notas explicativas às demonstrações contábeis acompanhadas do Relatório dos Auditores Independentes sobre as demonstrações contábeis, submetem ao Conselho Deliberativo e recomenda sua aprovação por refletirem adequadamente a posição patrimonial da Entidade naquela data.

São Paulo, 23 de março de 2015.

j. Manifestação do Conselho Deliberativo

ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO REALIZADA EM 25 DE MARÇO DE 2015

Aos vinte e cinco dias do mês de março do ano de dois mil e quinze, às dezesseis horas, na sede da Entidade, reuniram-se, em número legal, os Srs. Helio Lima Magalhães, André Franco, Pedro Paulo Giubbina Lorenzini, Fábio Fontainha, Hugo Antunes Anversa e Luiz Tamashiro, membros do Conselho Deliberativo da Entidade. Assumiu a direção dos trabalhos o Sr. Helio Lima Magalhães, que designou a mim, Julia Ruback Fernandes Pirola, para secretariá-los. Tendo em vista a natureza da matéria objeto da ordem do dia, compareceram como convidados os membros da Diretoria Executiva da Entidade: Anamaria Hernandez e Stella Pons representantes do Departamento Jurídico da patrocinadora Banco Citibank S.A.; Rosângela Jardim e José Antonio da Silva, representantes da MetLife Administradora de Fundos Multipatrocínados ("MetLife"); Raphael Santoro, Cássio Cabrera e Fernanda Mathias, representantes da Mercer Human Resource Consulting ("Mercer").

Instalada a reunião, por determinação do Sr. Presidente, procedi a leitura da Ordem do Dia, devendo os Srs. Conselheiros discutir e deliberar sobre os seguintes itens: a) Demonstrações Contábeis, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2014, compostas por Balanço Patrimonial (consolidado), Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios - DAL, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social - DMPS, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada), Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios - DPGA, Demonstração das Obrigações Atuariais do Plano de Benefícios - DOAP e respectivas Notas Explicativas; b) resultados obtidos em Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2014 dos Planos de Aposentadoria administrados pela Entidade e níveis de contribuições recomendados para o exercício subsequente, e; c) monitoramento de carteira.

Prosseguindo para o primeiro item da Ordem do Dia, a Sra. Fernanda Mathias submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros os principais resultados obtidos na Avaliação Atuarial de 31 de dezembro de 2014, dos Planos de Aposentadoria da Entidade, elaborado pela Mercer, constantes no Demonstrativo Atuarial - DA de encerramento do exercício de 2014 e plano de custeio para o exercício de 2015, constantes do parecer Atuarial, aprovados pela Diretoria Executiva da Entidade, em reunião realizada em 12 de março de 2015, e ora apresentados a este colegiado. Após tomar conhecimento do conteúdo da documentação, o Conselho aprovou o seu inteiro teor, tendo ressaltada a apuração de déficit no Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank, estimado em R\$ 8.841.000,00 (oito milhões, oitocentos e quarenta e um mil reais) que será equacionado da seguinte forma: utilização do saldo do Fundo Previdencial no valor de R\$ 5.561.000,00 (cinco milhões, quinhentos e sessenta e um mil reais) e a diferença será amortizada ainda no plano de custeio de 2014, vez que a vigência do custeio é de Abril/2014 até Março/2015. Considerando a metodologia acima o déficit será equacionado, não havendo necessidade de aporte para o custeio de 2015.

Dando sequência ao item “b” da Ordem do Dia, o Sr. Presidente submeteu à apreciação e aprovação dos Srs. Conselheiros, os documentos citados no item “b” da Ordem do Dia, apresentados por José Antônio da Silva da MetLife, destacando que as Demonstrações Contábeis submetidas foram devidamente apreciadas por auditores independentes, conforme Parecer integrante daquelas Demonstrações, assim como examinadas pelo Conselho Fiscal da Entidade, em reunião realizada em 23 de março de 2015.

Discutido o assunto, o Conselho deliberou, por unanimidade, após detalhado exame, aprovar, sem restrições, as Demonstrações Contábeis e respectivas Notas Explicativas e, em decorrência, considerando o fato de que sobre as mesmas registra-se parecer favorável dos auditores independentes e do Conselho Fiscal. Os documentos objeto das deliberações supramencionadas nos itens “a” e “b” da Ordem do Dia ficarão devidamente arquivados na Entidade.

Na sequência ao item “c” da Ordem do Dia, foi apresentado pela Mercer, o Relatório de Monitoramento dos Investimentos relativo ao exercício anterior, sendo abordados os principais eventos ocorridos no período mencionado.

Como nada mais houvesse a tratar e ninguém fizesse uso da palavra, determinou a Sra. Secretária fosse lavrada esta ata, a qual, lida e achada conforme, foi por todos assinada.

São Paulo, 25 de março de 2015. (Ass) Secretária: Julia Ruback Fernandes Pirola; Conselheiros: Helio Magalhães, André Franco, Pedro Paulo Giubbina Lorenzini, Fábio Fontainha, Hugo Antunes Anversa e Luiz Tamashiro.

a. Do Plano de Aposentadoria Citibank BD (Principal)

Entidade: CITIPREVI	Exercício 2015
Plano de Aposentadoria Citibank BD	CNPB Nº 19.850.015-19

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência	
Indexador do Plano / Segmento - Período de Referência: 01/2015 a 12/2015	
Indexador	Taxa de Juros % aa
IPCA	5,00

Documentação / Responsáveis				
Documentação				
Nº da Ata: n/a			Data: 15/12/2014	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2015 a 31/12/2015	PLANO	ANDRÉ MADARÁS	118.475.048-33	AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros

Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudo de ALM: Sim	

Observação:

- 1) A gestão é totalmente terceirizada e o apreçamento dos ativos é efetuado pelo custodiante centralizador.
- 2) Os controles de riscos são realizados pelos gestores de recursos e acompanhados através de relatórios elaborados por consultoria especializada.

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2015 a 12/2015			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENDA FIXA	89,00	97,00	93,00
RENDA VARIÁVEL	3,00	11,00	7,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação: 1) A Entidade realiza avaliação prévia dos riscos envolvidos na definição da alocação estratégica nas diferentes classes de ativos, com o apoio da consultoria de investimentos no momento da definição da Política de Investimentos. A avaliação prévia dos riscos envolvidos na alocação de ativos e derivativos é de responsabilidade dos gestores de recursos, devendo seguir as diretrizes definidas na Política de Investimentos.

Perfis de Investimento
O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC			x
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	0,00	10,00	
FII/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC			x
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento	2013	1º Sem. 2014	*2015	Não Aplica
PLANO	8,71	6,25	16,48	
RENTA FIXA	11,63	7,04	11,34	
RENTA VARIÁVEL	(3,87)	2,45	11,41	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação: Rentabilidade calculada diariamente por sistema de cota. Critério de cálculo da cota: a) fluxo financeiro primário (recebimento de contribuições e pagamentos de benefícios) atualiza o estoque de cotas na data da realização; b) valorização dos títulos, líquida das despesas administrativas dos investimentos atualiza o valor da cota; c) O resultado de (a + b) representa o patrimônio atualizado.

* Previsão

b. Do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank CD

Entidade: CITIPREVI	Exercício 2015
Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank CD	CNPB Nº 19.850.016-83

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2015 a 12/2015				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
26,71	PLANO	102,00	IMA-S	0,00
38,16	PLANO	100,00	IMA-B	0,00
1,66	PLANO	100,00	IMA-S	0,00
22,03	PLANO	100,00	IPCA	5,00
5,72	PLANO	100,00	IBrX	0,00
5,72	PLANO	100,00	IBrX	4,00
30,20	REDA FIXA	102,00	IMA-S	0,00
1,90	REDA FIXA	100,00	IMA-S	0,00
24,90	REDA FIXA	100,00	IPCA	5,00
43,00	REDA FIXA	100,00	IMA-B	0,00
50,00	REDA VARIÁVEL	100,00	IBrX	4,00
50,00	REDA VARIÁVEL	100,00	IBrX	0,00

Documentação/Responsáveis				
Documentação				
Nº da Ata: n/a			Data: 15/12/2014	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2015 a 31/12/2015	PLANO	ANDRÉ MADARÁS	118.475.048-33	AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado Risco Legal	Risco de Liquidez Risco Operacional	Risco de Contraparte
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não	
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Observação: 1) A gestão é totalmente terceirizada e o apreçamento dos ativos é efetuado pelo custodiante centralizador.
2) Os controles de riscos são realizados pelos gestores de recursos e acompanhados através de relatórios elaborados por consultoria especializada.

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2015 a 12/2015			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENTA FIXA	84,30	92,30	88,30
RENTA VARIÁVEL	7,70	15,70	11,70
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação: 1) A Entidade realiza avaliação prévia dos riscos envolvidos na definição da alocação estratégica nas diferentes classes de ativos, com o apoio da consultoria de investimentos no momento da definição da Política de Investimentos. A avaliação prévia dos riscos envolvidos na alocação de ativos e derivativos é de responsabilidade dos gestores de recursos, devendo seguir as diretrizes definidas na Política de Investimentos.

Perfis de Investimento
O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	x
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	x
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC			
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	x
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC			
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento	2013	1º Sem. 2014	*2015	Não Aplica
PLANO	0,44	6,88	11,31	
RENTA FIXA	0,78	7,13	11,34	
RENTA VARIÁVEL	(4,22)	2,65	19,35	
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				X
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				X
IMÓVEIS				X
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				X

Observação: Rentabilidade calculada diariamente por sistema de cota. Critério de cálculo da cota: a) fluxo financeiro primário (recebimento de contribuições e pagamentos de benefícios) atualiza o estoque de cotas na data da realização; b) valorização dos títulos, líquida das despesas administrativas dos investimentos atualiza o valor da cota; c) O resultado (a+b) corresponde ao patrimônio atualizado.

* Previsão

c. Do Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank

Entidade: CITIPREVI	Exercício 2015
Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank	CNPB Nº 40.124.200-38

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2015 a 12/2015				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
75,00	REDA FIXA	0,00	IMA-S	0,00
15,00	REDA FIXA	0,00	IRF-M	0,00
10,00	REDA FIXA	0,00	IMA-B	0,00
75,00	PLANO	0,00	IMA-S	0,00
15,00	PLANO	0,00	IRF-M	0,00
10,00	PLANO	0,00	IMA-B	0,00

Documentação/Responsáveis				
Documentação				
Nº da Ata: n/a			Data: 15/12/2014	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2015 a 31/12/2015	PLANO	ANDRÉ MADARÁS	118.475.048-33	AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado Risco Legal	Risco de Liquidez Risco Operacional	Risco de Contraparte
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim	Dispõe de Manual: Sim	
Possui modelo proprietário de risco: Sim	Dispõe de Manual: Não	
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Observação: 1) A gestão é totalmente terceirizada e o apreçamento dos ativos é efetuado pelo custodiante centralizador.
2) Os controles de riscos são realizados pelos gestores de recursos e acompanhados através de relatórios elaborados por consultoria especializada.

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2015 a 12/2015			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENTA FIXA	100,00	100,00	100,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação: 1) A Entidade realiza avaliação prévia dos riscos envolvidos na definição da alocação estratégica nas diferentes classes de ativos, com o apoio da consultoria de investimentos no momento da definição da Política de Investimentos. A avaliação prévia dos riscos envolvidos na alocação de ativos e derivativos é de responsabilidade dos gestores de recursos, devendo seguir as diretrizes definidas na Política de Investimentos.

Perfis de Investimento
O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	10,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIO	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC			x
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Concentração por Emissor			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00	
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00	
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00	
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00	

Concentração por Investimento			
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00	
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC			x
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento	2013	1º Sem. 2014	*2015	Não Aplica
PLANO	3,65	5,26	11,32	
RENTA FIXA	3,65	5,26	11,32	
RENTA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação: 1) Rentabilidade calculada diariamente por sistema de cota. Critério de cálculo da cota: a) fluxo financeiro primário (recebimento de contribuições e pagamentos de benefícios) atualiza o estoque de cotas na data da realização; b) valorização dos títulos, líquida das despesas administrativas dos investimentos atualiza o valor da cota; c) O resultado (a+b) corresponde ao patrimônio atualizado.
* Previsão

d. Do Plano de Gestão Administrativa - PGA

Entidade: CITIPREVI	Exercício 2015
Plano de Gestão Administrativa - PGA	CNPB nº. 99.700.000-00

Taxa Mínima Atuarial / Índice de Referência				
Indexador por Plano/Segmento - Período de Referência: 01/2015 a 12/2015				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %aa
75,00	RENDA FIXA	0,00	IMA-S	0,00
15,00	RENDA FIXA	0,00	IRF-M	0,00
10,00	RENDA FIXA	0,00	IMA-B	0,00
75,00	PLANO	0,00	IMA-S	0,00
10,00	PLANO	0,00	IMA-B	0,00
15,00	PLANO	0,00	IRF-M	0,00

Documentação/Responsáveis				
Documentação				
Nº da Ata: n/a			Data: 15/12/2014	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2015 a 31/12/2015	PLANO	ANDRÉ MADARÁS	118.475.048-33	AETQ

Controle de Risco		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	
Realiza o apreçamento de ativos financeiros: Sim		Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco: Sim		Dispõe de Manual: Não
Realiza Estudos de ALM: Sim		

Alocação dos Recursos			
Período de Referência: 01/2015 a 12/2015			
Segmento	Mínimo %	Máximo %	Alvo %
RENTA FIXA	100,00	100,00	100,00
A EFPC observa os princípios de responsabilidade socioambiental? Sim			
Utiliza derivativos? Sim			
Avaliação prévia dos riscos envolvidos? Sim			
Existência de sistemas de controles internos? Sim			

Observação: 1) A Entidade realizava avaliação prévia dos riscos envolvidos na definição da alocação estratégica nas diferentes classes de ativos, com o apoio da consultoria de investimentos no momento da definição da Política de Investimentos. A avaliação prévia dos riscos envolvidos na alocação de ativos e derivativos é de responsabilidade dos gestores de recursos, devendo seguir as diretrizes definidas na Política de Investimentos.

Perfis de Investimento
O plano possui Perfis de Investimentos? Não

Alocação por Emissor			
Emissor	Mínimo %	Máximo %	Não Aplica
TESOURO NACIONAL	0,00	100,00	
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	20,00	
TESOURO ESTADUAL OU MUNICIPAL			x
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	0,00	10,00	
ORGANISMO MULTILATERAL	0,00	10,00	
COMPANHIA SECURITIZADORA	0,00	10,00	
PATROCINADOR DO PLANO DE BENEFÍCIOS	0,00	10,00	
FIDC/FICFIDC			x
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	10,00	
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	0,00	10,00	
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	10,00	

Concentração por Emissor				
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica	
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	0,00	25,00		
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	0,00	25,00		
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	0,00	25,00		
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	0,00	25,00		
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	0,00	25,00		
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTOS CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	0,00	25,00		
% DO PL DE FUNDOS DE ÍNDICE NO EXTERIOR NEGOCIADOS EM BOLSA DE VALORES NO BRASIL	0,00	25,00		
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	0,00	25,00		

Concentração por Investimento				
Emissor	Mínimo%	Máximo%	Não Aplica	
% DE UMA SÉRIE DE TÍTULOS OU VALORES MOBILIÁRIOS	0,00	25,00		
% DE UMA MESMA CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC			x	
% DE UM MESMO EMPREENDIMENTO IMOBILIÁRIO			x	

Rentabilidade (%)				
Plano/Segmento	2013	1º Sem. 2014	2015*	Não Aplica
PLANO	10,17	5,09	11,32	
RENTA FIXA	10,17	5,09	11,32	
RENTA VARIÁVEL				x
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS				x
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR				x
IMÓVEIS				x
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES				x

Observação: Rentabilidade por cota apurada diariamente através de carteiras de investimentos. Critério de cálculo: fluxo primário atualiza o estoque de cotas e a valorização dos títulos atualiza o valor da cota.

* Previsão

Em cumprimento à Instrução Normativa nº 14, de janeiro de 2007, estamos divulgando a todos os participantes da CITIPREVI - Entidade Fechada de Previdência Complementar, o Demonstrativo de Investimentos do exercício de 2014, comparativo com o exercício de 2013.

A gestão dos investimentos da CitiPrevi é totalmente terceirizada, sendo a Western Asset Management Company Limitada ("Western Asset"), administradora de recursos de terceiros, responsável por 84% (oitenta e quatro por cento) dos ativos. A Votorantin Asset Management DTVM Ltda. administra 5% (cinco por cento), BRAM - Bradesco Asset Management 4% (quatro por cento), JP Morgan 5% (cinco por cento) e Gávea Investimentos LTDA 2% (dois por cento).

Os investimentos são estruturados em carteiras com mandatos e parâmetros específicos de acordo com a Política de Investimento e Resolução do Conselho Monetário Nacional - CMN nº 3.792, de 24 de setembro de 2009, que inclui:

Mandato generalista para os planos de contribuição definida e planos de contribuição variável;
Mandato generalista balanceado para planos de benefícios definido;
Mandato especialista balanceado para planos de benefício definido;
Mandato especialista de renda variável Gávea para planos de contribuição definida e para planos de benefícios definidos;
Mandato especialista para parcela de imunização dos Planos de Aposentadoria Citibank, de Benefício Definido (CNPB 19.850.015-19), de Aposentadoria Suplementar Citibank, de Contribuição Definida (CNPB 19.850.016-83);
Mandato específico para gestão da carteira Saúde e PGA.

a. Quadro da Alocação dos Recursos do Plano de Aposentadoria Citibank BD (Principal)

Em milhares de Reais

Investimentos	31/12/2014	%	31/12/2013	%
REND A FIXA	1.172.070	94%	1.000.941	88%
REND A VARIÁVEL	75.340	6%	136.212	12%
TOTAL	1.247.410	100%	1.137.153	100%

b. Quadro da Alocação dos Recursos do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank CD

Em milhares de Reais

Investimentos	31/12/2014	%	31/12/2013	%
REND A FIXA	860.946	90%	805.046	94%
REND A VARIÁVEL	97.413	10%	47.459	6%
TOTAL	958.359	100%	852.505	100%

c. Quadro da Alocação dos Recursos do Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank

Em milhares de Reais				
Investimentos	31/12/2014	%	31/12/2013	%
REND A FIXA	15.873	100%	11.799	100%
TOTAL	15.873	100%	11.799	100%

d. Quadro da Alocação dos Recursos do Plano de Gestão Administrativa - PGA

Em milhares de Reais				
Investimentos	31/12/2014	%	31/12/2013	%
REND A FIXA	2.820	100%	3.120	100%
TOTAL	2.820	100%	3.120	100%

Plano de Aposentadoria Citibank (CNPB nº 1985.0015-19)

O processo de cisão do Plano de Aposentadoria Citibank, com transferência de gerenciamento da parcela cindida, para a Fundação Itaú Unibanco - Previdência Complementar (Fundação Itaú Unibanco) foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, conforme Portaria nº 646, de 05/12/2014, publicada no Diário Oficial da União de 08/12/2014.

Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank (CNPB nº 1985.0016-83)

O processo de cisão do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank, com transferência de gerenciamento da parcela cindida, para a Fundação Itaú Unibanco - Previdência Complementar (Fundação Itaú Unibanco) foi aprovado pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar - PREVIC, conforme Portaria nº 647, de 05/12/2014, publicada no Diário Oficial da União de 08/12/2014.

a. PARECER ATUARIAL DO GRUPO DE CUSTEIO

a1. GRUPO DE CUSTEIO: 1 - PLANO DE APOSENTADORIA CITIBANK (PRINCIPAL)

Evolução dos custos:

Os custos apurados para 2015 refletem um aumento em relação ao apresentado para o exercício de 2014, devido à alteração da taxa de crescimento salarial.

Variação das provisões matemáticas:

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2013 quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

No entanto, devido ao retorno financeiro do Patrimônio em 2014 ter ficado abaixo da meta atuarial do plano (10,86% x 11,73%) e da variação dos salários e benefícios ter sido acima da hipótese prevista, o superávit do Plano foi mantido, porém, em nível inferior ao observado no encerramento do exercício de 2014.

As demais variações observadas na provisão matemática reavaliada estão, em geral, relacionadas a alterações cadastrais observadas e as diferenças verificadas entre os eventos esperados quando comparados aos eventos ocorridos.

Principais riscos atuariais:

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

De acordo com o previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Citibank encontram-se arquivadas na Entidade à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

A taxa de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios (estudo de Cash Flow Matching e ALM), a taxa de retorno da carteira. As projeções foram feitas com base na carteira atual. Desta forma, com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da Entidade aprovaram a manutenção da taxa real anual de juros em 5,0% a.a.. Sendo assim, ressaltamos que a taxa de 5,0% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2014 e corresponde àquela que foi adotada para as projeções atuariais do plano.

Soluções para insuficiência de cobertura:

Não Aplicável

a2. GRUPO DE CUSTEIO: 2 - PLANO DE APOSENTADORIA CITICLUB (PRINCIPAL)

Evolução dos custos:

Os custos normais apurados para 2015 refletem um aumento em relação ao apresentado para o exercício de 2014, devido à alteração da taxa de crescimento salarial. Entretanto, houve uma redução no custo total do plano por conta do equacionamento do déficit apurado em 31/12/2013 através de contribuições extraordinárias previstas no plano de custeio para o exercício de 2014.

Variação das provisões matemáticas:

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2013 quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

No entanto, devido ao retorno financeiro do Patrimônio em 2014 ter ficado abaixo da meta atuarial do plano (10,86% x 11,73%) e da variação dos salários e benefícios ter sido acima da hipótese prevista, o superávit do Plano foi mantido, porém, em nível inferior ao observado no encerramento do exercício de 2014.

As demais variações observadas na provisão matemática reavaliada estão, em geral, relacionadas a alterações cadastrais observadas e as diferenças verificadas entre os eventos esperados quando comparados aos eventos ocorridos.

Principais riscos atuariais:

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura, crescimento salarial e dos benefícios e na mortalidade. No entanto, todas as hipóteses atuariais adotadas afetam os valores das provisões matemáticas, já que se trata de um plano estruturado na modalidade de benefício definido.

De acordo com o previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Citibank encontram-se arquivadas na Entidade à disposição dos Participantes, dos Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

A taxa de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios (estudo de Cash Flow Matching e ALM), a taxa de retorno da carteira. As projeções foram feitas com base na carteira atual. Desta forma, com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da Entidade aprovaram a manutenção da taxa real anual de juros em 5,0% a.a.. Sendo assim, ressaltamos que a taxa de 5,0% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2014 e corresponde àquela que foi adotada para as projeções atuariais do plano.

Soluções para insuficiência de cobertura:

O déficit apurado em 31/12/2013 foi completamente equacionado por meio de contribuições extraordinárias previstas no plano de custeio para o exercício de 2014. Adicionalmente, como o Citiclub reconheceu o serviço passado de seus participantes quando da sua adesão como patrocinadora do Plano, a respectiva provisão matemática ainda está sendo equacionada por meio de contribuições extraordinárias ao Plano, cujo prazo de amortização corresponde a 3 anos.

Informamos que o prazo foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução CGPC nº 18/2006.

b. PARECER ATUARIAL DO GRUPO DE CUSTEIO

Qualidade da base cadastral:

Os dados individuais foram fornecidos pela CITIPREVI Entidade Fechada de Previdência Complementar à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a CITIPREVI Entidade Fechada de Previdência Complementar a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais:

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano das patrocinadoras do Grupo Citibank constituído em exercícios anteriores está sendo mantido, conforme decisão das Patrocinadoras, e homologada pelo Conselho Deliberativo da Citiprevi, para lastrear eventuais impactos decorrentes de mudanças no desenho do plano que as Patrocinadoras estão analisando e desejam implementar a curto prazo.

Variação do resultado:

A situação superavitária das Patrocinadoras do Grupo Citibank foi mantida, porém, em patamar inferior ao resultado obtido em 31/12/2013. Isso se deve principalmente em função de a rentabilidade ter ficado abaixo da meta atuarial do plano e por conta de que a variação salarial e dos benefícios durante o ano ficou acima do previsto.

Quanto a Patrocinadora Citiclub, seu déficit foi equacionado sendo mantidas suas contribuições extraordinárias para o equacionamento do serviço passado.

Natureza do resultado:

Citibank

Esclarecemos que o principal fator que levou à manutenção do superávit acumulado ao longo dos anos foi a rentabilidade acumulada acima da meta atuarial do plano obtida há alguns anos, e que vem compensando as rentabilidades desfavoráveis verificadas nos últimos anos.

O outro fator que impactou o resultado o plano foi o crescimento dos salários e dos benefícios acima da hipótese prevista.

A Reserva de Contingência foi constituída conforme o disposto no parágrafo único do Artigo 7º na Resolução CGPC nº 26 de 29/09/2008.

Citiclub

O déficit apurado em 31/12/2013 foi completamente equacionado por meio de contribuições extraordinárias previstas no plano de custeio para o exercício de 2014.

Adicionalmente, como o Citiclub reconheceu o serviço passado de seus participantes quando da sua adesão como patrocinadora do Plano, a respectiva provisão matemática ainda está sendo equacionada por meio de contribuições extraordinárias ao Plano.

Soluções para equacionamento de déficit:

Citibank: não aplicável.

Citiclub: O déficit será equacionado por meio de contribuições extraordinárias ao Plano pelo prazo remanescente de 3 anos, o qual foi calculado de acordo com os itens 10 e 11 da Resolução CGPC nº 18/2006.

Adequação dos métodos de financiamento:

O método atuarial adotado foi o Crédito Unitário para a avaliação de todos os benefícios.

Em nossa opinião, as hipóteses e métodos utilizados nesta avaliação são apropriados e atendem à Resolução CGPC no. 18/2006, que estabelece os parâmetros técnicos atuariais para estruturação de plano de benefícios de Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

Outros fatos relevantes:

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Citibank, mais especificamente em relação às Patrocinadoras do Grupo Citibank, está superavitário sendo que o valor do excesso do Patrimônio do Plano sobre o valor das Provisões Matemáticas foi utilizado para constituição da Reserva de Contingência, limitado a 25% do total das Provisões Matemáticas dos Benefícios Definidos.

Relativamente à patrocinadora Citiclub, certificamos que a mesma encontra-se equilibrada, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

As provisões matemáticas de benefício proporcional diferido e de benefício mínimo decorrente de desligamento foram apresentadas juntamente com as provisões do benefício de aposentadoria normal.

Destacamos que, para os cálculos atuariais de 31/12/2014, foi utilizada a tábua de mortalidade AT-2000suavizada em 10%.

São Paulo, 31 de março de 2015.

ATUÁRIO: FERNANDA COUTINHO MATHIAS

MIBA Nº 843 / MTE Nº 843

EMPRESA: MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA.

c. PARECER ATUARIAL DO GRUPO DE CUSTEIO

c1. GRUPO DE CUSTEIO: 1 - PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR CITIBANK

Evolução dos custos:

Em relação às patrocinadoras do Grupo Citibank, os custos apurados para 2015 refletem uma redução em relação ao apresentado para o exercício de 2014. Esta redução se deve principalmente por conta da redução da contribuição amortizante para equacionamento do déficit durante o ano 2015.

Informamos ainda que, para 2015, apenas os custos em percentual da folha de salário de participação sofreram um aumento quando comparados aos custos estimados para 2014. Isso porque até a avaliação de encerramento do exercício de 2013 adotava-se a folha de todos os empregados de patrocinadora, mas a partir dessa avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2014, os custos estão sendo apresentados em percentual da folha de salários de participação dos empregados que aderiram ao Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank.

Variação das provisões matemáticas:

Não houve variação significativa na provisão matemática reavaliada, utilizando as mesmas hipóteses da avaliação atuarial de 2013 quando comparada com a provisão matemática evoluída, considerando a movimentação já esperada (juros, inflação e benefícios pagos).

Devido ao retorno financeiro do Patrimônio de cobertura das rendas vitalícias em 2014 ter sido superior a meta atuarial do plano (12,08% x 11,73%) e considerando as contribuições extraordinárias realizadas ao longo do ano 2014, houve uma redução do déficit técnico em 31/12/2014. Entretanto, houve uma perda atuarial em 2014, no que tange aos compromissos referentes aos benefícios de renda vitalícia, uma vez que o reajuste concedido a tais benefícios em 2014 ficou acima da hipótese prevista. Desta forma, o déficit técnico do Plano foi mantido, porém, em nível inferior ao observado no encerramento do exercício de 2014.

Informamos também que, embora a base de dados considerada estivesse posicionada em 01/07/2014, para constituição das provisões matemáticas de benefícios concedidos de benefício definido foram consideradas as novas concessões de benefícios nessa modalidade, ocorridas entre 01/07/2014 e 31/12/2014, tendo em vista se tratar de um plano de contribuição variável e por ser mais prudente refletir as provisões dos benefícios concedidos no ano.

Principais riscos atuariais:

Os principais riscos atuariais do plano estão concentrados na rentabilidade futura e na sobrevivência, uma vez que a única parcela de risco presente no plano são as rendas vitalícias já concedidas.

De acordo com o previsto nos itens 1.2 e 1.3 do Anexo à Resolução CGPC nº 18/2006, as justificativas para adoção das hipóteses atuariais aplicáveis ao Plano de Aposentadoria Citibank encontram-se arquivadas na Entidade à disposição dos Participantes, dos

Assistidos, das Patrocinadoras e da PREVIC.

A taxa de juros foi objeto de estudo técnico específico elaborado pela Mercer, de forma a identificar a partir da projeção dos ativos e do fluxo de caixa do passivo atuarial do plano de benefícios (estudo de Cash Flow Matching e ALM), a taxa de retorno da carteira. As projeções foram feitas com base na carteira atual. Desta forma, com base nos resultados dos estudos supracitados, a Diretoria Executiva e o Conselho Deliberativo da Entidade aprovaram a manutenção da taxa real anual de juros em 5,0% a.a.. Sendo assim, ressaltamos que a taxa de 5,0% a.a. atende ao disposto na legislação para a avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2014 e corresponde àquela que foi adotada para as projeções atuariais do plano.

Soluções para insuficiência de cobertura:

O déficit apurado em 31/12/2014 correspondia a R\$ 8.840.911,57. No entanto, diante da existência de Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar em 31/12/2014, no valor de R\$ 5.560.609,25, o Conselho Deliberativo da Entidade decidiu pela sua utilização integral para cobertura parcial do déficit. Dessa forma, o valor remanescente do déficit no encerramento do exercício de 2014 é de R\$ 3.280.302,32, que será equacionado pelas contribuições extraordinárias de janeiro à março de 2015, referentes ao plano de custeio definido na avaliação atuarial de 2013 e que vigora até 31/03/2015.

c2. GRUPO DE CUSTEIO: 2 - PLANO DE APOSENTADORIA SUPLEMENTAR CITICLUB

Evolução dos custos:

Não houve alteração significativa nos custos nominais projetados para o exercício de 2015, quando comparados aos projetados para o exercício de 2014.

Informamos ainda que, para 2015, apenas os custos em percentual da folha de salário de participação sofreram um aumento quando comparados aos custos estimados para 2014. Isso porque até a avaliação de encerramento do exercício de 2013 adotava-se a folha de todos os empregados de patrocinadora, mas a partir dessa avaliação atuarial de encerramento do exercício de 2014, os custos estão sendo apresentados em percentual da folha de salários de participação dos empregados que aderiram ao Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank.

Variação das provisões matemáticas:

A variação das provisões matemáticas é decorrente da rentabilidade do plano e das novas contribuições feitas pelos participantes e patrocinadora ao plano. As provisões matemáticas estão, em 31/12/2014, totalmente estruturadas na modalidade Contribuição Definida.

Principais riscos atuariais:

Não aplicável, uma vez que em 31/12/2014, 100% das provisões matemáticas deste grupo de custeio estão estruturadas na modalidade "Contribuição Definida".

Soluções para insuficiência de cobertura:

Não Aplicável

d. PARECER ATUARIAL DO PLANO

Qualidade da base cadastral:

Os dados individuais foram fornecidos pela CITIPREVI Entidade Fechada de Previdência Complementar à Mercer que, após a realização de testes apropriados e devidos acertos efetuados em conjunto com a entidade, considerou-os adequados para fins desta avaliação atuarial.

A análise efetuada pela Mercer na base cadastral utilizada para a avaliação atuarial objetiva, única e exclusivamente, a identificação e correção de eventuais distorções na base de dados, não se inferindo dessa análise a garantia de que a totalidade das distorções foram detectadas e sanadas, permanecendo, em qualquer hipótese, com a CITIPREVI Entidade Fechada de Previdência Complementar a responsabilidade plena por eventuais imprecisões existentes na base cadastral.

Regras de constituição e reversão dos fundos previdenciais:

Em relação à Patrocinadora Citibank, esclarecemos que, caso esta venha a constituir durante o exercício de 2015 novo Fundo de Reversão, com as contribuições da Patrocinadora às quais os Participantes não tiveram direito por terem se desligado da Patrocinadora antes de se tornarem elegíveis aos benefícios do Plano, conforme item 6.6 do Regulamento do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank, este fundo poderá ser utilizado pela patrocinadora para financiar contribuições devidas no exercício de 2015, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, inclusive àquelas relacionadas ao custeio administrativo. Em relação à Patrocinadora Citiclub, esclarecemos que o Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar poderá ser utilizado pela patrocinadora para financiar contribuições devidas no exercício de 2015, de acordo com as regras estabelecidas pelo Conselho Deliberativo, inclusive àquelas relacionadas ao custeio administrativo.

Variação do resultado:

A situação deficitária do Plano observada em 2014 é relativa às provisões matemáticas de benefício definido das Patrocinadoras do Grupo Citibank, e manteve-se ao final do encerramento do exercício de 2014 devido ao plano de custeio desse exercício se encerrar em 31/03/2015, pois conforme previsto na avaliação de encerramento do exercício de 2013, o referido déficit seria amortizado pelo prazo de 1 ano.

Adicionalmente, o referido déficit foi parcialmente reduzido devido à utilização integral do Fundo Previdencial em 31/12/2014.

Natureza do resultado:

Os principais fatores que levaram à manutenção do déficit das Patrocinadoras do Grupo Citibank em 2014, mesmo que em nível inferior ao observado em 31/12/2013 foram o reajuste concedido às rendas mensais vitalícias acima da hipótese prevista pelo plano e a vigência do plano de custeio do exercício de 2014, que vigora de 01/04/2014 à 31/03/2015, sendo assim, ainda faltam três meses de contribuição extraordinária para cobertura do déficit apurado em 31/12/2013 e que seria amortizado pelo prazo de um ano.

O déficit deste grupo, apurado em 31/12/2014, correspondia a R\$ 8.840.911,57. No entanto, diante da existência de Fundo Previdencial Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar em 31/12/2014, no valor de R\$ 5.560.609,25, o Conselho Deliberativo da Entidade decidiu pela sua utilização integral para cobertura parcial do déficit. Dessa forma, o valor remanescente do déficit no encerramento do exercício de 2014 é de R\$ 3.280.302,32, que será equacionado pelas contribuições extraordinárias de janeiro a março de 2015, referentes ao plano de custeio definido na avaliação atuarial de 2013 e que vigora até 31/03/2015.

Soluções para equacionamento de déficit:

Ressaltamos que, apesar da existência de déficit equacionado contabilizado em 31/12/2014 para as Patrocinadoras do Grupo Citibank, conforme esclarecido anteriormente nesse parecer, o mesmo será equacionado pelas contribuições extraordinárias relativas ao plano de custeio de 2014 que vigorará até 31/03/2015.

Adequação dos métodos de financiamento:

O método atuarial adotado foi o de Capitalização Individual para a avaliação de todos os benefícios do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank.

Informamos que não ocorreram alterações nas hipóteses atuariais e econômicas nem nos métodos atuariais utilizados na presente avaliação, com relação à avaliação atuarial realizada no exercício anterior.

Outros fatos relevantes:

Certificamos que o Plano de Aposentadoria Suplementar está equilibrado, dependendo apenas do pagamento das contribuições previstas no Plano de Custeio para manter este equilíbrio.

São Paulo, 31 de março de 2015.

ATUÁRIO: FERNANDA COUTINHO MATHIAS

MIBA Nº 843 / MTE Nº 843

EMPRESA: MERCER HUMAN RESOURCE CONSULTING LTDA.

a. Rentabilidade dos Investimentos e Indicadores Comparativos (Consolidado)

Rentabilidade carteiras de investimentos	2014	2013
Rentabilidade bruta das carteiras		
Carteiras Plano de Aposentadoria (Principal)	11,09%	8,71%
Renda Fixa	12,63%	11,63%
Renda Variável	(2,20%)	(3,87%)
Carteiras Plano de Aposentadoria Suplementar (carteira CD Acumulação)	10,35%	(5,37%)
Renda Fixa	11,23%	(5,51%)
Renda Variável	(1,71%)	(4,65%)
Carteiras Plano de Aposentadoria Suplementar (carteira CD Renda Vitalícia)	12,24%	6,11%
Carteiras Plano de Aposentadoria Suplementar (carteira CD Acumulação + Renda Vitalícia)	10,81%	(3,27%)
Renda Fixa	11,50%	(2,73%)
Renda Variável	(1,71%)	(4,53%)
Carteira Plano Assistencial		
Renda Fixa	10,22%	3,65%
Carteiras Plano PGA		
Renda Fixa	10,17%	3,69%
Rentabilidade líquida *		
Plano de Aposentadoria (Básico)	10,86%	8,43%
Plano de Aposentadoria Suplementar (carteira CD Acumulação)	10,05%	(5,69%)
Plano de Aposentadoria Suplementar (carteira CD Renda Vitalícia)	12,08%	5,85%
Plano Assistencial **	9,69%	3,32%
Plano PGA	9,59%	3,55%

Rentabilidade carteiras de investimentos	2014	2013
Meta atuarial		
Plano de Aposentadoria - (IPCA + 5%)	11,73%	11,21%
Indicadores financeiros		
IMA-B	14,54%	(10,02%)
IRF-M	11,40%	2,61%
IBrX - 100	(2,78%)	(3,13%)
IMA-S	10,82%	8,20%
CDI bruto	10,81%	8,05%
IPCA	6,41%	5,91%

* Rentabilidade dos investimentos após deduções das taxas de administração e custódia, e das despesas tributárias (PIS e COFINS).

** O plano assistencial é um fundo destinado a cobertura de assistência médica aos ex-funcionários aposentados elegíveis e empregados que em 15/10/2002 tinham mais de 20 anos de serviços prestados ao Grupo Citibank e mais de 45 anos de idade.

b. Inadimplência de Contribuições dos Patrocinadores

Não há.

c. Despesas

a. Do Plano de Aposentadoria Citibank (Principal)

Em milhares de Reais	
1. Administração dos investimentos *	
Serviços de terceiros	3.143
Taxa de administração dos investimentos	2.565
Taxa de custódia	423
Tributos	156
2. Administração previdencial **	
2.162	
Serviços de terceiros	1.847
Consultoria atuarial	1.241
Consultoria jurídica	62
Auditoria contábil	54
Administração do plano	395
Outras	94
Despesas gerais	315
Associação de classe/treinamentos	41
Serviços gráficos	69
Tributos	205

* A Gestão dos investimentos é totalmente terceirizada e as despesas correspondentes são custeadas pela rentabilidade dos investimentos.
** As despesas para gestão do previdencial são de responsabilidade das patrocinadoras.

b. Do Plano de Aposentadoria Suplementar Citibank

Em milhares de Reais

1. Administração dos investimentos *	
Serviços de terceiros	2.641
Taxa de administração dos investimentos	2.235
Taxa de custódia	291
Tributos	115
2. Administração previdencial **	
Serviços de terceiros	1.440
Consultoria atuarial	324
Consultoria jurídica	47
Auditoria contábil	42
Administração do plano	955
Outras	72
Despesas gerais	188
Associação de classe/treinamentos	31
Serviços gráficos	35
Tributos	122

* A Gestão dos investimentos é totalmente terceirizada e as despesas correspondente são custeadas pela rentabilidade dos investimentos.

** As despesas para gestão do previdencial são de responsabilidade das patrocinadoras.

c. Do Plano de Assistência à Saúde dos Aposentados do Citibank

Em milhares de Reais

1. Administração dos investimentos *	
Serviços de terceiros	147
Taxa de administração dos investimentos	64
Taxa de custódia	4
Tributos	79
2. Administração previdencial **	
Serviços de terceiros	498
Consultoria atuarial	261
Auditoria contábil	1
Administração do plano	235
Despesas gerais	33
Tributos	33

* A Gestão dos investimentos é totalmente terceirizada e as despesas correspondente são custeadas pela rentabilidade dos investimentos.

** As despesas para gestão do previdencial são de responsabilidade das patrocinadoras.



MetLife®

CITIPREVI

ENTIDADE FECHADA DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Diretoria Executiva

Júlia Ruback Fernandes Pirola - Diretora Superintendente
Roberto Paolino - Diretor de Benefícios
João Luiz Pires de Souza - Diretor Administrativo
André de Moura Madarás - Diretor de Investimentos

Contador

José Antonio da Silva
CRC 1SP123873/O-8
CPF 813.973.308-30

Conselho Deliberativo

Helio Lima Magalhães (presidente)
Fabio Fontainha Vieira (conselheiro)
Pedro Paulo Giubbina Lorenzini (conselheiro)
André Franco de Moraes (conselheiro)
Hugo Antunes Anversa (representante dos participantes)
Luiz Henrique Tamashiro (representante dos participantes)

Conselho Fiscal

Rogério Garcia Peres (efetivo)
Marília Pereira de Almeida Aguirre (efetivo)
Carlos Alberto Gomes Moreira (suplente)
Anízio Gondim Nicomedes (suplente)
Kaoru Yamaguchi (suplente)
Maria Luiza Lage de Mattos Levi (representante dos participantes)

Central de Atendimento

3003 Life - 3003 5433

(capitais e grandes centros)

0800 MetLife - 0800 638 5433

(demais localidades)

SAC - Serviço de Apoio ao Cliente

Reclamações, Cancelamentos, Sugestões e Elogios

0800 746 3420

(24 horas por dia, 7 dias por semana, em todo o Brasil)

Atendimento ao deficiente auditivo ou de fala

0800 723 0658

(24 horas por dia, 7 dias por semana, em todo o Brasil)

Ouvidoria

0800 746 3420

(Segunda a sexta das 9h às 18h, em todo o Brasil)

CitiPreví - Entidade Fechada de Previdência Complementar
C.N.P.J. 29.415.858/0001-07

MetLife Administradora de Fundos Multipatrocinados Ltda.
(Administradora dos Planos de Benefícios da CitiPreví)
C.N.P.J. 07.416.843/0001-12
Av. Antártico, 388 3º andar
09726-150 - São Bernardo do Campo - SP
www.metlife.com.br

"Produtos e Serviços oferecidos pela MetLife Administradora de Fundos Multipatrocinados Ltda., afiliada a MetLife, Inc., (MetLife)".
Cód.: 24.012.00001